



ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI 2013

OBSAH

3 Úvodní slovo

5 Představení společnosti

6 Produkty

7 Systém kvality

8 Společenská odpovědnost a její význam

8 Zainteresované strany

8 Proč a jak se snaží Třinecké železárny uplatňovat principy společenské odpovědnosti

10 Společně pro příští generace

11 Projekt „Můj Werk“

15 Společensky odpovědné chování v oblasti ekonomiky

16 Společensky odpovědné chování k našim zaměstnancům

17 Jednání o kolektivní smlouvě

17 Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci

18 Péče o zaměstnance je naší prioritou

18 Motivace zaměstnanců

20 Volitelné výhody

20 Noví zaměstnanci

20 Rovnost, tolerance, otevřenost a respekt

21 Společensky odpovědné chování k životnímu prostředí

22 Ochrana ovzduší

24 Ochrana čistoty vod

26 Nakládání s odpady

27 Staré ekologické zátěže

27 Nakládání s chemickými látkami a směsmi, REACH

27 Péče o přírodu a krajinu

28 Ekologické akce

32 Společensky odpovědné chování k regionu

33 Partnerství

33 Sponzoring, dary, podpora, spolupráce

33 Další regionální aktivity

34 Dobrovolnictví

36 Závěrečné slovo



ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Jan Czudek

předseda představenstva
a generální ředitel



Ing. Česlav Marek

1. místopředseda představenstva
a výrobní ředitel

Vážení přátelé,

systém společensky odpovědného chování (CSR – Corporate Social Responsibility) je v současné době neodmyslitelnou součástí efektivního a hospodárného podnikání. Jelikož společenskou odpovědnost nelze pokládat pouze za jakýsi teoretický koncept, ale za cíl a závazek, jež jsme si vzhledem k sobě, k našim zaměstnancům a k našemu okolí dali, chceme principy CSR aktivně uplatňovat v naší každodenní práci. Jakým způsobem tento náš záměr chceme prosazovat a jak se nám to v současné době konkrétně daří, Vám má přiblížit následující zpráva.

Pokusíme se v ní vymezit koncept společensky odpovědného chování a konkrétní způsoby, jakými jej aplikujeme do každodenní praxe Třineckých železáren.

Věříme, že pro Vás bude tato zpráva nejen zajímavým, ale také inspirujícím zdrojem informací. Doufáme také, že se nám touto zprávou podaří zdůraznit důležitost společensky odpovědného chování, jehož uplatňování je pro nás zárukou udržitelného rozvoje naší společnosti a Těšínského Slezska a také snahou o vytvoření hodnotného odkazu pro příští generaci.

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. (TŽ) patří k průmyslovým podnikům s nejdelší tradicí hutní výroby v České republice. Jejich založení se datuje do roku 1839. Dnes jsou největším českým hutním podnikem s domácím kapitálem. Jejich jediným vlastníkem je akciová společnost MORAVIA STEEL, a.s. (MS). Ve skupině Třineckých železáren je v současnosti 28 společností. Dvacet šest má sídlo v České republice, další dvě jsou v Polsku a Maďarsku.

Třinecké železářny jsou postaveny na uzavřeném hutním výrobním cyklu, jenž zahrnuje koksovnu, aglomerace, vysoké pece, výrobu oceli v kyslíkové konvertorové ocelárně a elektroocelárně a finální provozy válcoven. Cyklus uzavírá zpracování druhotných surovin, které ve výrobním procesu vzniknou.

Provoz koksochemická výroba sestává ze dvou koksárenských baterií. Vyrobený koks je používán ve vlastních vysokých pecích spolu s rudnou vsázkou připravenou ve dvou aglomeracích. Část spotřeby koksu je od konce roku 2013 nahrazena foukáním prachového uhlí do vysokých pecí. Vyrobené surové železo zpracovává kyslíková konvertorová ocelárna vybavená kompletní pánvou metalurgií a dvěma zařízeními pro plynulé odlévání oceli – blokovým a sochorovým. Ocel je vyráběna i v elektroocelárně. Bloky, sochory a v menší míře i ingoty z oceláren tvoří vsázkou pro provozy

válcoven v Třinci – válcovnu předvalků a hrubých profilů, střední trať, válcovny drátu a jemných profilů – a také pro válcovnu trub v Ostravě, sochorovou válcovnu na Kladně a univerzální válcovnu v Bohumíně. Doprovodné produkty, vznikající v hutní výrobě, zpracovává provoz druhotných surovin na umělé hutné kamenivo, a další stavební materiál včetně granulátu pro cementářský průmysl. Kovonosný recyklát se vrací zpět do hutního výrobního procesu. V rámci skupiny TŽ–MS se pak třinecké výrobky ještě dále finalizují.

Ročně se v Třineckých železárnách vyrobí cca 2,5 mil. tun oceli. Za celou dosavadní historii vyrobily třinecké ocelárny 175 mil. tun oceli.

Třinecké železářny mají kapitálovou účast ve 28 firmách, které jsou součástí výrobních řetězců Třineckých železáren. Mezi nejvýznamnější patří: Energetika Třinec, a.s., Strojírny a stavby Třinec, a.s., Slévárny Třinec, a.s., Sochorová válcovna TŽ, a.s., Řetězárna a.s., Refrasil, s.r.o., VÚHŽ a.s., MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o., Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., Hanácké železářny a pérovy – Rings, a.s., Metalurgia s.a., D&D Drótáru zrt., ŽDB DRÁTOVNA a.s., DALSELV DESIGN a.s.

Základní údaje za rok 2013

Počet zaměstnanců	- 6 099
Výroba surového železa	- 2 068 kt/rok
Výroba surové oceli	- 2 553 kt/rok
Prodej válcovaného zboží včetně oceli	- 2 401 kt/rok

Polotovary	Kolejnice	Profily a široká ocel	Tyčová ocel	Drát	Tažená ocel a bezešvé trubky	Ostatní výrobky
Kontislitky kruhového, obdélníkového a čtvercového průřezu	Železniční kolejnice	Tvarová ocel U a I	Kruhová ocel ve svitcích a tyčích	Válcovaný drát	Ocel kruhového průřezu tažená za studena	Koksochemické: - Vysokopecní koks - Dehet - Benzol - Síran amonný
Bloky	Žlábkové kolejnice	Úhelníky	Čtvercová ocel		Tyčová ocel čtvercová	Vedlejší hutní: - Kovové a kovonosné přísady pro zpětné zprac. - Umělá hutná kameniva - Granulovaná vysokopecní struska - Železitá korekce pro výrobu slinku v cementárnách - Směs umělých kameniv a hutních sutí
Bramy	Kolejnice pro výhybky	Pružinové pásy se žebrem a drážkou	Plochá ocel		Ocel šestihranného průřezu tažená za studena	
Sochory	Příslušenství pro železniční svršek (svěrky, svorky, podkladnice, kluzné profily)	Pružnicová ocel pro parabolická péra Speciální profily Široká ocel	Šestihranná ocel Speciální tyčová ocel		Trubky bezešvé	

Třinecké železárny kladou na kvalitu svých produktů veliký důraz. Systém kvality podle ČSN ISO 9001 je certifikován od roku 1993 a poskytuje zákazníkům záruky, že technické i užité parametry výrobků splňují nároky stavěné specifickými normami a podmínkami. V průběhu let jsme systém kvality rozšířili také o náročnější požadavky automobilového průmyslu, které jsou definovány podle normy ČSN EN ISO/TS 16949. V odloučeném výrobním provozu Válcovna trub v Ostravě máme dále rozšířený systém kvality dle požadavků naftovodního průmyslu a průmyslu těžby zemního plynu dle standardu API Specification Q1.

SYSTÉM KVALITY

„Společenská odpovědnost firem a udržitelné podnikání se postupně stává i v ČR standardní součástí agendy firem a podniků. Zejména za poslední tři roky se podle dostupných průzkumů a projektů začala firemní odpovědnost postupně rozšiřovat na všechny klíčové oblasti, jako je odpovědný vztah k zaměstnancům, životní prostředí a nové technologie a úspory, podpora komunit a neziskových organizací, odpovědnost v dodavatelsko-odběratelských vztazích a další.“

(KALOUSOVÁ Pavlína: Evropský pohled na odpovědnost, pro časopis CSR Fórum, Agentura PubliCon s.r.o., www.publicon.cz, 3,5.2012)

PRODUKTY

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST A JEJÍ VÝZNAM

Společenská odpovědnost se v poslední době stala velmi diskutovaným tématem. O jejím stoupajícím významu vypovídá i skutečnost, že se jí věnuje i Evropská Komise a stanovuje pravidla její implementace.

Lze prakticky konstatovat, že se společensky odpovědné chování týká všech subjektů na daném území. Můžeme zde hovořit o území Evropy, státu, kraje či dokonce regionu. Nás bude především zajímat poslední zmíněný. Dá se říci, že i na tomto území se společenská

zodpovědnost týká všech zdejších subjektů. Společensky zodpovědně se totiž mohou chovat jak orgány státní moci, či zdejší podniky a firmy se svými zaměstnanci, tak v neposlední řadě i obyvatelé.

Je velmi důležité, aby si každý ze zmíněných uvědomoval dopady svého působení a chování na okolí a snažil se, aby tyto dopady byly v nejvyšší možné míře pozitivní.

ZAINTERESOVANÉ STRANY

V předchozích odstavcích jsme se zmínili o subjektech, jichž se problematika společenské odpovědnosti přednostně týká. Jsou to takzvané zainteresované strany. Tyto, pokud se již konkrétně zaměříme na náš region, jsou: úřady a státní instituce, podniky a firmy, zaměstnanci, obyvatelé a region včetně životního prostředí.

Jedná se o jakýsi okruh vzájemně propojených subjektů, u nichž je důležité, a v určitém smyslu i přirozené, pokoušet se o vzájemný soulad. Propojenost lze vidět v tom, že daný podnik je součástí regionu a jeho zaměstnanci jsou zároveň obyvateli regionu.

Každý podnik, působící v našem regionu by si měl uvědomit, na koho a jakým způsobem nejvíce dopadají důsledky jeho existence a působení. Této skupince říkáme stakeholders. S nimi by daný

podnik měl udržovat kontakt a být s nimi v jakési průběžné interakci. Tím si zajistí zpětnou vazbu na své působení a lepší přehled o situaci v regionu. Získává tak i návod jak dále nastavovat strategii společensky odpovědného chování.



