

# ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

2012



**TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY**

# OBSAH

## 3 Úvodní slovo

4 Základní údaje

5 Představení společnosti

8 Nosné výrobky TŽ

8 Závazek vedení a etický kodex

13 Přístupy a principy pro podporu  
odpovědného chování  
Zainteresované strany

## 19 Životní prostředí

Ochrana ovzduší

20 Ochrana čistoty vod

21 Nakládání s odpady

22 Staré ekologické zátěže  
Nakládání s chemickými látkami a směsmi, REACH  
Péče o přírodu a krajinu



## 15 Ekonomické řízení

Plánování dobročinnosti  
a veřejně prospěšných aktivit  
Management ekonomických rizik

16 Nepřímé ekonomické vlivy na komunitu

17 Rozvoj a vliv infrastruktury investic a služeb  
poskytovaných pro veřejný prospěch

## 26 Lidé

27 Kolektivní vyjednávání

28 Vliv činnosti firmy na okolí a naopak  
Motivační programy

29 Pracovníci  
Benefity

30 Náborové zaměstnanců

31 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)  
Pracovní úrazy a nemoci z povolání  
Celkový počet nemocí z povolání

## 32 Závěrečné slovo

# ÚVODNÍ SLOVO



**Ing. Jan Czudek**

předseda představenstva  
a generální ředitel



**Ing. Česlav Marek**

první místopředseda představenstva  
a výrobní ředitel

## Vážení přátelé,

v letošním roce poprvé vydáváme zprávu naší společnosti o společenské zodpovědnosti (CSR), která by Vám přiblížila, jakým způsobem jsme tento systém implementovali do každodenních aktivit naší firmy. Rozhodli jsme se tak mimo jiné proto, že společensky zodpovědné chování je dlouhodobě součástí naší firemní strategie. Myslíme si, že náš vztah ke společenské

zodpovědnosti velice dobře vystihuje naše firemní mise “Společně pro příští generace“.

Do této naší zprávy jsme se pokusili zahrnout hlavní ekonomické, environmentální i sociální aspekty našeho podnikání, které jednak uplatňujeme v naší firmě a také je přenášíme zároveň i do ostatních firem naší skupiny v České republice i v zahraničí.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. se během své více než 170leté existence postupně staly dominantním průmyslovým podnikem v regionu Těšínského Slezska. Spoluzodpovědnost za udržitelný rozvoj zdejšího regionu i růst kvality života jeho obyvatel, ale také za rozvoj mikroregionů, v nichž působí naše dceřiné společnosti, je zavazující pro vedení naší firmy dnes i v budoucnu.

## Základní údaje

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.  
Průmyslová 1000, Staré Město  
739 61 Třinec

IČ: 18050646  
DIČ: 699 00 2812  
Společnost zapsaná u obchodního  
rejstříku Krajského soudu v Ostravě,  
oddíl B, vložka 146

telefon: ++420 558 531 111  
fax: ++420 558 331 831  
web: [www.trz.cz](http://www.trz.cz)  
e-mail: [info@trz.cz](mailto:info@trz.cz)

# PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. je pokračovatelem dlouhodobé tradice hutní výroby v Těšínském Slezsku. Třinecká huť byla založena Těšínskou komorou arcivévodů Karla Habsburského v roce 1839. Dnes je společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. největší českou hutí s domácím kapitálem a také nejvýznamnější dceřinou společností MORAVIA STEEL a. s. Společně tvoří jedno z předních průmyslových uskupení v České republice. Strategii společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. je „dynamické zvyšování podílu dlouhých válcovaných výrobků s vyšší přidanou hodnotou a její řízení v budovaných výrobních řetězcích“. Postupná diverzifikace výrobního portfolia snižuje závislost na výkyvech trhu.

Společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s. ročně vyrábí v uzavřeném hutním cyklu zhruba 2,5 milionu tun oceli. To představuje téměř polovinu současné celkové produkce oceli v ČR. Hlavní výrobní portfolio tvoří především dlouhé válcované výrobky – válcovaný drát, tvarová ocel, speciální tyčová ocel, tažená ocel, kolejnice, široká ocel, bezešvé trubky a hutní polotovary. Dalšími výrobky jsou koks a doprovodné produkty vznikající při jeho výrobě, dále umělé hutné kamenivo a granulovaná struska.

Naše výrobní provozy zahrnují kompletní cyklus od výroby koksu po finální za tepla válcovaný ocelový produkt. Provoz koksochemická výroba sestává ze dvou koksových baterií. Vyrobený koks je používán ve vlastních vysokých pecích spolu s rudnou vsázkou připravenou ve dvou aglomeracích. Vyrobené surové železo zpracovává kyslíková konvertorová

ocelárna vybavená kompletní pánvou metalurgií a dvěma zařízeními pro plynulé odlévání oceli – blokovým a sochorovým. Ocel je vyráběna i v elektroocelárně. Bloky, sochory a v menší míře i ingoty z oceláren tvoří vsádku pro provozy válcoven v Třinci – válcovnu předvalků a hrubých profilů, střední trať, válcovny drátu a jemných profilů – a také pro válcovnu trub v Ostravě a univerzální válcovnu v Bohumíně. Kontilinky a ingoty jsou také dodávány k dalšímu zpracování do kladenské Sochorové válcovny TŽ, a. s. Doprovodné produkty, vznikající v hutní výrobě, zpracovává provoz druhotných surovin na umělé kamenivo a další stavební materiál.

Do skupiny patří také firmy, které jsou součástí výrobních řetězců společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., nebo poskytují služby v rámci skupiny i mimo ni. Společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., má kapitálovou účast ve 29 firmách, ve dvaceti z nich má postavení jediného nebo majoritního akcionáře či společníka. Nejnovějšími akvizicemi jsou akciové společnosti ŽDB DRÁTOVNA a. s. v Bohumíně a DALSELV DESIGN a. s. v Ostravě. Společnost ŽDB DRÁTOVNA a. s. dále rozšiřuje drátovenský výrobní řetězec skupiny, když zpracovává třinecký válcovaný drát. Její provozy zahrnují tažírnu nepatentovaného drátu pro výrobu spojovacích součástí, svařovacích a lesklých drátů i tažírnu patentovaného drátu určeného pro výrobu lan, pružinových a kartáčnických drátů a výrobu ocelových kordů do pneumatik i do tlakových hadic. V lanárně jsou vyráběna lana používaná v dolech, v rybářském průmyslu, dále vázací a speciální lana a také lana pro lanové dráhy. Provoz pérovny a drátěné výroby se zaměřuje na výrobu

tlakových, zkrutných i tvarových pružin a také na výrobu kovových tkanin, jehel i plombovacích lanek. Společnost DALSELV DESIGN a. s. se zabývá především rekonstrukcemi a modernizacemi koksárenských baterií, přičemž zajišťuje kompletní servis od zpracování projektové a výrobní dokumentace přes výrobu až po supervizi na samotných stavbách.

**V rámci skupiny jsou výrobní kapacity umístěny v Třinci, Kladně, Starém Městě u Uherského Hradiště, Bohumíně, České Vsi u Jeseníku, Ostravě, Dobré u Frýdku-Místku, Kyjově, Radomsku v Polsku a Miskolci v Maďarsku.**

Za celou svou dosavadní historii vyrobila společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., 170 mil. tun oceli a z ní válcovaných výrobků, které dlouhodobě nacházejí své uplatnění nejen na domácím trhu, ale i po celém světě. Více než polovina roční produkce kvalitních ocelových výrobků, označených firemní značkou tří kladívek v kruhu, směřuje k zákazníkům z více než 50 zemí celého světa.

**Firemní mise společnosti TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., „Společně pro příští generace“ vychází z role historicky dominujícího průmyslového podniku, který ovlivňuje území s přibližně 100 000 obyvateli. Ve firemní misi vyjadřujeme naši spoluzodpovědnost za rozvoj okolního regionu.**



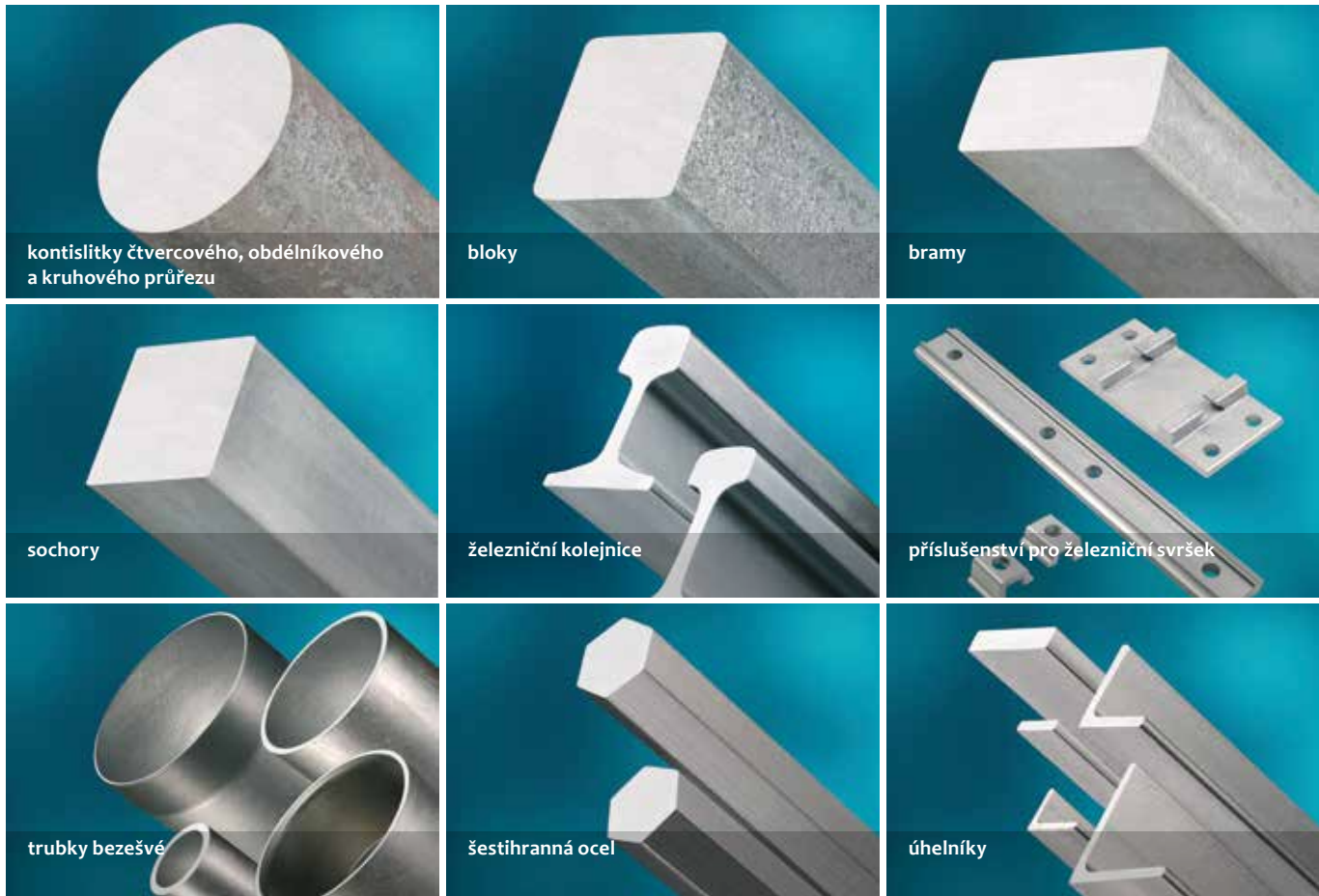
Certifikáty ISO

- ISO 9001
- ISO TS 16949
- ISO TS 16949-VF
- ISO 14001

Další významná ocenění

- Cena ČR za jakost 1996
- Czech Made 1998
- Cena hejtmana kraje za společenskou zodpovědnost 2009
- WORLD steel award
- Bezpečný podnik
- Climate member
- Podnikatel roku 2011 z hlediska vztahu k životnímu prostředí v Moravskoslezském kraji
- Vítěz Národní ceny České republiky za společenskou odpovědnost v roce 2011

# Nosné výrobky TŽ

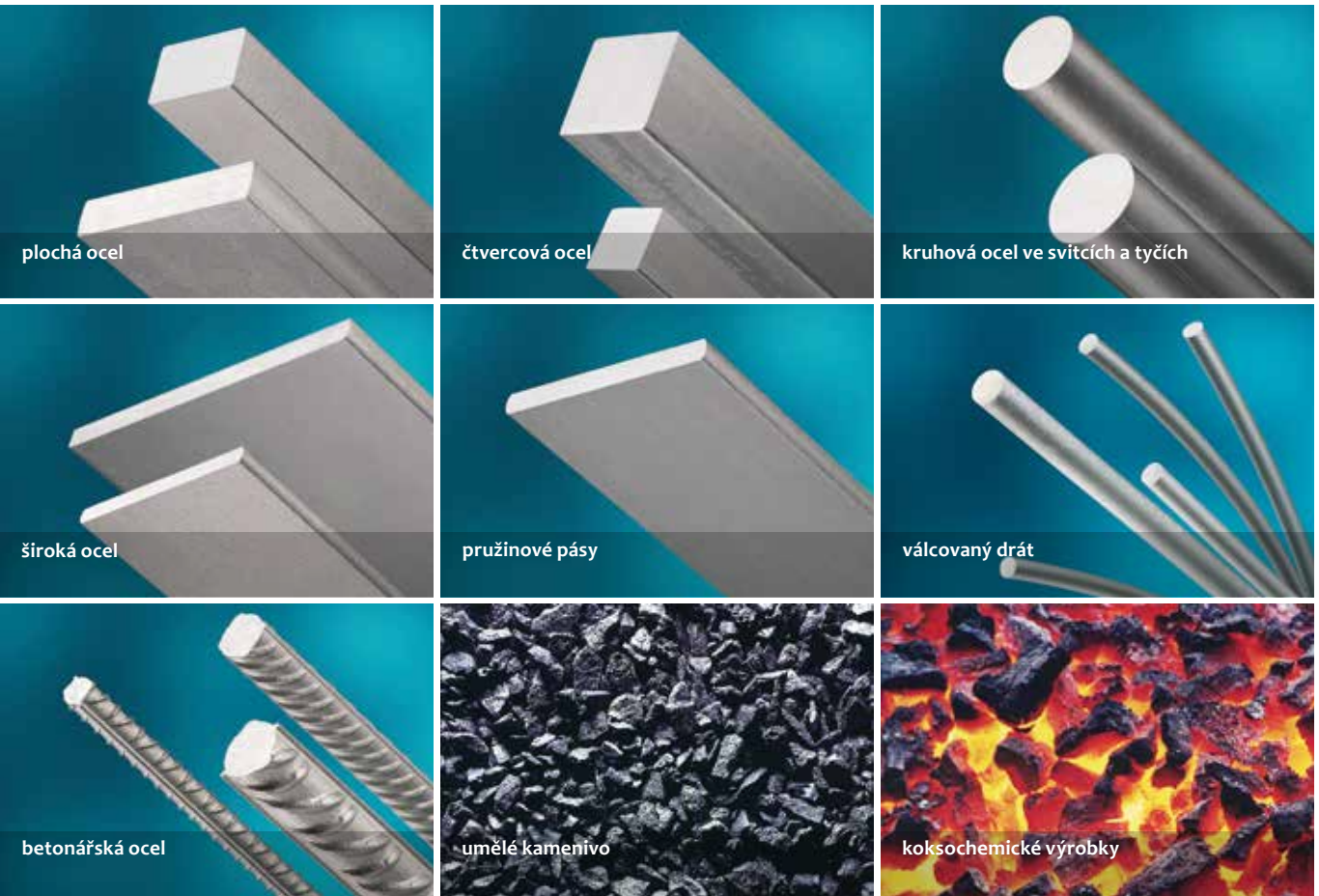


## Závazek vedení a etický kodex

Sebelépe nastavené procesy v tak velkém podniku, jakými jsou TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., nebudou příliš efektivní, pokud nebudou podporovány iniciativou všech zainteresovaných pracovníků na všech stupních organizace. Vedení firmy vyvíjí aktivity k tomu, aby zaměstnanci nebyli lhostejní k výsledkům vlastní práce, výsledkům práce kolektivu, měli

motivaci pro neustálou aktivitu pro zlepšování, měli schopnost zvládat negativní situace, měli vnitřní pocit odpovědnosti za firmu a byli hrdí na její výsledky. Toho se nedá dosáhnout nařízeními, interní legislativou ani jednorázovými školeními. Toho se dá dosáhnout jen dlouhodobým působením vedoucích zaměstnanců, jejich cíleným chováním vůči kolektivu, ne-

ustálou komunikací o tématech, které považuje firma za zásadní. Takováto zásadní témata v TŘINECKÝCH ŽELEZÁRNÁCH, a. s. jsou obsahem Etického kodexu a souvisejících přístupů a principů. Míra jejich naplnění kolektivem TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. se dá považovat za „ducha firmy“, nebo jinými slovy za firemní kulturu.



## Závazek vedení TŽ

Každý člen vedení  
v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální a finanční zdroje včetně možnosti využití evropských strukturálních fondů pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,

- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami v oblasti kvality, environmentu, prevence závažných havárií se současným potlačováním jakéhokoliv projevu korupčního jednání.

**Vedení společností očekává od svých zaměstnanců bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích.**



# Etický kodex TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s.

## Základní způsoby chování k

### ... akcionářům

Při stanovování strategií společnosti je zohledňována návratnost peněz investovaných akcionáři, je vyžadováno chránit majetek společnosti, efektivně jej využívat a vytvářet podmínky pro jeho košatění – vytváření zisku.

Společnost podporuje vyhledávání nových podnikatelských příležitostí, které vedou k vytváření výrobních řetězců.



### ... zákazníkům

Společnost usiluje o poskytování výrobků, služeb a řešení v garantované kvalitě, tak, aby bylo zajištěno uspokojování potřeb zákazníků na vysoké úrovni a jejich předvídání. Při jednáních se zákazníky je uplatňována vstřícnost a korektnost. Vztahy k zákazníkům jsou založeny na zákonitosti, efektivitě a transparentnosti, z tohoto důvodu se společnost distancuje od všech projevů korupce.

### ... zaměstnancům

Přístup k zaměstnancům je založen na otevřenosti a vzájemném respektu, proto společnost nebude tolerovat jakékoliv projevy diskriminace.

Společnost podporuje rozvoj zaměstnanců, rozšiřování jejich pracovních způsobilostí a kariérní růst.

Společnost se zavazuje vytvářet vhodné a bezpečné pracovní prostředí, je kladen důraz na ochranu zdraví a bezpečnost práce.

Ve společnosti je zajištěno odměňování zaměstnanců podle výsledků práce.

### ... partnerům

Společnost při usilování o dosažení společného cíle vytváří podmínky pro udržování dobrých vztahů se všemi partnery. Předpokladem dobrých vztahů je dodržování ochrany lidských práv, odmítání všech forem násilné a nucené práce, zneužívání práce dětí a diskriminace při zaměstnávání nebo v zaměstnání.

Základním principem vzájemných vztahů je rovnost a čestnost.

Zásadou společnosti je dbát na ochranu obchodního tajemství a zabránění zneužívání důvěrných informací.

### ... vnějšímu okolí

Součástí politiky společnosti je vstřícnost vůči potřebám regionu a závazek podílet se na jeho rozvoji. K naplnění tohoto závazku jsou vytvářeny a udržovány dobré vztahy s představiteli státní správy, samosprávy a ostatními veřejnými institucemi.

Společnost klade velký důraz na respektování životního prostředí a usiluje o neustálé zlepšování péče o životní prostředí.

V návaznosti na výše uvedené základní způsoby chování jsou ve společnosti formulovány jednotlivé přístupy a principy CSR, kterými se zaměstnanci řídí při plnění pracovních povinností.





## Přístupy a principy pro podporu odpovědného chování

### Orientace na zákazníka

„Náš zákazník, náš partner“

- » známe potřeby, záměry a dokonce tajné sny našich zákazníků,
- » uspokojíme zákazníka a odevzdáme mu vždy jen ten nej kvalitnější produkt či službu, – chceme, aby se zákazník vrátil,
- » jsme si vzájemnými zákazníky i v rámci naší společnosti,
- » podporujeme vztahy k zákazníkům založené na zákonitosti a distancujeme se od všech projevů korupce.

### Předvídatost, inovace

„Mysli dopředu, hledej a realizuj nová řešení“

- » své činnosti provádíme z pohledu potřeb budoucnosti,
- » jsme vždy nejméně o krok před konkurencí,
- » technologická vyspělost je naším cílem.

### Podnikatelský duch, akční orientace

„Hledej a využívej příležitosti k rozvoji firmy“

- » dělejme správná rozhodnutí v pravý okamžik,
- » vytvářejme prostředí, kde se budeme chovat jako dobří hospodáři.

### Otevřenost změnám, flexibilita

„Změna je motorem úspěchu“

- » chápeme změnu jako výzvu a příležitost něco dokázat,
- » nebraňme se změně, nebudme brzdou rozvoje,
- » přijmeme i nepříznivou změnu, může dát příznivý efekt (dopad).

### Trvalé zlepšování procesů a výkonů

„Vždy a všude je co zlepšovat“

- » hledejme zlepšení u sebe, zlepšujeme sami sebe,
- » zjednodušíme činnosti – je to cesta k úspěchu.



### Týmová práce

„Celek je více než část“

- » zapojme do řešení úkolů své spolupracovníky,
- » využíváme znalostí, schopností a dovedností ostatních ve prospěch firmy.