PROČ A JAK SE SNAŽÍ TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY UPLATŇOVAT PRINCIPY SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Vedení Třineckých železáren si je velmi dobře vědomo důležitosti výše zmíněného a proto se snaží prosazovat principy společensky zodpovědného chování.

S ohledem na svůj výrobní program a své zaměření, mají Třinecké železářny na okolní region, jeho obyvatelstvo a životní prostředí nemalý vliv.

Nášim cílem je tedy, aby tento vliv byl v co největší možné míře pozitivní.

O tento cíl usilujeme proto, že svým chováním můžeme pozitivně ovlivnit život v regionu, což se zpětně promítne i v životech našich zaměstnanců a jejich rodin.

Oním vlivem myslíme nejen působení na životní prostředí, ale také na okolní region, jeho obyvatele, instituce v něm působící a naše zaměstnance.

Obecně lze naše snažení v prosazování principů společensky odpovědného chování rozdělit do čtyř oblastí:

- Společensky odpovědné chování v oblasti ekonomiky
- Společensky odpovědné chování k našim zaměstnancům
- Společensky odpovědné chování k životnímu prostředí
- Společensky odpovědné chování k regionu

Naše snažení prosazovat principy společensky odp. chování ve všech těchto oblastech zkusíme nastínit na následujících stránkách.

„Tím, že se podniky zabývají svojí sociální odpovědností, si mohou získat dlouhodobou důvěru zaměstnanců, spotřebitelů a občanů, která tvoří základ udržitelných obchodních modelů. Vyšší úroveň důvěry zase pomáhá vytvářet prostředí, které podnikům umožňuje inovace a růst.“

(EVROPSKÁ KOMISE: Sdělení komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému Hospodářskému a Sociálnímu výboru a Výboru regionů, 2011, str. 3)





SPOLEČNĚ PRO PŘÍŠTÍ GENERACE

Principy společensky odpovědného chování se obecně uplatňují nejen s ohledem na současný stav, ale také s ohledem na budoucnost. Rovněž Třinecké železářny se svým chováním snaží pozitivně ovlivnit i budoucnost. Naším dětem a jejich potomkům chceme zanechat hodnotný odkaz, na kterém budou moci dále stavět. Dokladem našeho směřování je také naše mise: „Společně pro příští generace“.

Potvrzením našeho smýšlení do budoucna je pozornost, jíž věnujeme

mladé generaci. Děti a mladí lidé, žijící v okolí Třince se totiž s velkou pravděpodobností budou s Třineckými železářnami setkávat po celý svůj život a dost možná zde budou pracovat. Naším cílem je tedy nejen nabídnout mladé generaci možnost budoucího zaměstnání v prosperujícím podniku, ale v první řadě ji vhodnou formou seznámit s Třineckými železářnami a jejich specifiky. Proto jsme například vytvořili zábavný a vědomostní projekt pro žáky sedmých tříd základních škol – Můj werk. Projekt Můj werk má

zábavnou soutěžní formou ukázat dětem huť nejen jako největšího zaměstnavatele v regionu, ale také přiblížit jeho výrobky i vedlejší produkty, které při výrobě oceli vznikají. Zároveň jim ukazuje huť jako moderní firmu, využívající k řízení v maximální míře informační technologie, jako významného zaměstnavatele, kde se uplatní desítky různých pracovních profesí a také exportéra do celého světa. Součástí projektu je i představení péče Třineckých železáren o životní prostředí v regionu.

PROJEKT „MŮJ WERK“

Autorka projektu Můj Werk Petra Jurásková, která je tiskovou mluvčí o projektu říká: „Dříve, když jsem v Třineckých železárnách ještě nepracovala, příliš jsem si neuvědomovala, jak velký význam mají v českém průmyslu, jak široká je škála jejich výrobků, jak jsou řízeny moderními systémy a kolik toho dělají pro ekologii. Dnes jako tisková mluvčí mám k řadě z těchto informací přístup. Široké veřejnosti však dokážeme zprostředkovat jen jejich část. Postrádala jsem v tomto směru konkrétní a zábavný způsob, jakým by se tyto informace daly předat také dětem. Tak vznikla myšlenka PR projektu Můj Werk, jehož smyslem je ukázat žákům sedmých tříd Třinecké železářny z takového úhlu pohledu, aby o „své“ firmě hodně věděli a mohli být také na „svou“ firmu pyšní. Aby se už v dětech budovalo povědomí o významném postavení Třineckých železáren v českém hospodářství, rozsáhlém výrobním portfoliu a uplatnění na celosvětových trzích, jejich aktivnímu přístupu k zaměstnanosti v regionu, podpoře regionu a ekologických aktivitách a investicích.“

„Využili jsme hudbu, konkrétní ukázky výrobků, fotografie, videosekvence ze světa, kde našly naše výrobky uplatnění, nechali jsme děti skládat pexeso výrobních řetězců, hádat škálu profesí. Škola hrou je osvědčený způsob, jak děti něco naučit, aniž by si to uvědomovaly. A nám se to osvědčilo i s tak těžkým tématem, jako je hutnictví“, potvrzuje Petra Jurásková.

Na otázku co ji v průběhu projektu nejvíce překvapilo, odpověděla: „Šli jsme do toho s tím, že děti mají hlavně negativní představy o železárnách jako znečišťovateli. Nechaly jsme děti na počátku každé lekce napsat na tabuli cokoli, co je napadne v souvislosti s třineckou hutí. Překvapilo mne, že většinou byla polovina tabule zaplněna pozitivními věcmi a druhá polovina negativními s tím, že občas ty pozitivní i převažovaly. Děti si uvědomují

význam Třineckých železáren jako zaměstnavatele, jako sponzora, vědí o jejich významu v ČR, vědí, že díky nim jsou v regionu peníze.“

Je tedy vidět, že projekt Můj werk má pozitivní ohlasy a jeho iniciátorka je s jeho průběhem i výsledky velmi spokojená a připojuje své pozitivní dojmy, jež si z projektu odnáší: „Nezapomenu na údiv a obdiv v očích dětí, když jsme jim líčili, kde všude na světě mohou třineckou ocel potkat a jak si ji zákazníci vybírají pro její kvalitu. Nejraději mám tu část lekce týkající se ekologie, kde ukazují dětem poměr odprašků vypouštěných v roce 1980 a nyní, protože ten rozdíl je skutečně značný a děti jsou tím naprosto fascinovány.“





PROJEKT
„MŮJ WERK“

„Ekonomická oblast je charakterizována kvalitně zvládnutým uplatňováním principů dobrého managementu a organizačního zabezpečení všech základních ekonomických aspektů CSR. Dále pak správně nastaveným chováním k vnějším (spotřebitelům, dodavatelům, investorům) a vnitřním (vlastním zaměstnancům, akcionářům) zákazníkům, uplatňováním transparentnosti v rozhodování managementu společnosti a jejich podnikatelských aktivitách, naplňováním etického kodexu a podnikatelského chování, odmítáním korupce a ochranou duševního vlastnictví.“

(CIENCIALA Jiří a kol.: Lidé v průmyslovém podniku“, 2012, 1. vyd., str. 108)



SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ V OBLASTI EKONOMIKY

V ekonomické oblasti se od firmy očekává transparentní podnikání a pozitivní vztahy s investory, zákazníky, dodavateli, akcionáři, zástupci státní správy, odbory, médií a dalšími obchodními partnery, tzn. se všemi zainteresovanými stranami – stakeholdery, kteří mají vliv na chod společnosti nebo jsou jimi ovlivněni. Třinecké železářny se svými investicemi do nových technologií a vybavení a celkově svým ekonomickým řízením snaží zajistit udržitelný rozvoj podniku a zlepšit jeho ekonomické výsledky.

Zásady při uplatňování konceptu CSR v oblasti ekonomické naše společnost uplatňuje, dodržuje a neustále rozvíjí v níže uvedených oblastech:

- » transparentnost,
- » dobré vztahy se stakeholdery,
- » ochrana duševního vlastnictví,
- » odmítnutí korupce,

což se projevuje při naší každodenní činnosti, která vychází z pevně stanovených, měřitelných a (nejen) ekonomických cílů, průhledností při jednáních, uzavírání smluv se všemi zainteresovanými stranami a procesů při výběru dodavatelů. Neustále motivujeme naše zaměstnance, aby přicházeli s novými nápady (patenty, vynálezy průmyslovými vzory, zlepšovacími návrhy atd.), které nemají přínos pouze pro naši společnost, ale i pro široké okolí.

Naše společnost každoročně přispívá na dobročinnost a veřejně prospěšné aktivity. Finanční prostředky na dobročinnost a veřejně prospěšné aktivity jsou pevnou součástí naší firemní kultury. Naše aktivity jsou zejména směřovány do oblasti školství, tělovýchovy, kultury, zdravotnictví, sociální péče a církve. Dary poskytuje naše společnost po projednání jednotlivých žádostí v představenstvu společnosti

a rovněž na základě doporučení dozorčí rady. Při svém rozhodování o jednotlivých požadavcích žadatelů se představenstvo řídí jednak principem udržitelného rozvoje regionu a zároveň i mírou společenské zodpovědnosti s tím, že upřednostňuje žadatele z okolního regionu. Přihlíží rovněž ke vzájemně prospěšným aktivitám s příslušným subjektem, což znamená v některých případech i jiné formy plnění, než je finanční dar (např. využití a odstranění elektronického odpadu z TŽ v chráněných dílnách, dobrovolnická pomoc zaměstnanců TŽ hrazena zaměstnavatelem ve školských a sociálních zařízeních, materiální pomoc, produkty TŽ atd.).

Finanční dary TŽ v letech 2010-2013

2010	2011	2012	2013
8 307 tis. Kč	18 593 tis. Kč	25 054 tis. Kč	22 803 tis. Kč

„Finance byste měli řídit dlouhodobě, rozumět nákladům a přínosům obchodních operací v oblasti společnosti a životního prostředí. Tyto náklady je potřeba brát v úvahu v těsné souvislosti s finančními aspekty. I to pomůže při rozhodování.“

(CSR Academy: Kompetenční rámec společenské odpovědnosti firem, 2004, 1. vyd, str. 11)

„Pokud investoři přiměřeným způsobem zohlední příslušné nefinanční informace, mohou přispět k účinnější alokaci kapitálu a lépe dosáhnout dlouhodobých investičních cílů.“

(EVROPSKÁ KOMISE: Sdělení komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému Hospodářskému a Sociálnímu výboru a Výboru regionů, 2011, str. 11)

SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ K NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM

„Péče o zaměstnance v kontextu společenské odpovědnosti firmy především znamená vytvářet podmínky jejich spokojenosti ve všech aspektech činnosti ve firmě, která očekává maximální výkon, ale na druhé straně je schopna za tento výkon zaplatit, pochválit, nabídnout prostor pro seberealizaci a kompenzovat negativní aspekty práce.“

(CIENCIALA Jiří a kol.: Lidé v průmyslovém podniku“, 2012, 1. vyd., str. 114)

Společensky odpovědné chování Třineckých železáren k zaměstnancům v sobě obsahuje nejen péči o zaměstnance, motivaci zaměstnanců a zaměstnanecké benefity. Spadá sem také možnost zaměstnanců podílet se na rozhodování a možnosti vyjádřit se k určitým tématům.

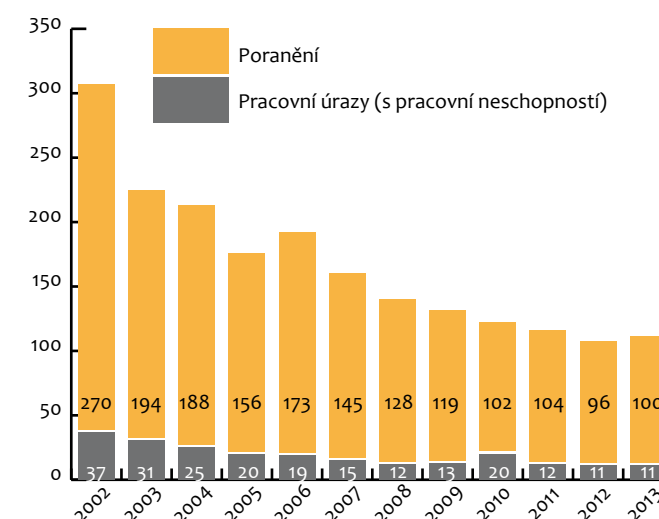
JEDNÁNÍ O KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

Kolektivní vyjednávání je v TŽ realizováno prostřednictvím tzv. Dohodovací komise. Dohodovací komise je společným orgánem zaměstnavatele a odborové organizace, zastupující zaměstnance s rovnoměrným zastoupením obou stran. Rozhodnutí dohodovací komise jsou pro obě strany závazná. Dohodovací komise schvaluje znění Podnikové kolektivní smlouvy (PKS) ve všech jejích ustanoveních. V případě změn v průběhu platnosti PKS Dohodovací komise schvaluje veškeré její úpravy a dodatky.

Na druhou stranu vedení společností očekává od svých zaměstnanců bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích.

PÉČE O BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Tato problematika je integrována do všech řídicích procesů a hraje prioritní roli. Je přijata zásada, že veškerým poškozením zdraví z práce se musí předcházet a rizika poškození zdraví se musí odstraňovat nebo minimalizovat.



TŽ získaly v roce 2013 ocenění „Bezpečný podnik“. Na základě auditu oblastních inspektorátů práce jim je udělil Státní úřad inspekce práce.

PÉČE O ZAMĚSTNANCE JE NAŠÍ PRIORITOU

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen formou výdělku, ale také řadou jiných opatření a sociálních výhod, které podněcují kvalitní pracovní výkon a současně kompenzují vlivy náročného pracovního prostředí v hutním průmyslu. Rozsah a podmínky zvýhodnění, poskytovaných nad zákonný rámec, upravuje náš Sociální kodex.

V oblasti péče o zaměstnance je věnována velká pozornost podpoře zdraví zaměstnanců, a to různými formami:

- úhrada vstupních lékařských prohlídek,
- úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva,
- organizování rekondičně-rehabilitačních pobytů,
- poskytování ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům,
- poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55% jednoho hlavního jídla a příspěvku 7,- Kč na jedno teplé jídlo,
- zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (Dny zdraví, očkování proti chřipce, poskytování vitaminů).

K zajištění rozvoje kvalifikační úrovně zaměstnanců v celém spektru profesí je ve firmě uplatňován propracovaný systém vzdělávání a jsou vytvářeny podmínky pro profesní růst zaměstnanců.

Zaměstnanci mohou rovněž využívat dalších poskytovaných výhod, jako je např. příspěvek na penzijní připojištění, na životní pojištění, na dětskou rekreaci nebo bezúročná půjčka na bytové účely.



MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ

Samozřejmostí naší personální politiky je motivace zaměstnanců k lepším výkonům. Motivováním zaměstnanců chce naše společnost vzbudit v zaměstnancích zájem pracovat s plným nasazením a podílet se tak na dobrých výsledcích společnosti. Zaměstnanci jsou kromě základní mzdy odměňováni také těmito způsoby:

- prémiování – řádné a mimořádné prémie,
- fond vedoucího, fond mistra,
- vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci,
- odměny za hospodářské výsledky.

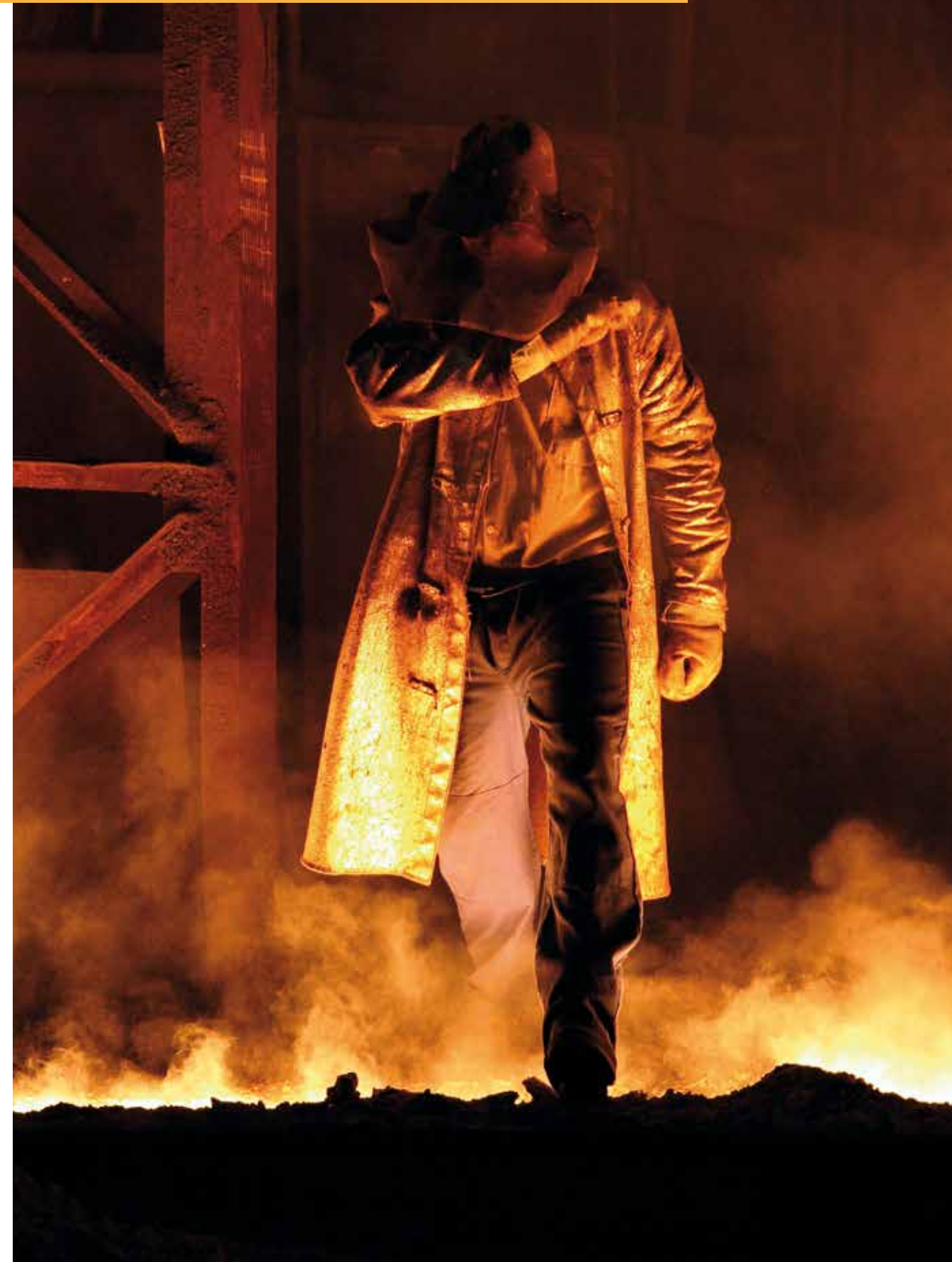
Dalšími formami motivace jsou:

- slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ a prestižní ceny „Královna ocel“,
- slavnostní akt „rozloučení se zaměstnanci při odchodu do důchodu“,
- poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu.

Vedení Třineckých železáren podporuje zlepšovateľské aktivity svých zaměstnanců, které jsou jedním z mnoha pilířů trvalého rozvoje podniku. V roce 2013 byli zaměstnanci stejně jako v předchozích letech motivováni ke zlepšování zvláštními odměnami za přední umístění v dlouhodobých soutěžích „O nejlepšího zlepšovatele“, „O nejlepší provoz ve zlepšování“ a také v krátkodobé soutěži zaměřené na energetické úspory. Celková výše odměn vyplacených v těchto soutěžích a dalších motivačních odměn na podporu aktivity zlepšovatelů dosáhla v roce 2013 v Třineckých železárnách 718 tisíc Kč. Tyto odměny jsou nad rámec odměn za vykázané úspory z přijatých zlepšovacích návrhů. Dosažené úspory v Třineckých železárnách díky zlepšovatelství byly vyčíslené v roce 2013 v celkové výši 77,9 milionů Kč, za které bylo zaměstnancům vyplaceno na odměnách celkem 6,1 milionů Kč.