### Partnerské a alianční myšlení

„Vytvářej partnerské vztahy uvnitř i mimo společnost“

- » respektuj názory druhých,
- » spolupracuj – spolupráce přináší výsledky,
- » úspěch partnerské společnosti je i našim úspěchem,
- » vyžadujeme dodržování ochrany lidských práv.

### Důslednost, plnění dohod

„Jednota slov a činů“

- » co slíbíme, to splníme,
- » nejlepší smlouva je taková, která není napsaná, ale obě strany ji plní,
- » dotahuj úkoly do konce.

### Sdílení znalostí a zkušeností

„Dobrá myšlenka, kterou si necháme pro sebe, není nic platná“

- » nenechávej si svoje zkušenosti a znalosti pro sebe,
- » předáváním znalostí a zkušeností obohatíš sebe i druhé.

### Kompetentní otevřenost a srozumitelnost v komunikaci

„Vědět co, komu, jak a kdy sdělit“

- » bez spojení není vedení,
- » budme vstřícní a konkrétní,
- » jasně formulujme úkoly a cíle,
- » podporujme zpětnou vazbu.

### Vědomí společné zodpovědnosti za úspěch firmy

„Bez části není celek“

- » uvědom si, že firma je živý organizmus, proto je nutné, aby fungoval každý jeho článek,
- » úspěch firmy je tvořen zodpovědnou prací každého jednotlivce
- » budme loajální a hrdí na práci ve firmě, na jejímž úspěchu se spolupodílíme.

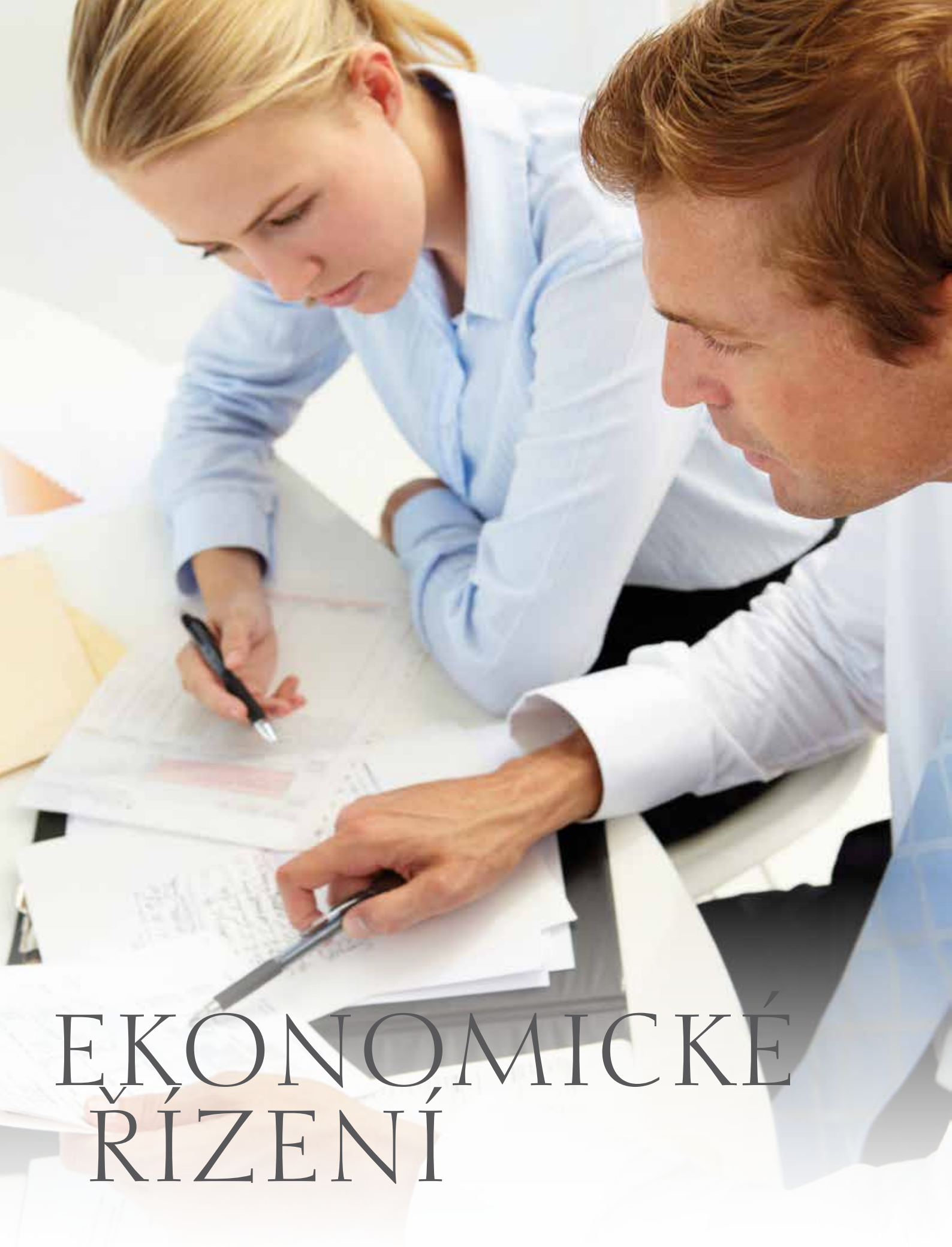
### Trvalé rozvíjení důvěry

„Důvěřuj i prověřuj – tím posiluj vzájemnou důvěru“

- » důvěru musíme získat, nemůžeme ji koupit,
- » vytvářejme prostor pro dialog,
- » posilujme dobré mezilidské vztahy založené na vzájemném respektu a intoleranci vůči jakýmkoli projevům diskriminace.

## Zainterесované strany

Na firmu velikosti TRINECKÝCH ŽELEZÁREN a. s. má každá skupina lidí i každý člověk jiný pohled a to podle toho, v jakém vztahu k ní je. V dnešním globálním světě je naprostou podmínkou, aby všichni zainterесovaní mohli být spokojeni s výsledky a působením TŽ. Proto ve svých procesech TRINECKÉ ŽELEZÁRNY a. s. monitorují všechny zainterесované strany a ovlivňují své přístupy vůči těmto stranám, kterými jsou: vlastníci, zákazníci, zpracovatelské firmy v dodavatelském řetězci, zaměstnanci, dodavatelé, dceřiné společnosti, orgány města, orgány kraje, orgány ministerstva a jejich organizace, profesní organizace, média všech úrovní, školy všech úrovní a mezinárodní organizace.



# EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

## Plánování dobročinnosti a veřejně prospěšných aktivit

Finanční prostředky na dobročinnost a veřejně prospěšné aktivity jsou pevnou součástí ročních finančních plánů naší společnosti.

Jejich plánovaná výše pro příslušný kalendářní rok vychází ze skutečnosti předchozího roku. V průběhu roku může být z rozhodnutí představenstva společnosti korigována. Tato oblast je ve finančním vyjádření soustředěna do položky „dary“.

Dary poskytuje naše společnost po projednání jednotlivých žádostí v představenstvu společnosti a rovněž na základě doporučení dozorčí rady. Při svém rozhodování o jednotlivých požadavcích žadatelů se představenstvo řídí jednak principem udržitelného rozvoje regionu a zároveň i mírou společenské zodpovědnosti s tím, že upřednostňuje žadatele z okolního regionu. Přihlíží rovněž ke vzájemně prospěšným aktivitám s příslušným subjektem, což znamená v některých případech i jiné formy plnění, než je finanční dar (např. využití a odstranění elektronického odpadu z TŽ v chráněných dílnách, dobrovolnická pomoc zaměstnanců TŽ hrazena zaměstnavatelem ve školských a sociálních zařízeních, materiální pomoc produkty TŽ atd).

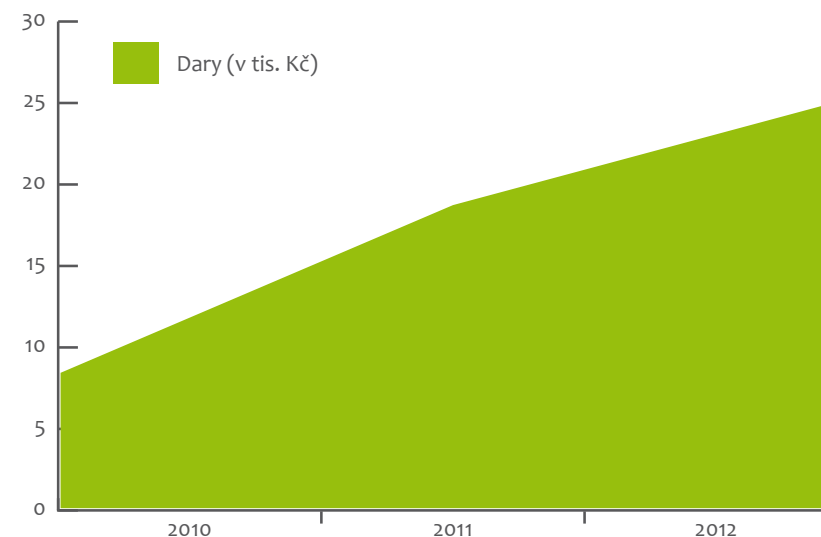


**Dobročinnost a veřejně prospěšné aktivity jsou členěny do níže uvedených oblastí:**



školství,  
tělovýchova,  
kultura,  
zdravotnictví,  
sociální péče,  
církev,  
ostatní.

Graf 1: Dary



## Management ekonomických rizik

Účelem zavedení systému řízení podnikatelských rizik a jeho postupného zdokonalování je vytvořit fungující nástroj, který pomůže vedení společností TŽ zmírnit, případně eliminovat účinky jevů, které by mohly zpomalit nebo ohrozit naplňování podnikatelské strategie společnosti.

## Nepřímé ekonomické vlivy na komunitu

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY a. s. jsou dlouhodobě největším zaměstnavatelem v regionu Těšínského Slezska a zároveň i největším zdrojem pracovních příležitostí. Ovlivňují tak přímo nebo zprostředkovaně cca 100 000 obyvatel v regionu. Jejich zaměstnanci se angažují v zastupitelstvech i společenských organizacích okolních měst a obcí. Zpětná vazba z působení TŽ v regionu je součástí systému interní i externí komunikace. Vedení TŽ se pravidelně setkává s představiteli měst a obcí a seznamuje je jak se svými rozvojovými investičními záměry, tak s požadavky především ve vztahu k dostatku pracovních sil. Na druhé straně získává přehled o záměrech rozvoje jednotlivých měst a obcí, jakož i o hlavních problémech v regionu, ať už se týkají zaměstnanosti, životního prostředí, dopravní infrastruktury, či společenského dění. Společně pak připravují v přibližně pětiletých cyklech regionální strategii rozvoje, tzv. koordinační program spolupůsobení. Kromě toho používají TŽ standardní modely monitorování svého působení na komunitu, respektive mapování potřeb komunity jako jsou :

- » Aplikace LN, Monitoring tisku
- » Protokol pošty, datové schránky.
- » Týdeník TŽ – Hutník (náklad 12 000 ks/vydání).
- » Elektronické vydávání e- hutníka.
- » Šetření spokojenosti zaměstnanců, 1 x za 2 roky přímé měření.
- » Členství TŽ v Krajské i oblastní hospodářské komoře, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a dalších institucích a využívání průzkumů a analýz všech těchto institucí.
- » Zapojování se do veřejných šetření společenské odpovědnosti v kraji (Anketa CSR), soutěží o cenu hejtmana MSK za společenskou odpovědnost, do soutěží na ochranu životního prostředí atd.
- » Mapování vlivů na trh práce: spolupráce s úřady práce, školami.