„Musíte kontrolovat dodržování rovnosti, uvědomovat si spojení mezi pracovní silou a komunitou. Při stanovování praxe na pracovišti, modelu povyšování a rozvoje má být různost prioritou.“

(CSR Academy: Kompetenční rámec společenské odpovědnosti firem, 2004, 1.vyd, str. 12)



VOLITELNÉ VÝHODY

Kromě pevných zaměstnaneckých výhod, zakotvených v Sociálním kodexu, jsou zaměstnancům poskytovány volitelné výhody (benefity). Zaměstnanci si mohou každoročně vybírat z široké škály benefitů, která obsahuje výhody z různých oblastí, například:

- rekondiční pobyty,
- rekreace,
- vzdělávací akce,
- hokejové permanentky,
- divadelní předplatné,
- nákup výrobků z produkce firmy,
- využívání sportovních zařízení.

NOVÍ ZAMĚSTNANCI

Střední školy

Třinecké železárny dlouhodobě spolupracují s vybranými středními školami technického zaměření v našem regionu. Cílem této spolupráce je nejen spolupůsobení a přispění ke zvýšení kvality přípravy žáků jakožto potencionálních zaměstnanců firmy, ale i rozvoj a propagace samotného technického vzdělávání v rámci regionu. Jednou z klíčových cest k tomuto cíli je skutečnost, že TŽ samy jsou zřizovatelem Střední odborné školy Třineckých železáren, jakožto výraz naplňování mise „Společně pro příští generace“.

Absolventi technických oborů nejen Střední odborné školy Třineckých železáren, ale i dalších středních škol regionu, pravidelně a v hojném počtu nacházejí uplatnění na pracovištích TŽ i dalších společností skupiny TŽ-MS, a tvoří významnou skupinu nově přijímaných zaměstnanců.

ROVNOST, TOLERANCE, OTEVŘENOST A RESPEKT

Naše společnost zajišťuje všem zaměstnancům rovné podmínky, společnost netoleruje žádné projevy diskriminace. Přístup k zaměstnancům je dle Etického kodexu TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. založen na otevřenosti a vzájemném respektu.

Udržování a zvyšování kvality lidských zdrojů je každodenní součástí personální práce. Na základě bilance potřeb a požadavků jednotlivých útvarů zabezpečujeme plynulou generální obměnu. Nové zaměstnance získáváme zejména z řad absolventů technických oborů středních a vysokých škol.

Vysoké školy

Nastolená spolupráce s vysokými školami technického směru, zejména s Vysokou školou báňskou v Ostravě, umožňuje nejen snazší získávání absolventů technických oborů, ale je opět nástrojem pro působení s cílem přispět k co nej kvalitnější odborné přípravě absolventů technických oborů vysokých škol vstupujících do praxe. Společnost TŽ pravidelně spolupracuje s vybranými fakultami v oblasti diplomových a závěrečných prací a vybraným studentům preferovaných oborů umožňuje poskytnutí stipendia. Tito stipendisté, ale nejen oni, následně mohou získat uplatnění v rámci TŽ.

S cílem co nejhladšího a nej kvalitnějšího přechodu nových absolventů vysokých škol do praxe v TŽ, jsou od roku 2002 absolventi VŠ přijímáni do společnosti TŽ prostřednictvím Střediska nástupní praxe, kde probíhá řízená adaptace absolventů VŠ umožňující nejen jejich efektivní uplatnění v rámci TŽ či skupiny TŽ-MS, ale přispívající i k jejich dalšímu kariérnímu rozvoji.



SPOLEČENSKY
ODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ
K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Třinecké železářny, s ohledem na svůj výrobní program a s ním spojené zvýšené riziko negativního vlivu na životní prostředí, usilují o minimalizaci dopadů svého působení na životní prostředí. V souvislosti s tím investují nemalé finanční prostředky do ekologických akcí. Od roku 1996 do roku 2013 bylo do životního prostředí investováno 5,5 mld. Kč. Investováním dalších více než 2,5 mld. Kč do roku 2015 se předpokládá snížení tuhých emisí o 30% oproti současnému stavu. V následující části se pokusíme představit aktivity TŽ v oblasti životního prostředí s rozdělením na ochranu ovzduší, ochranu čistoty vod, nakládání s odpady, nakládání s chemickými látkami, řešení starých ekologických zátěží a péči o přírodu a krajinu. Dále se také podíváme na přehled realizovaných ekologických investičních akcí a na výhled do budoucna.

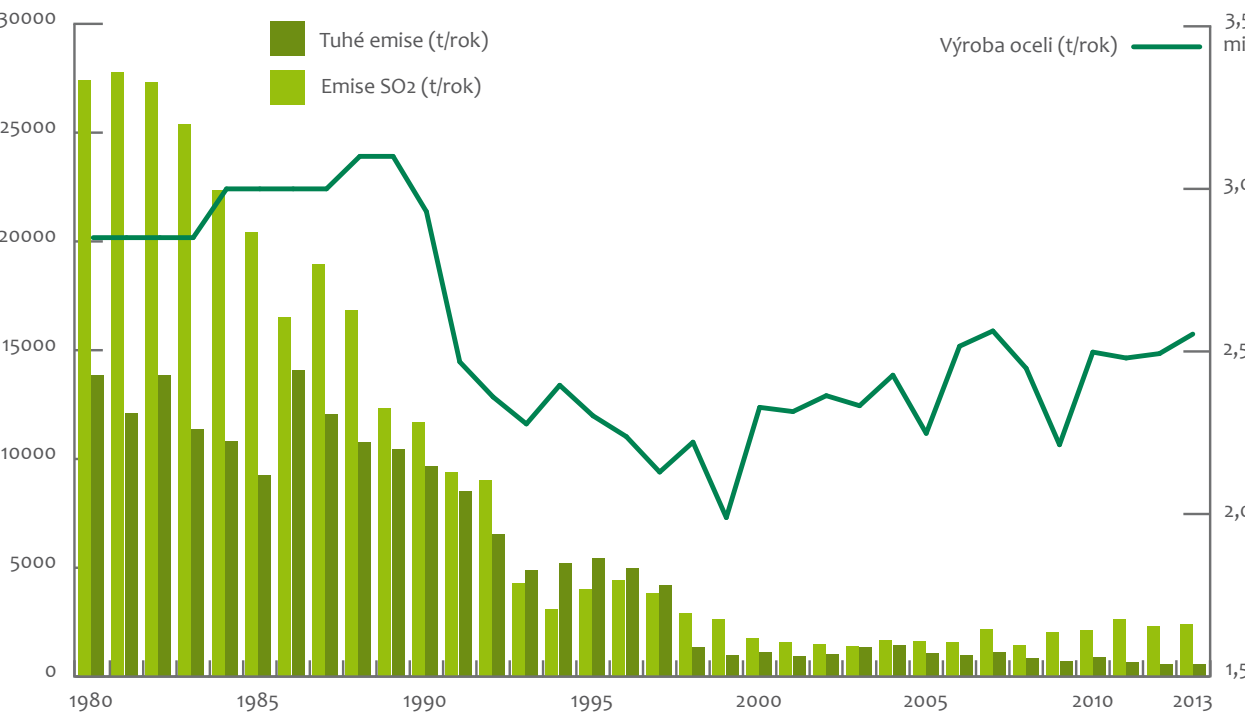
OCHRANA OVZDUŠÍ

Oproti roku 2012 nedošlo v roce 2013 k výrazným změnám v množství vypuštěných emisí. K mírnému nárůstu došlo u emisí tuhých znečišťujících látek, oxidu siřičitého a oxidu uhelnatého, naopak mírný pokles je vykázán u oxidů dusíku a ostatních emisí. Nárůst množství emisí u výše uvedených znečišťujících látek je dán vyšší výrobou v roce 2013.

Emise v tunách za léta 2011-2013

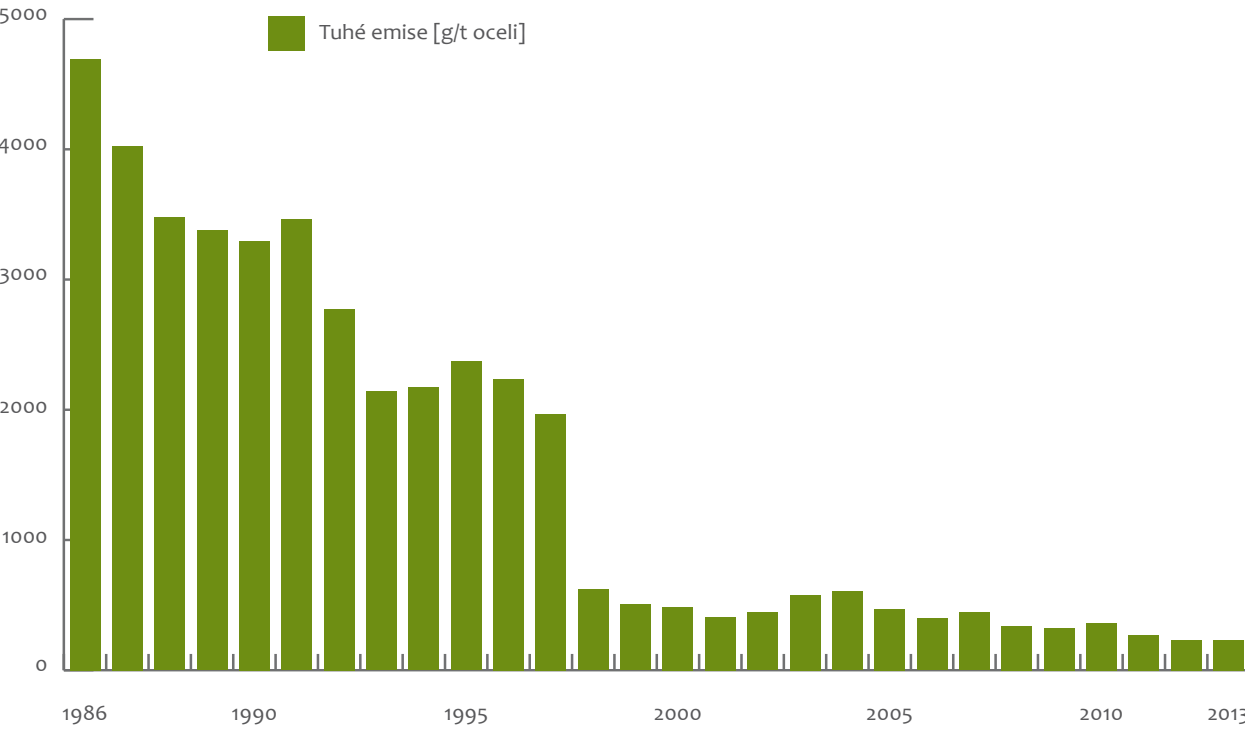
Rok	Tuhé zneč. látky (t/rok)	Oxid siřičitý (t/rok)	Oxidy dusíku (t/rok)	Oxid uhelnatý (t/rok)	Ostatní emise (t/rok)
2011	670	2 640	1 449	59 827	70
2012	581	2 323	1 453	59 769	66
2013	594	2 425	1410	60 698	56