### Budování veřejných služeb, od kterých není očekáván přímý zisk:

Hasičský záchranný sbor TŽ je členem Integrovaného záchranného systému a rovněž se účastní akcí tohoto integrovaného záchranného systému mimo areál TŽ.

Členství zaměstnanců TŽ v níže uvedených sborech a radách:

- » poradní sbor Úřadu práce Frýdek - Místek – vedoucí osobního oddělení,
- » Rada Střední odborné školy TŽ – personální ředitel, vedoucí účetnictví,
- » Školská rada SPŠ Frýdek - Místek – personální ředitel,
- » Školská rada SPŠ Karviná – personální ředitel,
- » Školská rada SOŠ a SOU Jablunkov – vedoucí personálního oddělení,
- » Školská rada Gymnázia Třinec – personální ředitel TŽ,
- » Vědecká rada VŠB-TUO, externí člen – člen dozorčí rady.

## Rozvoj a vliv infrastruktury investic a služeb poskytovaných pro veřejný prospěch

Investiční výstavba v TŽ je plánována a realizována ze tří hlavních důvodů: obnovovat, modernizovat a v neposlední řadě ekologizovat výrobu oceli, tj. minimalizovat negativní dopady na životní prostředí, např. snižováním emisí.

Připravují a realizují se také protipovodňová opatření. Příklad protipovodňových opatření na obrázku vpravo. Jedná se o záchytné stěny a valy proti vylití vodního toku z koryta a zamezení vniknutí vody na Kontijemnou a Kontidrátovou trať.



### Další realizované investice

1. V roce 2010 došlo ke zprovoznění nové silniční váhy v blízkosti kamionového dispečinku. Nákladní auta tedy nemusí projíždět areálem TŽ pouze za účelem zvažení. Silniční váhu využívají kromě TŽ a dceřiných společností ještě další firmy nejen z průmyslové zóny. Tím došlo k odklonu kamionové dopravy z centra města, a také z areálu Třineckých železáren. To má příznivý dopad na dopravní situaci jak v centru města, tak v areálu Třineckých železáren, což má za následek zlepšení životního

prostředí snížením emisí, a zvýšení bezpečnosti přesunem kamionové dopravy na silnice k tomu určené.

2. U projektu Regulace potoka Křivec a zvýšení průtoku propustku na potoku Křivec (zvýšení průtoku z Q2 na Q50, tj., z dvouleté na padesátiletou vodu) bylo v roce 2010 projednáváno územní rozhodnutí. Vydání stavebního povolení a samotná realizace proběhla v roce 2012.

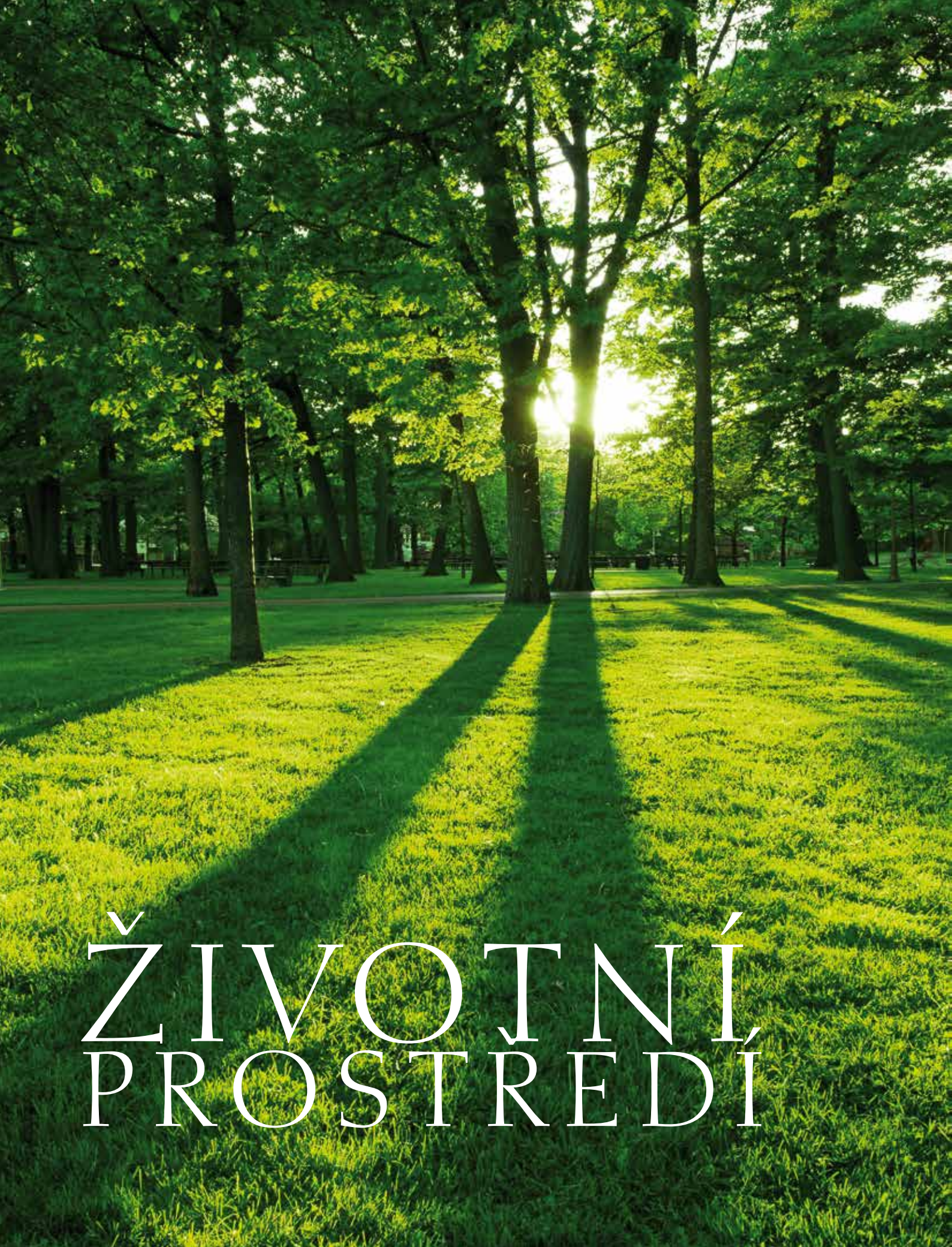


### Připravované investice

1. Připravují se investiční projekty přispívající velkou měrou ke zlepšení kvality ovzduší, a tím i života obyvatel Třince a přilehlých lokalit spolufinancované Státním fondem životního prostředí. Mezi největší z těchto akcí patří „Odprášení aglomerace č. 2.“, „Odprášení odlévárny vysoké pece 4 a 6.“ a „Sekundární odprášení haly kyslíkové konvertorové ocelárny“.

2. V neposlední řadě probíhají a připravují se velké projekty mající za úkol úsporu nákladů a zvýšení konkurenční výhody TŽ. Mezi ně patří Systém injektáže prachového uhlí, Modernizace a rekonstrukce koksárenské baterie KB11, Loupací a zušlechťovací linky, Briketační linky a jiné.

**Další připravované investice jsou dále prezentovány v ekologické části této zprávy.**



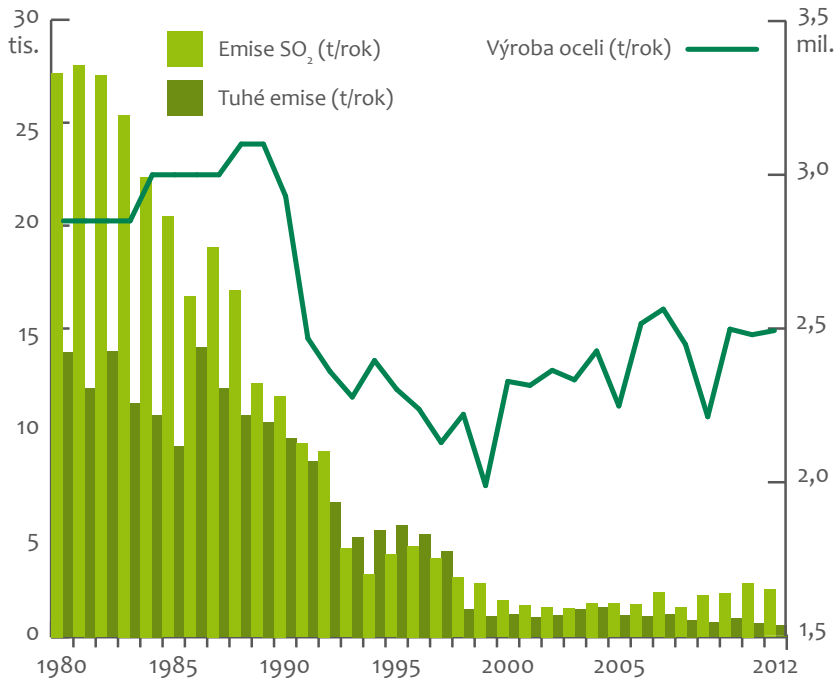
# ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

## Ochrana ovzduší

Tabulka 1: Výskyt emisí v tunách za rok 2012 ve srovnání s rokem 2011

| Rok  | Tuhé zneč. látky (t/rok) | Oxid siřičitý (t/rok) | Oxidy dusíku (t/rok) | Oxid uhelnatý (t/rok) | Ostatní emise (t/rok) |
|------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 2011 | 670                      | 2 640                 | 1 449                | 59 827                | 70                    |
| 2012 | 581                      | 2 323                 | 1 453                | 59 769                | 66                    |

Graf 2: Ochrana ovzduší – dlouhodobý vývoj



Tabulka 2: Emise do ovzduší

| Rok  | Výroba oceli kt/rok | Emise SO <sub>2</sub> t/rok | Tuhé emise t/rok | Emise NO <sub>x</sub> t/rok |
|------|---------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|
| 2006 | 2 516               | 1 589                       | 997              | 1 370                       |
| 2007 | 2 563               | 2 170                       | 1 132            | 1 563                       |
| 2008 | 2 448               | 1 440                       | 832              | 934                         |
| 2009 | 2 213               | 2 038                       | 717              | 1 297                       |
| 2010 | 2 498               | 2 136                       | 902              | 1 425                       |
| 2011 | 2 480               | 2 640                       | 670              | 1 449                       |
| 2012 | 2 493               | 2 323                       | 581              | 1 453                       |

Oproti roku 2011 došlo k dalšímu výraznému snížení emisí tuhých látek na nové historické minimum, dosažené zejména na zdrojích Hala ocelárny KKO, Odprašení koksové strany a Odplynění koksových baterií.