Ochrana ovzduší – dlouhodobý vývoj



Emise do ovzduší 2011-2013

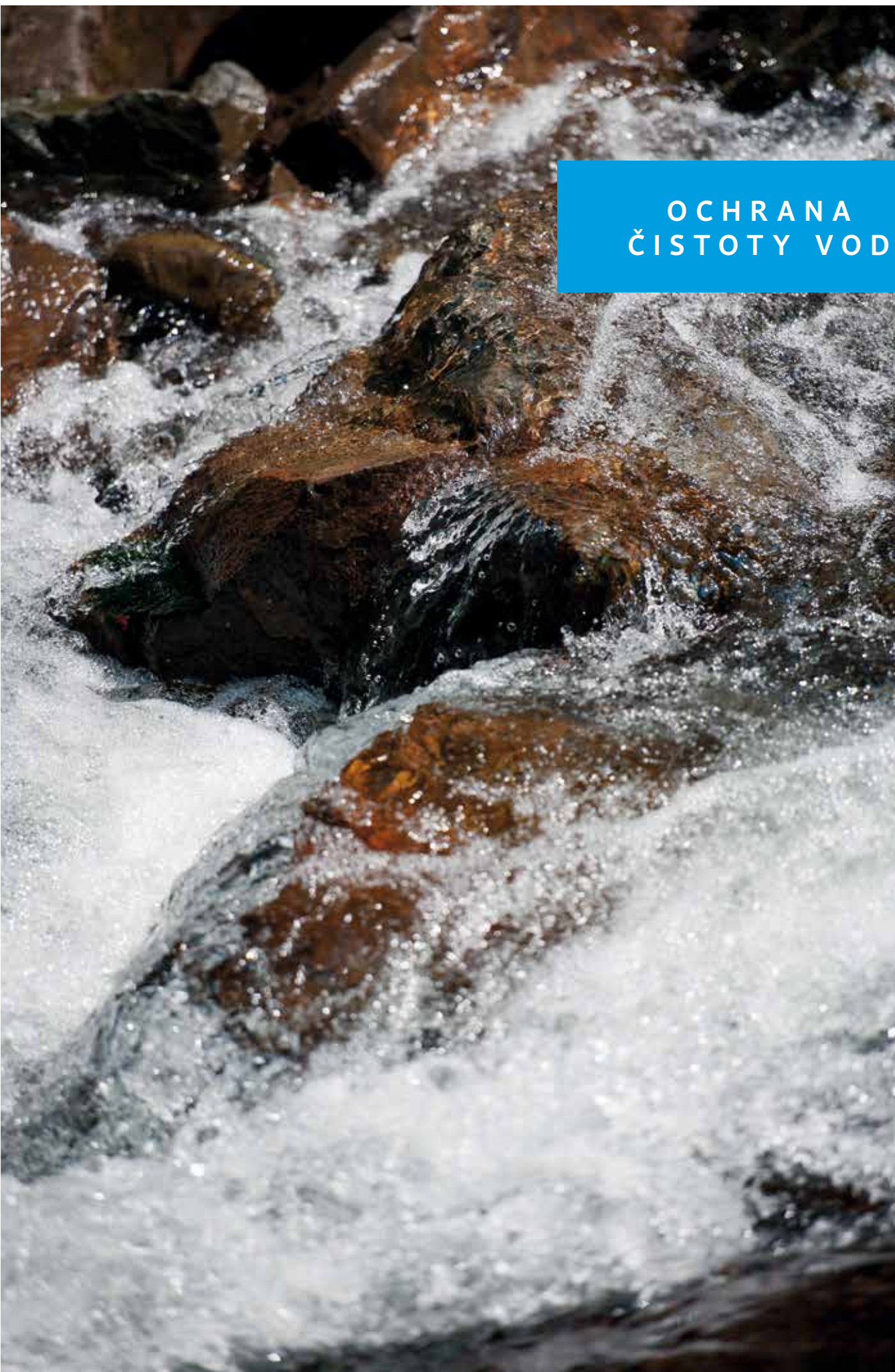
Rok	Výroba oceli kt/rok	Emise SO ₂ t/rok	Tuhé emise t/rok	Emise NO _x t/rok
2011	2 480	2 640	670	1 449
2012	2 493	2 323	581	1 453
2013	2 553	2 425	594	1 410



Emise skleníkových plynů

Množství emisí skleníkových plynů za rok 2012 bylo 2 700 070 tun, hodnota měrné emise byla 1,083 t oxidu uhličitého na tunu surové oceli.

V roce 2013 se emise skleníkových plynů zvýšily na 2 735 869 tun. Meziroční nárůst o 1,32 % byl zapříčiněn hlavně zvýšením výroby, přiřazením oxidu uhelnatého jako ekvivalentu oxidu uhličitého a změnou ve vykazování některých zdrojových toků. Měrná výrobní emise se snížila na 1,050 t oxidu uhličitého na tunu oceli. Toto snížení způsobilo zvýšení výhřevnosti a snížení emisního faktoru u vysokopecního plynu.



OCHRANA ČISTOTY VOD

Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a míra znečištění těchto vod nevykazuje za rok 2013 oproti roku 2012 výrazné odchylky a odpovídá dlouhodobě stabilizovanému stavu vodního hospodářství TŽ. Kvalita odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

Rovněž v přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli je situace ve srovnání s rokem 2012 vyrovnaná, kdy v roce 2012 byla produkce odpadních vod 1,75 m³/t a v roce 2013 činila 1,8 m³/t.

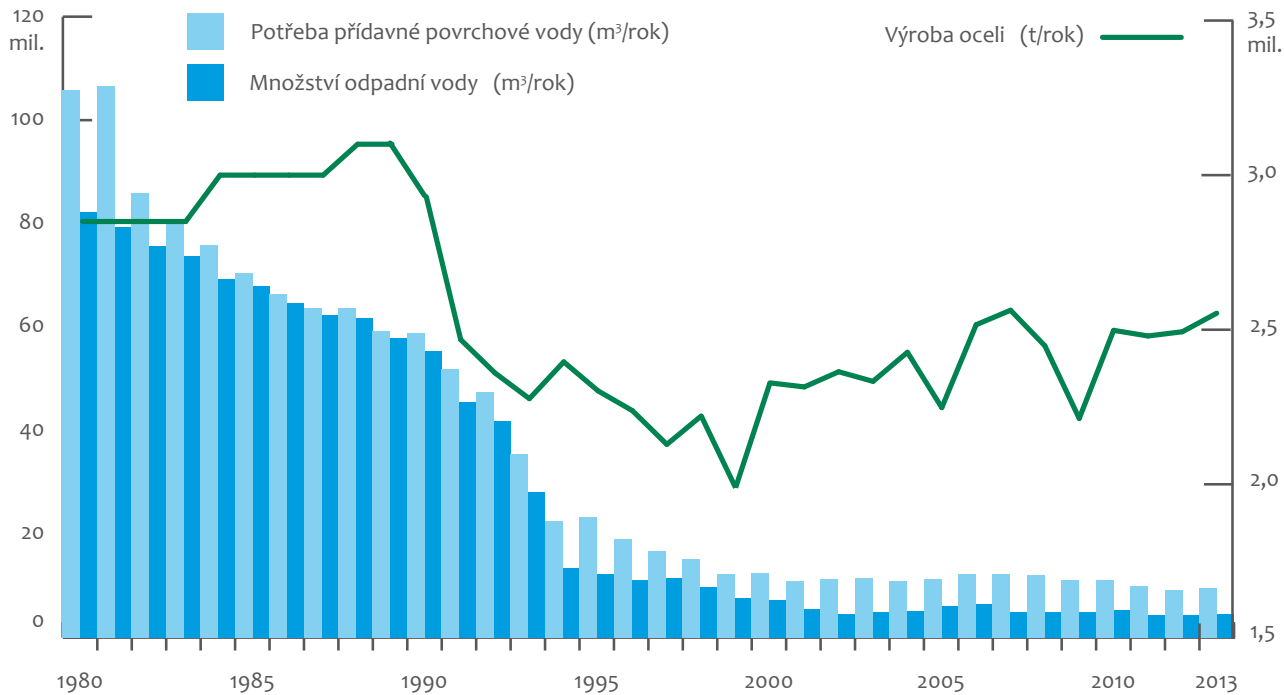
V průběhu roku 2013 nezpůsobily TŽ žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

Znečištění vypouštěné do vodního toku za léta 2011 – 2013
(Údaje týkající se areálu TŽ)

Rok	Množství odpadní vody [m³/rok]	NL nerozpuštěné látky [t/rok]	C10 – C40 uhlovodíky [t/rok]	RAS rozpuštěné anorganické soli [t/rok]	CHSK _{Cr} chem. spotřeba kyslíku [t/rok]	Fe _{celk.} železo celkové [t/rok]
2011	4 323 082	47,1	0,96	2 309	52,6	4,2
2012	4 370 584	42,0	0,80	2 142	73,6	4,6
2013	4 618 752	44,5	0,65	2 143	77,3	4,2

Rok	Výroba oceli kt/rok	Potřeba přídavné povrchové vody m³/rok	Množství odpadní vody vypouštěné do vodního toku m³/rok
2011	2 480	9 954 435	4 323 082
2012	2 493	9 202 284	4 370 584
2013	2 553	9 478 963	4 618 752

Ochrana vod – dlouhodobý vývoj



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Rok 2013 lze charakterizovat jako rok dalšího omezování vzniku nebezpečných odpadů v Třineckých železárnách. Od začátku roku se v režimu vedlejších produktů začalo nakládat s prachem z kychtových plynů a vysokopecními kaly, které byly dříve vykazovány jako nebezpečný odpad. Tím došlo k výraznému poklesu množství vyprodukovaných nebezpečných odpadů. Byl evidován výskyt 8 kt odpadů kategorie „Nebezpečný“, což je o 66,9 kt méně než v roce 2012.

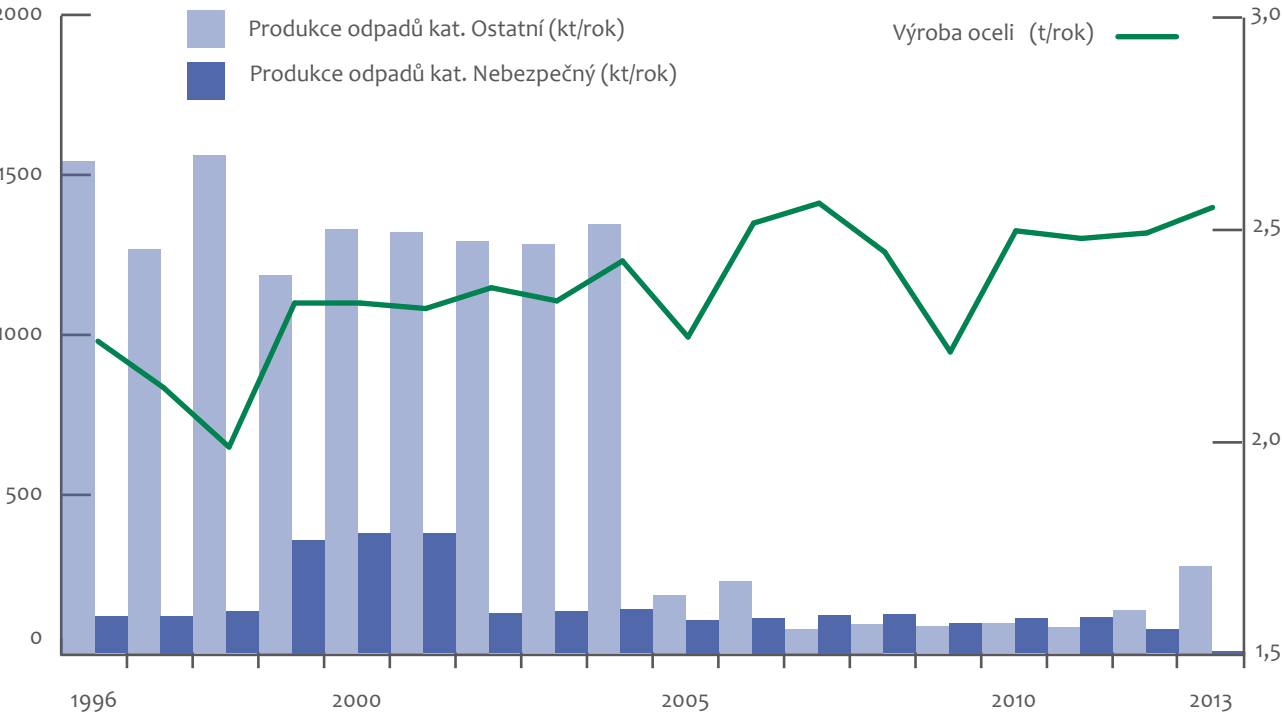
Naopak, u odpadů kategorie „Ostatní“ došlo k nárůstu množství, který byl způsoben kromě vyšší výroby přede-

vším předáváním ve zvýšené míře odpadu strusek ze zásob minulých let jiným oprávněným osobám k využití nebo odstranění. V roce 2013 bylo předáno o 131,8 kt strusek více než v roce 2012.

Zvýšený výskyt odpadních strusek ovlivnil celkové množství odpadů, kterých bylo 281 279 t.

Druhá skladba odpadů produkovaných Třineckými železárnami byla srovnatelná s minulými roky.

Rok	Výroba oceli kt/rok	Produkce odpadů kat. „Ostatní“ kt/rok	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“ kt/rok
2006	2 516	225	110
2007	2 563	76	119
2008	2 448	91	121
2009	2 213	84	94
2010	2 498	93	109
2011	2 480	81	114
2012	2 493	135	75
2013	2 553	273	8



STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

Od zahájení sanačních prací v roce 2003 na kontaminovaných lokalitách v areálu Třineckých železáren bylo, v souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č. 185/97 v platném znění uzavřené s MF ČR, vyčerpáno zhotovitelem, kterým je společnost UNIGEO, a.s. Ostrava, ke konci roku 2013 již 96 % účelně vynaložených nákladů z rozpočtu realizačního projektu sanace. Z celkového počtu 24 sanačních objektů převzaly Třinecké železářny po ukončení sanace na předmětných lokalitách většinu sanovaných objektů. Na zbývajících šesti sanačních objektech jsou práce většinou ve fázi provádění postsanačního průzkumu s termínem ukončení dle rozhodnutí České inspekce životního prostředí nejpozději do konce roku 2017.

Zhotovitel dále zpracoval dokumentaci s názvem „Projekt dodatečných prací prováděných za účelem realizace nápravných opatření pro řešení sanace nově zjištěných skutečností staré ekologické zátěže v TŽ, zjištěných po zpracování analýzy rizika a po zadání vlastní veřejné zakázky na realizaci nápravných opatření v areálu TŽ“. Řešení tohoto úkolu je realizováno v návaznosti na rozhodnutí České inspekce životního prostředí a v souladu s realizačním projektem sanace – dodatečných stavebních prací – ze září 2011 celkem pro šest lokalit. Ke konci roku 2013 bylo účelně vynaloženo již asi 68 % nákladů z rozpočtu realizačního projektu. Termín pro dokončení sanačních prací dle správního rozhodnutí je rovněž do konce roku 2017.

NAKLÁDÁNÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI, REACH

I v roce 2013 byla chemickým látkám v TŽ věnována pozornost. Během osmi interních kontrol úložišť chemických látek (CHL) na provozech TŽ, se potvrdilo, že zacházení s CHL je v TŽ v souladu s legislativou, vztahující se k chemickým látkám a směsím, a že jsou povinnosti, plynoucí z této legislativy, bez problémů plněny.

Závazky vyplývající z nařízení REACH (Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek) byly v loňském roce průběžně dodržovány. Jednalo se zejména o komunikaci v dodavatelsko-odběratelském řetězci, poskytování informací o implementaci REACH v TŽ a také informování odběratelů o revizích bezpečnostních listů látek vyráběných v TŽ.

Evropská chemická agentura (ECHA) nadále pokračovala v prověřování registračních dokumentací a v důsledku toho vyzvala Konsorcium kalů a odprašků, jehož jsou TŽ členem, k provedení dodatečného testování kalů, které v TŽ vznikají během mokrého čištění konvertorového plynu. Na základě provedených testů došlo k aktualizaci tzv. dossieru této látky. 31. květen 2013 představoval druhý, velmi důležitý termín pro žadatele o registraci podle nařízení REACH. Veškeré látky vyráběné nebo dovážené v množství přesahujícím 100 tun za rok bylo nutné do tohoto data registrovat. TŽ od původního záměru provést registraci látek, vyráběných v množství 100-1000 t/rok dle nařízení REACH (látek vznikajících při tavení ocelového šrotu), na základě vyjádření MŽP upustily.

PÉČE O PŘÍRODU A KRAJINU

Svůj blízký vztah k regionu, ve kterém působí, potvrzují Třinecké železářny také řadou ekologických aktivit prováděných nad rámec stanovených povinností. V roce 2013 se TŽ například aktivně účastnily celoevropského sčítání vodních ptáků a to v úseku řeky Olše protékající areálem společnosti. V měsíci dubnu proběhlo v rámci oslav Dne Země vyčištění koryta Olše a přítoků v areálu TŽ. Vysbírány byly cca 2 tuny odpadků.



Pro podporu rozvoje biodiverzity bylo v korytě řeky Olše v areálu TŽ rozmístěno 7 ks budek pro morčáka velkého, který patří mezi kriticky ohrožený druh ptáků.

EKOLOGICKÉ AKCE

Vyhodnocení roku 2013

V roce 2013 byly zahájeny, případně pokračovaly přípravy níže uvedených ekologických akcí, jako jsou:

- » Odprášení spalin a odprášení uzlů aglomerace č. 2,
- » Rekonstrukce odsávání odléváren vysokých pecí (VP4 a VP6),
- » Sekundární odprášení haly kyslíkové konvertorové ocelárny (KKO),
- » Odprášení pracoviště pro pálení slitků,
- » Snížení emisí na zařízení pro výrobu vysokopecní vsázky,
- » Zpracování zaolejovaných okují,
- » Odprášení multif. zařízení pro výrobu ocel. aglomerátu,
- » Odprášení výklopníků 3 a 4,
- » Odprášení třídirny pelet (rud),
- » Mobilní odprašovací zařízení,
- » Odprášení vykládací jámy uhlí,
- » Víceúčelové odprašovací jednotky,
- » Snížení fugitivních emisí na drtících linkách a struskovém hospodářství,
- » Snížení fugitivních emisí na mlýnici strusky,
- » Snížení fugitivních emisí na víceúčelové ekologické ploše,
- » Pořízení univerzálního zametacího – skrápěcího vozu,
- » Snížení fugitivních emisí na pásové dopravě rudiště – mlžné clony,
- » Snížení fugitivních emisí mobilních průmyslových vysavačů.

V roce 2013 bylo proinvestováno v rámci ekologických akcí celkem 287,71 mil. Kč. Pozitivní vliv na životní prostředí mají i některé opravy hrazené z provozních zdrojů.

Další akce hrazeny z provozních nákladů:

OCHRANA OVZDUŠÍ

VO – Výroba železa a oceli

Výměna filtračních hadic odprášení na jednotlivých zdrojích dle potřeby (uzly na aglomeraci č. 1, Pánvové pece č. 1 a č. 2, mimopecní odsíření surového železa, ir-ut atd.).