Významně sníženy byly i emise oxidu siřičitého, příznivý vývoj byl zaznamenán především na všech spékacích pásech aglomerací a na pánvové peci č. 2. U ostatních druhů emisí nedošlo meziročně k významnějším změnám v jejich množstvích.

### Emise skleníkových plynů

Množství emisí skleníkových plynů za rok 2011 bylo 2 629 177 tun, hodnota měrné emise byla 1,060 t oxidu uhličitého na tunu surové oceli.

V roce 2012 se emise skleníkových plynů zvýšily na 2 700 070 tun, meziroční nárůst o 2,70 % byl zapříčiněn hlavně zvýšením hodnoty emisního faktoru a snížením výhřevnosti vysokopecního plynu a mírným zvýšením výroby oceli. Měrné emise se v důsledku toho zvýšily na hodnotu 1,083 t oxidu uhličitého na tunu surové oceli.

Počet bezplatně přidělovaných povolenek na třetí obchodovací období, resp. všeobecně platný korekční koeficient, nebyl dosud ze strany Evropské komise stanoven.

# Ochrana čistoty vod

Množství vypuštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a míra znečištění těchto vod nevykazuje za rok 2012 oproti roku 2011 výrazné odchylky a odpovídá dlouhodobě stabilizovanému stavu vodního hospodářství TŽ. Kvalita odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

Rovněž v přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli je situace ve srovnání s rokem 2011 vyrovnaná, kdy v roce 2011 byla produkce odpadních vod 1,74 m³/t a v roce 2012 1,75 m³/t.

V průběhu roku 2012 nezpůsobily TŽ žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

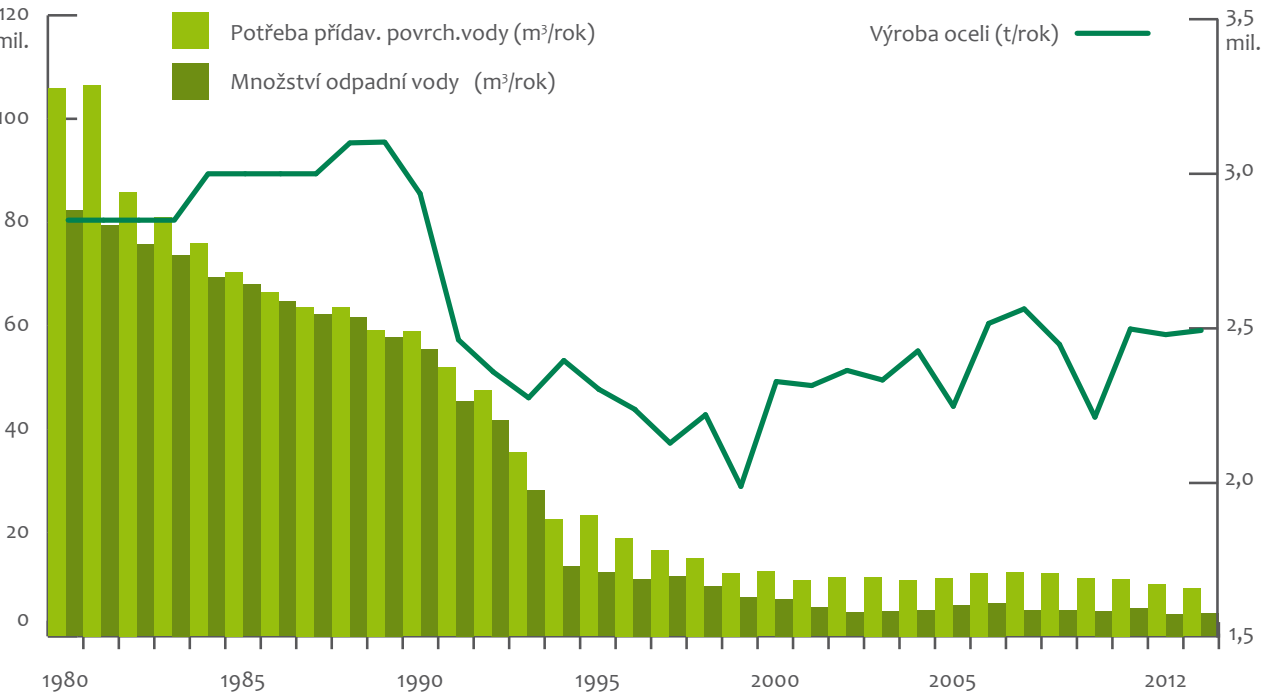
Tabulka 3: Znečištění vypouštěné do vodního toku za rok 2012 ve srovnání s rokem 2011 (Údaje týkající se areálu TŽ)

| Rok  | Množství odpadní vody<br>[m³/rok] | NL nerozpuštěné látky<br>[t/rok] | C10 – C40 uhlovodíky<br>[t/rok] | RAS rozpuštěné anorganické soli<br>[t/rok] | CHSK <sub>Cr</sub> chem. spotřeba kyslíku<br>[t/rok] | Fe <sub>celk.</sub> železo celkové<br>[t/rok] |
|------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 2011 | 4 323 082                         | 47,1                             | 0,96                            | 2 309                                      | 52,6                                                 | 4,2                                           |
| 2012 | 4 370 584                         | 42,0                             | 0,80                            | 2 142                                      | 73,6                                                 | 4,6                                           |

Tabulka 4: Vody

| Rok  | Výroba oceli<br>kt/rok | Potřeba přídavné povrchové vody<br>m³/rok | Množství odpadní vody vypouštěné do vodního toku<br>m³/rok |
|------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 2006 | 2 516                  | 12 267 112                                | 6 384 551                                                  |
| 2007 | 2 563                  | 12 327 048                                | 4 998 445                                                  |
| 2008 | 2 448                  | 12 145 633                                | 5 004 735                                                  |
| 2009 | 2 213                  | 11 184 612                                | 4 901 611                                                  |
| 2010 | 2 498                  | 11 085 596                                | 5 402 078                                                  |
| 2011 | 2 480                  | 9 954 435                                 | 4 323 082                                                  |
| 2012 | 2 493                  | 9 202 284                                 | 4 370 584                                                  |

Graf 3: Ochrana vod – dlouhodobý vývoj



# Nakládání s odpady

Základním aspektem při nakládání s odpady v TŽ je minimalizace dopadů na životní prostředí. Množství vznikajících odpadů v TŽ je v převážné míře závislé na objemu hutní výroby, která byla v roce 2012 ve stejné výši jako v roce 2011 (nárůst o 0,6 %). Přesto produkce odpadů byla jiná.

V roce 2012 vzniklo celkem 209 389 t odpadů, což představuje nárůst oproti roku 2011 o cca 7 %. Ukazatel množství odpadů na tunu vyrobené oceli byl v roce 2011 - 78,6 kg/t oceli, v hodnoceném roce 2012 - 84 kg/t oceli (nárůst o 6,9 %).

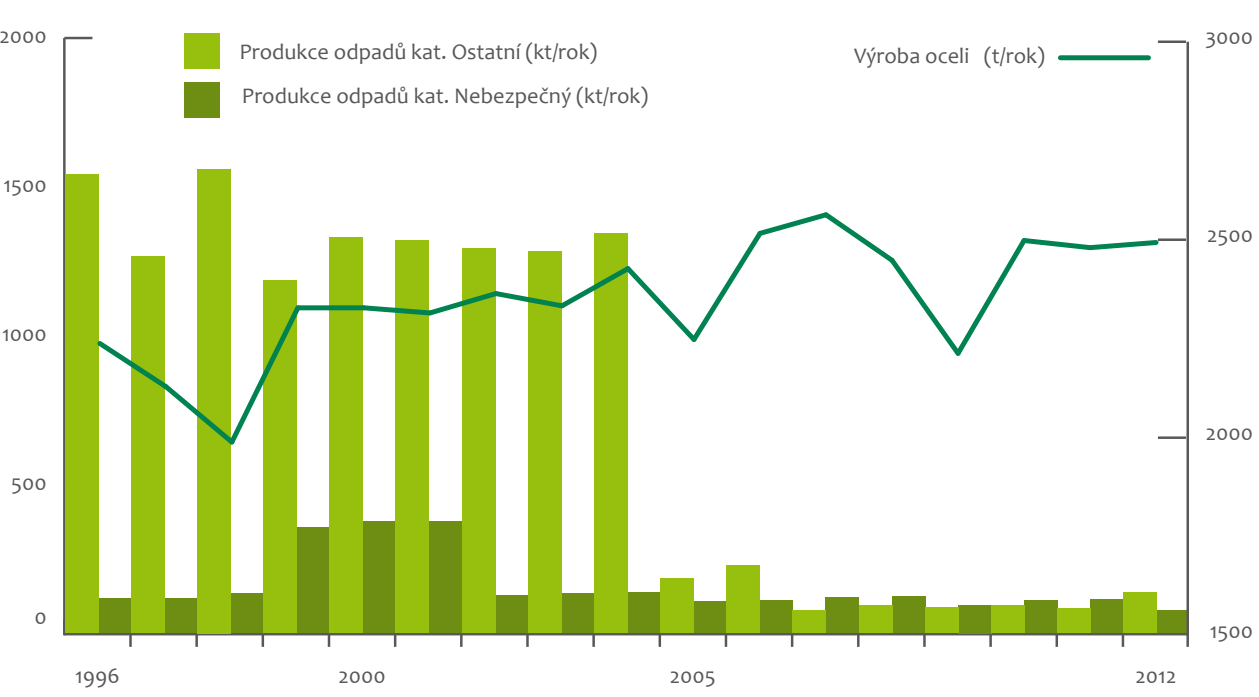
Mezi hlavní příčiny nárůstu odpadů kategorie „Ostatní“ patří zvýšený výskyt v TŽ nevyužité strusky a sutin, které byly předávány jiným oprávněným osobám. Těchto odpadů bylo o 37 kt víc než v roce 2011.

Naopak, u odpadů kategorie “Nebezpečný” došlo k výraznému snížení výskytu. Naplno se projevilo přeřazení jemných kalů KKO z odpadů do nakládání v režimu vedlejších produktů (-39,6 kt). Pokles produkce nebezpečných odpadů je pozitivním trendem v produkci odpadů TŽ.