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady: V roce 2013 proběhla výměna filtračních hadic na jednotlivých zařízeních znečištění ovzduší (ZZO) a to následovně:

- » ZZO 103 Odprášení uzlů na Aglomeraci č.1 – výměna 900 ks rukávců v hodnotě 666 258,- Kč,
- » ZZO 106 Pánvová pec č. 1 – výměna 104 ks rukávců v hodnotě 136 089,- Kč,
- » ZZO 114 Pánvová pec č. 2 – výměna 840 ks rukávců v hodnotě 1 217 423,- Kč,

- » ZZO 109 Přelévání surového železa a chemický ohřev oceli – výměna 136 ks rukávců v hodnotě 138 000,- Kč,
- » ZZO 117 Mimopecní odsíření surového železa – výměna 320 ks rukávců v hodnotě 336 000,- Kč,
- » ZZO 110 Vnitřní doprava přísad – výměna 18 ks rukávců v hodnotě 79 200,- Kč,
- » ZZO 108 Zásobník vápna a přesýpací stanice – výměna 56 ks rukávců v hodnotě 246 400,- Kč.

Zlepšení vnější ochrany plynočistírny na vysoké peci VP6.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Akce byla zrealizována s celkovými náklady 21 mil. Kč.

Vynášení surovin z jámy výklopníku č. 3 a č. 4 – rekonstrukce uzávěrů.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Akce byla realizována s celkovými náklady 700 000,- Kč.

VK – Koksochemická výroba

Opravy pecních armatur na středisku koksárenských baterií (KB).

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: V roce 2013 bylo vynaloženo 1,5 mil. Kč. Obě KB byly provozovány v souladu s integrovaným povolením – těsnost pecních dveří a armatur – zdroje emisí č. 410 a 420.

Opravy zdíva koksárenských komor na středisku koksárenských baterií.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Byly provedeny opravy na KB11 s celkovými náklady 5,7 mil. Kč.

Výstavba mlýnice uhlí včetně pásových dopravníků v rámci akce foukání uhlí do vysokých pecí (PCI).

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Akce je úspěšně ukončena.

PCI je ve fázi zkušebního provozu, viz investiční akce TŽ.

VS – Druhotné suroviny

Modernizace granulační linky VP6 – v rámci této investiční akce budou vybudovány nové odvody páry s vyššími nerezovými komíny. Dále budou přidány odlučovače prachu, což přinese pozitivní vliv na snížení emisí.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Splněno s předpokládanými náklady 25 mil. Kč.

Pokračování akce Technická rekultivace skládky Neboranka.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Skládka Neboranka byla dle legislativy (s novým souhlasem MSK) provozně rozdělena na dvě části:

- » na standardně provozovanou skládku inertního odpadu,
- » na zařízení pro rekultivaci skládky, na kterém jsou využívány vybrané odpady k dotvoření figury tělesa skládky (technická rekultivace).

Na tyto činnosti byly v roce 2012 objednány práce (plán. 0,5 mil. Kč), které pokračovaly ještě v roce 2013 (již bez dalších nákladů).

OCHRANA ČISTOTY VOD

VH – Válcovna předválků a hrubých profilů

Náhrada hydraulického pohonu brusky “SKET č.4“ za pohon elektrický.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Akce realizována, během roku 2013 byla provedena náhrada hydraulického pohonu posuvu stolu brusky za pohon elektrický, celkové náklady cca 124 000,- Kč.

Úprava podlahy pro úložiště elektroodpadu v prostorách bývalého “ILGNERU 3“.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Akce realizována, v prostorách haly IIGNER3 má elektro údržba provozu Válcovna předválků a hrubých profilů úložiště elektro odpadu (před odvozem k dalšímu nakládání s odpadem). Během rohu 2013 bylo provedeno vyčistění podlahy externí firmou za účelem lepší manipulace s uloženým elektro odpadem celkové náklady cca 50 000,- Kč.

Úprava pracoviště pro přípravu směsí “Mefrit“ dle zásad EMS (záchytná vana, pitná voda, ochranné pomůcky, odpadní nádoby).

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Akce realizována, provedena úprava pracoviště pro přípravu směsí. Byla provedena opatření pro zvýšení hygienických podmínek a zlepšení BOZ osob obsluhující nebo udržující linku, tzn. instalace pitné vody, vybavení pracoviště ochrannými pomůckami, instalace ochranné jímky směsí a další. Náklady byly vyčísleny na cca 85 000,- Kč.

VJ – Válcovna předválků a hrubých profilů

Oprava podlahy v dílně výběhu kontidrátové tratě (KDT) – zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek.

Oprava části podlahy v dílně hydrauliky – zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek.

Úprava stávajících záchytných van pro konzervační olej (kontejner 1000 l), emulzi (kontejner 1000 l). Výroba rezervní záchytné vany – zamezení úniku chemických látek do životního prostředí.

Oprava odsávání, výměna filtračních kapes na zařízení pila č.1 a č.2 Braun KJT, tryskač Banfi a bruska BBS 07 a 09.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Přínosem akcí je snížení emisí tuhých znečišťujících látek do ovzduší a preventivní ochrana před průsakem chemických látek (např. emulze) v případě úniku. Celkové náklady cca 645 000,- Kč.

VT – Válcovna trub

Výměna hydraulické stanice stroje Tacchi na úpravně olejářských trub Velkého Mannesmannu.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Realizováno, očekáváný eko-

logický přínos je zamezení nežádoucích úniků hydraulického oleje do vod, což se daří plnit a k žádným únikům doposud nedošlo. Náklady na akci 1,49 mil. Kč.

Změna způsobu ohřevu teplé užitkové vody a ústředního topení v budově šaten mistrů a prostorách pronajatých externí firmě, a to z původního ohřevu parou v bojlerech, na průtokový systém ohřevu horkovodem.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady: Jedná se o akci nad rámec plánu, jejímž přínosem je omezení nákladného média, zlepšení účinnosti ohřevu teplé užitkové vody a ústředního topení, náklady na realizaci akce byly 599 500,- Kč.

Akce nad rámec plánu pro rok 2013

VO – Výroba železa a oceli

V průběhu roku 2013 a při středních opravách (SO) v říjnu 2013 se na plynočistírně konvertorové nádoby č.1 a konvertorové nádoby č.2 (K1 a K2) pro zajištění účinného čištění plynu mimo běžné údržby provedly následující práce:

- » vyčištění potrubí na rozvodu recirkul. vody plynočistírny K1 a K2,
- » výměna trojcestného ventilu zařízení JKP KK2 (24 mil. Kč),
- » výměna zapalovacích hlav spalovacího komínu na KK2 (890 000,- Kč),
- » čištění vnitřního kalového žlabu,
- » čištění usazovacích nádrží na vodním hospodářství KKO,
- » čištění střechy ve výškové části haly KKO.

VO – Výroba železa a oceli VOF – Výroba železa

V roce 2013 v rámci SO v říjnu 2013 se mimo jiné udělaly tyto práce: Oprava zařízení EO spalin dle revizní zprávy ZVVZ Milevsko, závod Ostrava, pro zvýšení těsnosti odsávacího traktu bylo v rámci SO provedeno:

- » oprava vstupních dveří včetně výměny těsnění,
- » oprava svodek do kolektor. potrubí, vzduchotěsné zavaření,
- » výměna vadných litin. rámů, utěsnění keramickou šňůrou,
- » výměna opotřeбенých sacích skříní,
- » výměna vadných usměrňovacích plechů,
- » utěsnění přírub mezi sacími skříněmi a svodkami do kolektorového potrubí,
- » výměna příčného vahadlového, příčného pružinového a podélného těsnění,
- » oprava táhel příčného vahadlového těsnění.

Celkové náklady na tuto akci byly cca 1,2 mil. Kč.

Oprava zařízení EO uzlů dle revizní zprávy ZVVZ Milevsko, závod Ostrava, při této opravě došlo k výměně vadných izolátorů nosných i oklepových a dalších činností, a to:

- » výměna vadných náhradních dílů horního i spodního oklepu elektrod,

- » seřízení elektrod a oklepů, oprava mezistěn,
- » výměna oleje ve všech převodových skříních,
- » oprava uzavíracích klapek a usměrňovacích lopatek,
- » výměna všech ložisek ventilátorů,
- » záplatování statorů a výfukových komínů.

Celkové náklady na tuto akci byly cca 179 000,- Kč.

Všechna tato opatření vedla ke zlepšení (snížení) emisí tuhých látek (TZL) z rozhodujících zdrojů těchto emisí.

Výhled na rok 2014

Ekologické akce – investiční dle Plánu technického rozvoje na rok 2014:

- » Modernizace a rekonstrukce KB 11 (VK),
- » Zpracování zaolejovaných okují (VJ),
- » Odprášení spalin a odprášení uzlů aglomerace č. 2 (VO),
- » Rekonstrukce odsávání odléváren VP 4 a VP 6 (VO),
- » Sekundární odprášení haly KKO (VO),
- » Odprášení pracoviště pro pálení slitků (VO),
- » Snížení emisí na zařízení pro výrobu vysokopec. vsázky (VO),
- » Odprášení multifunkčního zařízení pro výrobu ocelářenského aglomerátu (VO),
- » Odprášení třídírny pelet (rud) v TŽ, a.s. (VO),
- » Mobilní odprašovací zařízení (VO),
- » Víceúčelové odprašovací jednotky (VO),
- » Odprášení výklopníků 3 a 4 (VO),
- » Odprášení vykládací jámy uhlí (VK),
- » Snížení fugitivních emisí na drticích linkách a struskovém hospodářství (VS),
- » Snížení fugitivních emisí na mlýnici strusky (VS),
- » Snížení fugitivních emisí na víceúčelové ekol. ploše VS),
- » Pořízení univerzálního zametacího – skrápěcího vozu (VS),
- » Snížení fugitivních emisí na pásové dopravě rudiště – mlžné clony (VS),
- » Snížení fugitivních emisí pomocí mobilních průmyslových vysavačů (VJ),
- » Odprášení na vakuovací stanici RH 2 (VO).

Další akce hrazeny z provozních nákladů:

OCHRANA OVZDUŠÍ

VO – Výroba železa a oceli

Výměna filtračních hadic odprášení na jednotlivých zdrojích dle potřeby (uzly na aglomeraci č. 1, pánvové pece č. 1 a č. 2, mimopecní odsíření surového železa, chemického ohřevu IR-UT atd.).

VK – Koksochemická výroba

Opravy pecních armatur na středisku koksářenských baterií.

Plánované náklady v r. 2014: 1,5 mil Kč.

Opravy zdiva koksářenských komor na středisku KB.