Tabulka 5: Nakládání s odpady

| Rok  | Výroba oceli<br>kt/rok | Produkce odpadů kat. „Ostatní“<br>kt/rok | Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“<br>kt/rok |
|------|------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 2006 | 2 516                  | 225                                      | 110                                         |
| 2007 | 2 563                  | 76                                       | 119                                         |
| 2008 | 2 448                  | 91                                       | 121                                         |
| 2009 | 2 213                  | 84                                       | 94                                          |
| 2010 | 2 498                  | 93                                       | 109                                         |
| 2011 | 2 480                  | 81                                       | 114                                         |
| 2012 | 2 493                  | 135                                      | 75                                          |

Graf 4: Nakládání s odpady – dlouhodobý vývoj



# Staré ekologické zátěže

Od zahájení sanačních prací v 07/2003 prováděných na kontaminovaných lokalitách v areálu TŽ bylo v souladu s garancí z tzv. ekologické smlouvy vyčerpáno zhotovitelem, kterým je společnost UNIGEO, a. s. Ostrava, ke konci roku 2012 již asi 94% nákladů z rozpočtu realizačního projektu sanace. Z celkového počtu 24 sanačních objektů převzaly TRINECKÉ ŽELEZÁRNY a. s. po ukončení sanace na předmětných lokalitách 16 objektů. Na ostatních sanačních objektech jsou práce většínou ve fázi provádění postsanačního doprůzkumu s termínem ukončení dle rozhodnutí České inspekce životního prostředí do konce roku 2017.

Zhotovitel dále zpracoval „Projekt dodatečných prací prováděných za účelem realizace nápravných opatření pro řešení sanace nově zjištěných skutečností staré ekologické zátěže v TRINECKÝCH ŽELEZÁRNÁCH, a. s., zjištěných po zpracování analýzy rizika a po zadání vlastní veřejné zakázky na realizaci nápravných opatření v areálu TRINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s.“. Řešení tohoto nového úkolu je realizováno v návaznosti na rozhodnutí České inspekce životního prostředí a v souladu s realizačním projektem sanace - dodatečných stavebních prací celkem pro šest lokalit. Ke konci roku 2012 bylo účelně vynaloženo již asi 54% nákladů z rozpočtu realizačního projektu. Termín pro dokončení sanačních prací dle správního rozhodnutí je do konce roku 2017.

# Nakládání s chemickými látkami a směsmi, reach

Po první vlně registrace v roce 2010 prověřuje Evropská chemická agentura registrační dokumentace. V důsledku této kontroly byly v roce 2012 doplněny a upraveny dossiery přepravovaných meziproduktů TŽ, u kterých jsou vyžadovány přísně kontrolované podmínky.

Povinnosti vyplývající z nařízení REACH byly průběžně plněny. Jednalo se především o komunikaci v dodavatelsko-odběratelském řetězci, poskytování informací o implementaci REACH v TŽ a také informování odběratelů o revizích bezpečnostních listů látek vyráběných v TŽ.

Pro plnění povinností nařízení CLP (nařízení EP a Rady č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení chemických látek) jsou sledovány a uchovávány informace o chemických látkách vyráběných v TŽ, které byly notifikovány v roce 2011.



# Péče o přírodu a krajinu

V měsíci dubnu 2012 se TŽ jako každoročně opět připojily k aktivitám pořádaným na území města Třince v souvislosti s oslavami Dne Země. Bylo provedeno vyčištění koryta a břehových částí řeky Olše protékající areálem společnosti. Bylo vysbíráno celkem 4,5 t odpadků, které byly následně předány k odstranění odborné firmě.

# Ekologické akce

## Vyhodnocení roku 2012

V roce 2012 byly zahájeny příp. pokračovaly realizace níže uvedených ekologických akcí (investiční), např.:

- » snížení prašnosti na Homogenizační skládce (2,56 mil. Kč),
- » odprášení spalin a odprášení uzlů Aglomerace č. 2 (1,86 mil. Kč),
- » rekonstrukce odsávání Odléváren VP4 a VP6 (1,13 mil. Kč),
- » technická rekultivace skládky Neboranka (0,48 mil. Kč).

Z investičních fondů bylo v roce 2012 uvolněno na ekologické akce celkem 6 mil. Kč (mimo sanace, modernizace a akce hrazené z provozních zdrojů), např. opravy na jednotlivých provozech TŽ mají pozitivní vliv na ŽP (přesné náklady na část ekologie nelze vyčíslit).

# Další akce hrazeny z provozních nákladů

## Ochrana ovzduší

### VK - Koksochemická výroba

**Opravy pecních armatur na středisku koksárenských baterií.**

Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 1,646 mil. Kč*

**Opravy zdíva koksárenských komor na středisku koksárenských baterií.** Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 5,231 mil. Kč*

**Přezdění 8 topných stěn koksárenských komor na středisku koksárenských baterií.** Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 21,325 mil. Kč*

**Opravy hermetizace na chemické části koksovy.**

Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 8,407 mil. Kč*

### VO – Výroba železa a oceli

**Výměna filtračních hadic odprášení skipových jam na vysokých pecích.** Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší, během středních oprav proběhla výměna filtračních hadic na odprášení skipových jam. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 0,78 mil. Kč*

**Výměna filtračních hadic 21 000 ks na spalínách spékacích pásů č.1 a č.2 (látkové filtry) na aglomeraci 1.** Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší, proběhla výměna 20 820 ks filtračních hadic na spalínách spékacích pásů č. 1 a č. 2. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 8,705 mil. Kč*

**Zlepšení vnější ochrany plynočistíren na vysokých pecích.**

Vyhodnocení a přínos akce: *Pozitivní dopad na snížení emisí do ovzduší, během střední opravy v 10/2012 proběhly na VP4 opatření vedoucí ke zlepšení vnější ochrany této plynočistírny. Jedná se mimo jiné o další prevenci předcházení rizik havárií dle zákona č. 59/2006 Sb.*

**Akce nad rámec plánu pro rok 2012 - při opravách (střední a kampaňové) v roce 2012 byly mimo běžnou údržbu prováděny další činnosti, které mají pozitivní vliv na snížení emisí do ovzduší, jednalo se např. o:**

- » Výměnu filtračních hadic odprášení mimopecního odsíření surového železa.
- » Výměnu filtračních hadic odprášení Pánvové pece č. 2 (LF2).
- » Vlhčení Homogenizační skládky, trysky na zakladači č. 2.
- » Snížení prašnosti na HS – teleskopická hubice na zakladači č. 1.
- » Odsun odprašků na Homogenizační skládku.
- » Vzorkování aglomerační směsi na Aglomeraci č. 1.

Nakládání s odpady

**VH – Válcovna předvalků a hrubých profilů**  
Rozšíření, úprava a označení shromažďovacích míst tříděného a komunálního odpadu na provozu a dílnách údržby Univerzální trati v Bohumíně (navrácení dílen z nájmu). Vyhodnocení a přínos akce: Soulad s požadavky legislativy v oblasti odpadů. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 0,02 mil. Kč

Ochrana čistoty vod

**VH – Válcovna předvalků a hrubých profilů**  
Zprac. projektové dokumentace pro opravu podlahy s nepropustnou vrstvou v úložištích olejů a tuků provozu. Realizovat minimálně jednu akci na rekonstrukci nepropustné podlahy a záchytných jímek. Vyhodnocení a přínos akce: Soulad s požadavky legislativy v oblasti vod (ochrana před kontaminací ŽP závadnými látkami). Skutečné náklady na provedenou realizaci: 0,15 mil. Kč

Kompletní řešení recirkulace řezné kapaliny – jímka za pilou “Gonda” Univerzální trati v Bohumíně. Vyhodnocení a přínos akce: Soulad s požadavky legislativy v oblasti vod (ochrana před kontaminací ŽP závadnými látkami). Skutečné náklady na provedenou realizaci: 0,05 mil. Kč

**VT – Válcovna trub**  
Instalace lakovací linky pro antikorozní ochranu trub. Vyhodnocení a přínos akce: Snížení množství nanášeného materiálu (při lepších mechanických vlastnostech), zlepšení hygieny práce a snížení množství nebezpečných odpadů. Skutečné náklady na provedenou realizaci: 17 mil. Kč



**Akce nad rámec plánu pro rok 2012:**  
» Vybavení úložišť chemických látek a chemických směsí záchytnými vanami.  
» Výměna hydraulické stanice našroubovacího stroje na úpravně olejářských trub Velkého Mannesmanu.  
Vyhodnocení a přínos akcí: Soulad s požadavky legislativy v oblasti vod (ochrana před kontaminací ŽP závadnými látkami). Skutečné náklady na provedenou realizaci: 1,114 mil. Kč

**VL – Doprava a expedice**  
Oprava kanalizace v opravně lokomotiv. Vyhodnocení a přínos akce: Soulad s požadavky legislativy v oblasti vod (ochrana před kontaminací závadnými látkami). Skutečné náklady na provedenou realizaci: 0,34 mil. Kč

**VJ – Válcovna předvalků a hrubých profilů**  
Oprava podlahy v dílně ložiska kapalinového tření na Kontijemné trati – 2. etapa. Vyhodnocení a přínos akce: akce pokračuje do r. 2013. Očekávaný přínos: Soulad s požadavky legislativy v oblasti vod (ochrana před kontaminací ŽP závadnými látkami).



Výhled na rok 2013

Ekologické akce – investiční, vč. ekologických akcí s dotacemi, dle Plánu technického rozvoje na rok 2013:  
» destilace zaolejovaných okují,  
» pokračování akce Technická rekultivace skládky Neboranka,  
» odprášení spalin a odprášení uzlů Aglomerace č.2,  
» rekonstrukce odsávání odléváren VP4 a VP6,  
» rekonstrukce sekundárního odprášení KKO,  
» odprášení pracoviště pro pálení slitků,  
» snížení emisí na zařízení pro výrobu vysokopecní vsázky,  
» odprášení multifunkčního zařízení pro výrobu ocelářského aglomerátu,  
» odprášení třídírny pelet (rud) v TŽ,

Další akce hrazeny z provozních nákladů:

Ochrana ovzduší

**VO – Výroba železa a oceli**  
Výměna filtračních hadic odprášení na jednotlivých zdrojích dle potřeby (uzly na Aglomeraci č. 1, Pánvové pece č. 1 a č. 2., mimopecní odsíření surového železa, IR-UT atd.) Termín realizace: 2013

Zlepšení vnější ochrany plynočistírny na Vysoké peci VP6. Termín realizace: 2013 / Náklady: 15 mil. Kč

Vynášení surovin z jámy Výklopníku č. 3 a č. 4 - rekonstrukce uzávěrů (akce ZIP). Termín realizace: 2013 / Náklady: 0,55 mil. Kč

**VK - Koksochemická výroba**  
Opravy pecních armatur na středisku koksárenských baterií. Termín realizace: 2013 / Náklady: 2,5 mil. Kč

Opravy zdíva koksárenských komor na středisku koksárenských baterií. Termín realizace: 2013 / Náklady: 9,5 mil. Kč

Výstavba mlýnice uhlí včetně pásových dopravníků v rámci akce foukání uhlí do vysokých pecí. Termín realizace: 2013 / Náklady: 453 mil. Kč

**VS – Druhotné suroviny**  
Modernizace granulační linky VP6 - v rámci této investiční akce budou vybudovány nové odvody páry s vyššími nerezovými komínny. Dále budou přidány odlučovače prachu, což přinese pozitivní vliv na snížení emisí. Termín realizace: 2013 / Náklady: 25 mil. Kč

» mobilní odprašovací zařízení,  
» víceúčelové odprašovací jednotky,  
» odprášení výklopníků 3 a 4,  
» odprášení vykládací jámy uhlí,  
» snížení fugitivních emisí na drtících linkách a struskovém hospodářství,  
» snížení fugitivních emisí na mlýnici strusky,  
» snížení fugitivních emisí na víceúčelové ekologické ploše,  
» pořízení univerzálního zametacího – skrápěcího vozu,  
» snížení fugitivních emisí na pásové dopravě rudiště – mlížené clony,  
» snížení fugitivních emisí pomocí mobil. průmysl. vysavačů.

Ochrana čistoty vod

**VH – Válcovna předvalků a hrubých profilů**  
Náhrada hydraulického pohonu brusky “ SKET č.4” za pohon elektrický. Termín realizace: 30.06.2013 / Náklady: 0,08 mil. Kč

Úprava podlahy pro úložiště elektroodpadu v prostorách bývalého “ILGNERU 3” Termín realizace: 31.12.2013 / Náklady: 0,05 mil. Kč

Úprava pracoviště pro přípravu směsi “Mefrit” dle zásad EMS (záchytná vana, pitná voda, ochranné pomůcky, odpadní nádoby). Termín realizace: 30.06.2013 / Náklady: 0,05 mil. Kč

**VJ – Válcovna předvalků a hrubých profilů**  
Oprava podlahy v dílně výběhu KDT - zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek. Termín realizace: 31.12.2013

Oprava části podlahy v dílně hydrauliky - zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek. Termín realizace: 31.12.2013

Úprava stávajících záchytných van pro konzervační olej (kontejner 1000 l), emulzi (kontejner 1000 l). Výroba rezervní záchytné vany - zamezení úniku chemických látek do životního prostředí. Termín realizace: 31.12.2013

**VT – Válcovna trub**  
Výměna hydraulické stanice stroje Tacchi na úpravně olejářských trub Velkého Mannesmannu. Termín realizace: 2013 / Náklady: 1,5 mil. Kč



# LIDÉ

Třinecké železárny kladou vysoký důraz na oblast lidských práv a jejich dodržování. Zaměřujeme se také na dodržování lidských práv u našich dodavatelů, kdy tuto problematiku zmiňujeme v každé nové dohodě o kvalitě mezi TŽ a dodavatelem.

Současně by se měl každý zaměstnanec TŽ chovat v souladu se základními způsoby chování zakotvenými v Etickém kodexu. K uvedené oblasti se vztahuje zejména část „základní způsoby chování k zaměstnancům“ – otevřenost a vzájemný respekt.

## Každý zaměstnanec je povinen:

1. pracovat řádně, svědomitě, kvalitně a hospodárně podle svých sil, znalostí a schopností,
2. plně využívat pracovní dobu k vykonávání svěřených prací,
3. pracovat bezpečně, chránit životy a zdraví osob, chránit pracovní a životní prostředí,
4. ochraňovat majetek zaměstnavatele i jiných osob,
5. prohlubovat si svou kvalifikaci,
6. chránit lidská práva a dodržovat zásady spolupráce a slušnosti,
7. chránit a prosazovat zájmy zaměstnavatele a dbát o jeho dobré jméno,
8. zdržet se korupčního jednání.

## Kolektivní vyjednávání

Kolektivní vyjednávání je v TŽ realizováno prostřednictvím tzv. Dohodovací komise. Dohodovací komise je společným orgánem zaměstnavatele a odborové organizace, zastupující zaměstnance s rovnoměrným zastoupením obou stran. Rozhodnutí dohodovací komise jsou pro obě strany závazná.

Dohodovací komise schvaluje znění Podnikové kolektivní smlouvy ve všech jejích ustanoveních. V případě změn v průběhu platnosti PKS, Dohodovací komise schvaluje veškeré její úpravy a dodatky.

Strana zaměstnavatele provádí dvakrát ročně vyhodnocení plnění ustanovení PKS za příslušné období a po projednání v Zasedání vedení a. s. projedná v orgánech odborové organizace (Rada předsedů).

**Ze strany zaměstnanců nebyly vzneseny požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla porušena žádná ustanovení Podnikové kolektivní smlouvy.**

**V průběhu kontrol prováděné úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období 2010 - 2012 zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.**



V interní dokumentaci jsou pro všechna plánovaná místa v TŽ stanoveny požadované pracovní činnosti a kvalifikace, faktory rizik pracovního prostředí a zdravotní způsobilosti. Jsou rovněž stanovena pravidla pro jednotlivé typy pracovní doby včetně přestávek a pravidla pro možné přesuny zaměstnanců na jiná plánovaná místa - pracoviště. Zaměstnanci nemohou být přeřazeni na práci, která není uvedena v příslušném popisu plánovaného místa. Realizaci požadavků koordinuje odbor PP - Personální práce a odměňování.

Dodržování opatření je ověřováno interně i externě. Externí ověřování provádějí odborová organizace ZO OS KOVO, oblastní inspektorát práce a Krajská hygienická stanice. V rámci tohoto externího ověřování nebyly zjištěny žádné případy nedobrovolné nebo nucené práce.

**TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let - za poslední tři roky nebyly zaměstnány osoby mladší. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých.**

**TŽ zajišťují odbornou praxi na svých provozech pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren (SOŠ). Práce těchto mladistvých probíhá pod dozorem pověřených zaměstnanců SOŠ a instruktorů jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu v duchu smlouvy TŽ se SOŠ TŽ.**

## Vliv činnosti firmy na okolí a naopak

Kvalifikační a personální agentura, o.p.s. (KaPA). Jejím posláním je zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Českotěšínska a Jablunkovska rozšiřováním jejich znalostí a dovedností. TŽ finančně podporují činnosti agentury.

KaPA poskytla poradenství a proškoli-la v níže uvedených letech celkem 311 osob, viz, tabulka č. 6

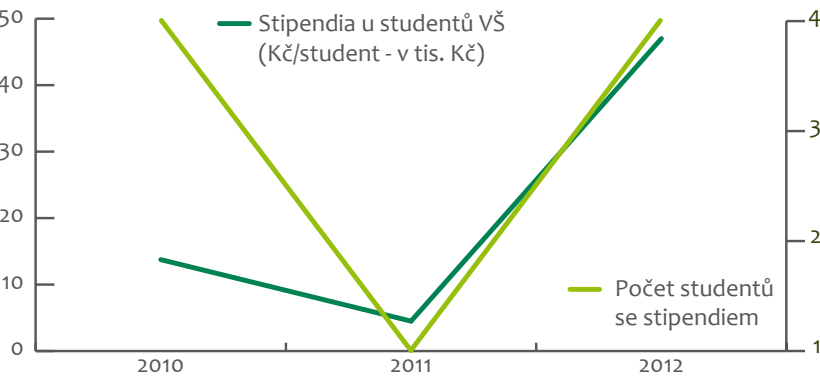
Tabulka 6: Spolupráce s agenturou KaPA

|                                        | 2010 | 2011 | 2012 |
|----------------------------------------|------|------|------|
| Počet osob proškolených agenturou KaPA | 86   | 118  | 107  |
| Podpora TŽ agentuře KaPA (tis. Kč)     | 100  | 100  | 100  |

**TŽ podporují základní školy formou darů (např.):**

- v roce 2011 dar 110.000,- Kč jedenácti základním školám pro zkvalitnění výuky předmětu „Technická výchova“ + dar 45.000,- Kč třem základním školám za nábor pro studium technických oborů.

Graf 5: Poskytnutá stipendia studentům



**TŽ u preferovaných technických oborů poskytují finanční podporu vybraným středním školám ve výši 1000,- Kč na žáka.**

**TŽ poskytují stipendia studentům vysokých škol**

r. 2010 – 13.750,- Kč (4 stipendisté)

r. 2011 – 4.500,- Kč (1 stipendista)

r. 2012 – 47.000,- Kč (4 stipendisté)

## Motivační programy

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen formou výdělku, ale také řadou jiných opatření a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec, jejich prostřednictvím chce zaměstnavatel v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti.

### Oblast odměňování:

- » prémie – řádné a mimořádné prémie,
- » fond vedoucího, fond mistra,
- » vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci,
- » odměny za hospodářské výsledky.

### Personální rozvoj:

- » středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol,
- » vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a budování pracovní dráhy,
- » poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů.

### Oceňování zaměstnanců:

- » slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ a prestižní ceny „Královna ocel“,
- » slavnostní akt „Rozloučení se zaměstnanci“,
- » poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu.

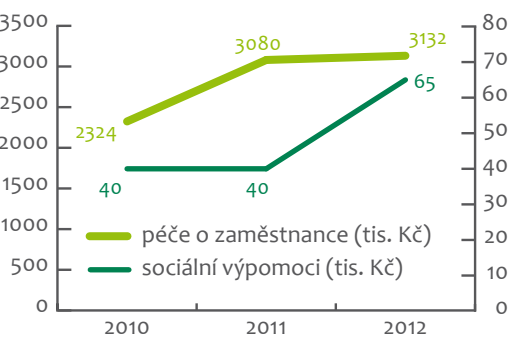
### Podpora zdraví:

- » úhrada vstupních lékařských prohlídek,
- » úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva,
- » organizování rekondičně-rehabilitačních pobytů,
- » poskytování ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům,
- » poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55% jednoho hlavního jídla a příspěvku 7,- Kč na jedno teplé jídlo,
- » zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (Dny zdraví, očkování proti chřipce, poskytování vitamínů)

### Sociální oblast:

- » prodloužení dovolené o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy,
- » zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci,
- » poskytování sociálních výpomocí a sociálních půjček v mimořádně závažných životních situacích,
- » poskytování příspěvku na penzijní připojištění,
- » poskytování příspěvku na kapitálové životní pojištění,
- » poskytování příspěvku na péči o zaměstnance,
- » poskytování příspěvku na dětskou rekreaci,
- » poskytování volitelných zaměst. výhod (benefitů).

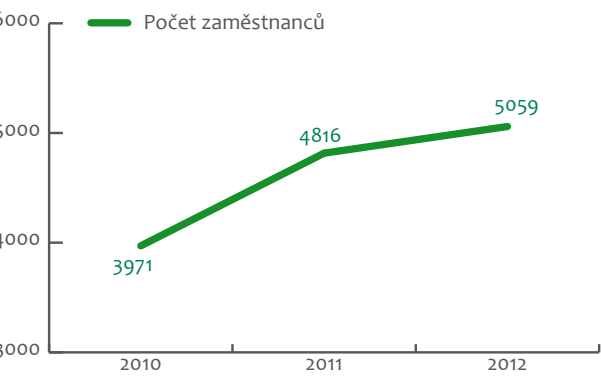
Graf 6: Péče o zaměstnance a sociální výpomoc



### Benefity

Zaměstnanecské výhody jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. Počty zaměstnanců čerpajících benefity uvádí graf č. 8.

Graf 8: Počty zaměstnanců čerpající benefity



### Nejčastěji čerpané benefity

(% čerpání v roce 2012)

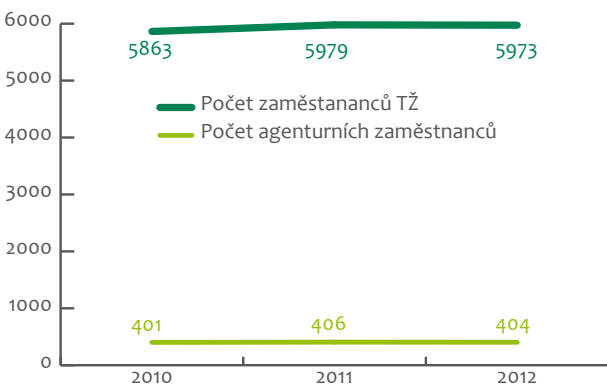
- » využívání sportovního zařízení VITALITY Slezsko (31%)
- » rekreace zaměstnanců (29%)
- » příspěvek na hokej. permanentky (12%)

### Pracovníci

**Počty zaměstnanců v jednotlivých letech byly ovlivněny také fúzemí společnosti Válcovna trub TŽ, a. s. s TŽ v roce 2010 a fúzí společnosti FERROMORAVIA, s.r.o. s TŽ v roce 2011.**

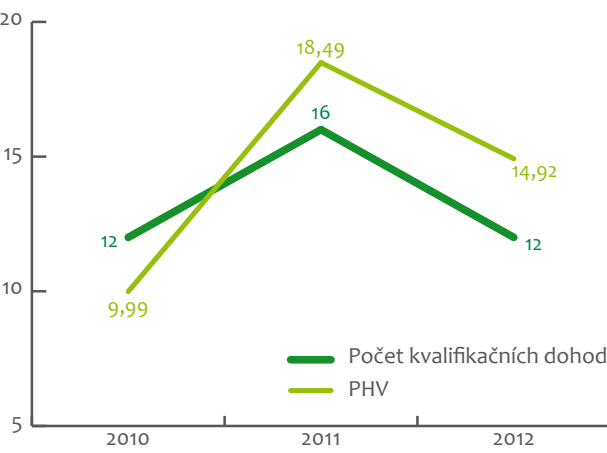
V TŽ rovněž umožňujeme pracovat na částečný pracovní úvazek. Podíl smluv na částečný pracovní úvazek se pohybuje dlouhodobě okolo 0,5 %.

Graf 7: Stav zaměstnanců TŽ a agenturních zaměstnanců



Třinecké železářny zajišťují pro všechny své zaměstnance vzdělávání prostřednictvím dodavatelů vzdělávacích služeb. S vybranými zaměstnanci dále uzavírají kvalifikační dohody pro zvyšování resp. prohlubování jejich kvalifikace. Přehledy jsou uvedeny v grafu č. 9

Graf 9: Vzdělávání prostřednictvím dodavatelů



PHV = průměrný počet hod. vzdělávání za rok na zaměstnance

Nábory zaměstnanců  
Regionální talent

Ocenění „Regionální talent“ za umístění v okresním, krajském a celorepublikovém kole olympiád a středoškolskou odbornou činnost bylo v posledních letech udělováno většímu počtu žáků a studentů, než tomu bylo předtím. Idea této akce je velmi jednoduchá - podchytit zájem o technické obory a o přírodní vědy tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

Přehled ocenění uvádí následující tabulka č. 7

Tabulka 7: Přehled ocenění

| Ocenění                            | 2010 | 2011 | 2012 |
|------------------------------------|------|------|------|
| za školní olympiády                | 47   | 28   | 43   |
| za středoškolskou odbornou činnost | 12   | 12   | 15   |
| Regionální talent – celkem         | 59   | 40   | 58   |



Náborové metody  
na základních školách:

- » prezentace TŽ na základních školách v regionu (Jablunkovsko-Třinecko-Těšínsko) u příležitosti třídních schůzek,
- » spoluúčast na organizaci „Dnů otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren a ocenění ZŠ, které získaly nejvíce žáků pro studium technických oborů,
- » „Den otevřených dveří v TŽ“ pro žáky devátých tříd a jejich rodiče,
- » účast na burzách pro volbu povolání organizovaných úřady práce,
- » účast na poradenských besedách s žáky devátých tříd organizovaných úřady práce,
- » úzká spolupráce se školami v příhraniční oblasti (Čierne, Skalité, Svrčinovec).

Náborové metody  
na středních školách:

- » příspěvek na školní pomůcky a sportovní a společenské aktivity žákům 1. ročníku hutních oborů a oboru elektrikář-silnoproud SOŠ TŽ,
- » zajišťování exkurzí a odborných praxí žáků s odborným výkladem technologů na jednotlivých provozech (jedná se o žáky středních škol technického zaměření),
- » zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích TŽ,
- » prezentace skupiny TŽ-MS pro studenty 4. ročníků vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na VŠ.

Náborové metody  
na vysokých školách:

- » příprava a účast na „Veletřích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol,
- » prezentace skupiny TŽ-MS a exkurze pro studenty 2. ročníků pro usnadnění volby specializace,
- » umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníku technických oborů,
- » výběr stipendistů na základě studijních výsledků a pohovorů a jejich finanční podpora v průběhu studia,
- » stínování manažerů TŽ v rámci programu pro stipendisty a vybrané studenty vysokých škol,
- » vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a dizertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání,
- » ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s ČHS,
- » výběr absolventů na základě jejich hodnocení a pohovorů do Střediska nástupní praxe.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

V TŽ jsou vyhodnocena rizika ohrožení zdraví zaměstnanců, přijatá opatření k eliminaci těchto rizik a v případě, že to práce vyžaduje, jsou jednotlivým zaměstnancům bezplatně poskytovány osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP). Organizační útvary mají zpracovány vlastní seznamy pro poskytování OOPP, a to na jednotlivá pracovní místa.

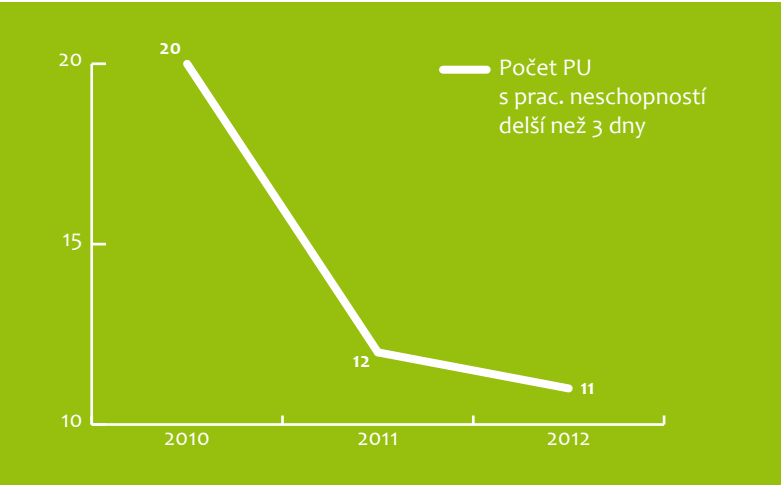
Přehled společných komisí managementu  
a zástupců zaměstnanců ohledně BOZP:

- » činnost zástupců zaměstnanců pro BOZP je realizována prostřednictvím odborové organizace OS KOVO,
- » vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- » auditorské komise pro vnitřní audity BOZP (prověrky BOZP),
- » společná porada Představitel pro BOZ, zástupce předsednictva OS KOVO a dodavatele služeb BOZP.

Pracovní úrazy, nemoci z povolání

Přehled počtu zaměstnanců TŽ v letech 2010 až 2012 je uveden v grafu č. 7. Přehled počtu pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny za poslední 3 roky je uveden v grafu č. 10.

Graf 10: Celkový počet pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 dny



V uvedeném období nedošlo v TŽ ke vzniku smrtelného pracovního úrazu.

**Celkový počet nemocí z povolání**  
V uvedeném období nebyl evidován v TŽ žádný případ vzniku nemoci z povolání.

V rámci systému školení BOZP jsou realizována:

- » Vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance (provádí dodavatel služby BOZP.),
- » Vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- » Praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,
- » Periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a příslušným bezpečnostním technikem (s frekvencí 1x ročně až 1x měsíčně dle náročnosti a velikosti obsahu) – provádí nadřízený zaměstnanců,
- » Dny BOZ – konzultační a poradenské akce na jednotlivých provozech
- » Mimořádná školení – dle potřeby – je vydáván speciální školicí materiál – Informátory BOZ a občasník Filípek – poradce BOZ.

Otázka sledování BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. V úseku Ředitel pro personalistiku a administrativu je zřízena pozice „Představitel pro BOZ“, který pravidelně hodnotí situaci v BOZP na poradě výrobního ředitele a na Zasedání vedení a. s.

Sledování podmínek BOZP a dodržování předpisů a zásad BOZP patří do povinnosti všech vedoucích zaměstnanců, je prováděno ve spolupráci s dodavatelem služeb BOZ.

V prosinci 2012 a lednu 2013 byl v Třineckých železárnách úspěšně proveden externí audit systému řízení BOZ (prostřednictvím oblastního inspektorátu práce v Ostravě) a Třinecké železářny získaly ocenění „Bezpečný podnik“.

## Závěrečné slovo



### Ing. Ivo Žižka

člen představenstva,  
ředitel pro personalistiku a administrativu  
a představitel společnosti pro CSR

**publikováno**  
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.  
Průmyslová 1000, Staré Město  
739 61 Třinec  
www.trz.cz  
Červen 2013

**typografie, sazba**  
NAZCA, s.r.o., Bystřice

**fotografie**  
Petr Tkáč, letecký snímek, str. 3, 8-9, 12, 26, 32  
Pavel Zubeck, str. 4, 10  
Jiří Wawrzacz + archiv TŽ, str. 3, 16, 17, 22, 24, 27, 30  
Marian Jeżowicz, str. 15  
imagio.cz, titulní strana, str. 1, 2, 11, 13, 14, 16, 18, 32

**tisk**  
PROprint spol. s r.o., Český Těšín

Vážení přátelé,  
pokusili jsme se Vám na předchozích stránkách přiblížit některé naše principy a zásady, které v podnikání uplatňujeme. Daří se nám vcelku úspěšně skloubit naši snahu o košatění majetku společnosti se snižováním ekologické zátěže okolní krajiny. Udržujeme vysokou úroveň efektivní zaměstnanosti v naší firmě i ostatních společnostech naší skupiny, což má pozitivní dopad na celý okolní region.

V letošním roce i dalších čtyřech letech jsme připraveni vložit do nových investic každoročně 2 mld. Kč. Podstatná část těchto finančních prostředků půjde do zlepšení stavu ovzduší, během dvou let bychom tak měli snížit současnou zátěž okolní krajiny emisemi tuhých znečišťujících látek o více než 20 %. V našem podnikatelském programu předpokládáme další rozšiřování našich aktivit i udržování produktivní zaměstnanosti.





TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.  
Průmyslová 1000, Staré Město  
739 61 Třinec  
[www.trz.cz](http://www.trz.cz)