Plánované náklady v r. 2014: 6 mil. Kč.

VT – Válcovna trub

Změna sbírání použitého brusiva ze zásobníku pro brousící linku, z volného padání do bedny s nutností dalšího přesypávání do big bagů, na přímé padání do big bagů, a tím snížení prašnosti.

Plánované náklady v r. 2014: 30 000,- Kč (termín realizace 05/2014).

OCHRANA ČISTOTY VOD

VO – Výroba železa a oceli

Likvidace karburační stanice na vysokých pecích.

Plánované náklady v r. 2014: 10 mil. Kč.

VJ – Válcovna předvalků a hrubých profilů

Oprava podlahy v dílně pecního úseku KDT (zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek).

Oprava podlahy v olejovém sklepe KJT, pod 800 t nůžkami (zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek).

VH – Válcovna předvalků a hrubých profilů

Oprava úložiště CHL a CHS (chemických látek a chemických směsí) na středisku Drobné kolejivo dle projektové dokumentace (např. nepropustné podlahy, záchytné jímky...).

Plánované náklady v r. 2014: 150 000,- Kč.

Centrální rozvody obráběcích kapalin k obráběcím centrum v prostorách střediska Drobné kolejivo.

Plánované náklady v r. 2014: 80 000,- Kč.

Minimalizace rozstříku obráběcích kapalin v okolí obráběcích center střediska Drobné kolejivo.

Plánované náklady v r. 2014: 50 000,- Kč.

Oprava dílen strojní a elektroúdržby na středisku Drobné kolejivo.

Plánované náklady v r. 2014: 200 000,- Kč.

VT – Válcovna trub

Úspora vody zprovozněním druhého čerpadla z hlavní studny velkého Mannesmanu do čerpací stanice. Plánované náklady v r. 2014: 400 000,- Kč (termín realizace: 08/2014).

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

VF – Tažirna oceli

Zastřešení shromažďovacího místa komunálního odpadu s dopadem na zlepšení životního prostředí.

VS – Druhotné suroviny

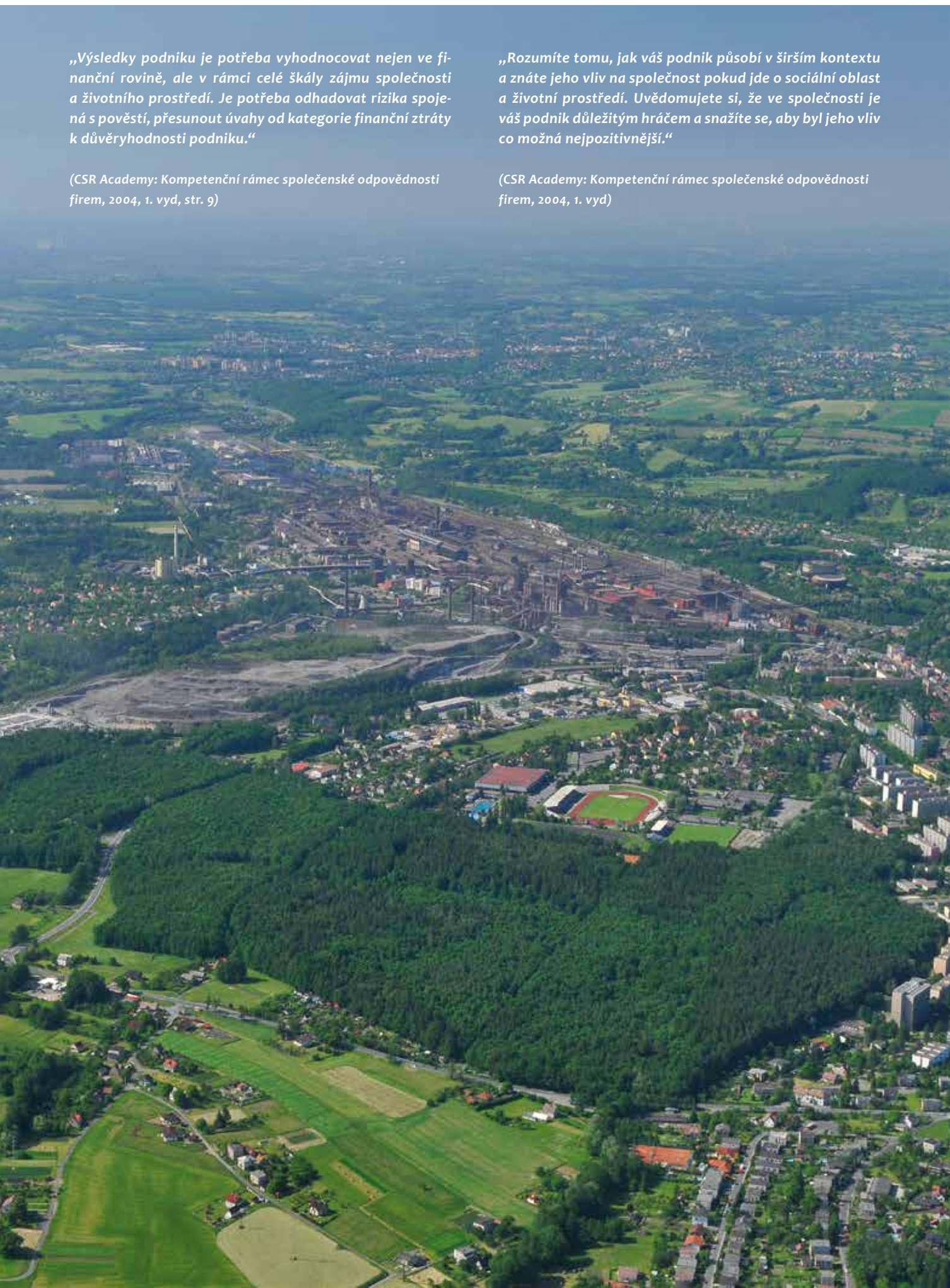
Pokračování akce Technická rekultivace skládky Neboranka.

„Výsledky podniku je potřeba vyhodnocovat nejen ve finanční rovině, ale v rámci celé škály zájmu společnosti a životního prostředí. Je potřeba odhadovat rizika spojená s pověstí, přesunout úvahy od kategorie finanční ztráty k důvěryhodnosti podniku.“

(CSR Academy: Kompetenční rámec společenské odpovědnosti firem, 2004, 1. vyd, str. 9)

„Rozumíte tomu, jak váš podnik působí v širším kontextu a znáte jeho vliv na společnost pokud jde o sociální oblast a životní prostředí. Uvědomujete si, že ve společnosti je váš podnik důležitým hráčem a snažíte se, aby byl jeho vliv co možná nejpozitivnější.“

(CSR Academy: Kompetenční rámec společenské odpovědnosti firem, 2004, 1. vyd)



SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ K REGIONU



Nedílnou součástí strategie naplňování principů společenské odpovědnosti je také odpovědné chování k okolí. Jelikož jsou Třinecké železářny dlouhodobě největším zaměstnavatelem regionu Těšínského Slezska a zároveň i největším zdrojem pracovních příležitostí, ovlivňují přímo a zprostředkovaně celý region. Proto se na něj svými aktivitami snaží pozitivně působit.

Možností tohoto působení je mnoho, od sponzoringu, přes partnerství s nejrůznějšími institucemi a dobročinností konče. O tom, že se nám do určité míry toto působení daří, svědčí například pozitivní obraz Třineckých železáren u mladé generace. Na začátku roku jsme připravili anketu, na níž odpovědělo 132 studentů středních škol v regionu. Podstatná část z nich, tedy 77%, Třinecké železářny chápe, jako významného poskytovatele pracovních příležitostí a tudíž vidí jejich pozitivní přínos pro region.

Za své snažení o prosazování principů společensky odpovědného chování jsme rovněž obdrželi čestné uznání z rukou hejtmána Moravskoslezského kraje, pana Miroslava Nováka.

PARTNERSTVÍ

Třinecké železářny spolupracují například s následujícími institucemi, jež se snaží podporovat. Uvádíme několik příkladů:

- » Neziskové organizace (Trianon – chráněná dílna)
- » Střední, základní a mateřské školy (návštěvy vedení TŽ – propagace technických oborů, dary na podporu vzdělávání, tematické exkurze a návštěvní dny atd.)
- » VŠB TU Ostrava (stipendia, praxe, exkurze atd.)
- » Organizace ornitologů ČR (zahníždění vzácných vodních ptáků v koridoru řeky Olše za účasti žáků vybraných třineckých základních škol)
- » Úřad práce – podpora aktivit v projektu „Nebojme se technických oborů“

Širší partnerská spolupráce se středními školami, spojená s působením na středoškolskou mládež má za cíl prohloubit spolupráci, např. v rozšiřování učebních osnov. V rámci ní již došlo k setkání s řediteli středních škol z regionu, iniciované ze strany TŽ, a také k prvním speciálním exkurzím pro vybrané žáky těchto škol.



DALŠÍ REGIONÁLNÍ AKTIVITY

Dlouhodobě se angažujeme v urychlení projektů výstavby silničních komunikací, tzv. Slezského kříže, který tvoří komunikace R48, I/11, včetně finančních příspěvků na zpracování studií ekonomiky těchto komunikací a měření frekvencí zatíženosti silničních kapacit. Další příklady našich aktivit a spolupráce s Městem Třinec:

- » Podíl na výstavbě silničního nadjezdu nad železnicí v průmyslové zóně Baliny (Třinec – Kanská)
- » Podíl na rozvoji třinecké průmyslové zóny Baliny

SPONZORING DARY PODPORA SPOLUPRÁCE

Naše společnost sponzoruje především mnoho regionálních akcí, iniciativ a institucí. Snaží se tím rozvíjet iniciativy, které následně přispívají ke zlepšení podmínek pro vzdělávání, udržování pracovních míst pro zdravotně handicapované osoby apod. Podílíme se také na bohatém kulturním i sportovním vyžití. Uvádíme několik okruhů naší sponzorské činnosti.

- » Střední, základní a mateřské školy v regionu – podpora vybavenosti
- » Neziskové organizace – chráněné dílny a dobrovolnická činnost
- » Sportovní události – Zlatá tretra, Beskydská laťka a mnoho menších
- » Kulturní události a lidové tradice – Górolski Świąto, Slezské dny, Hutnický den
- » Kulturní dům TRISIA, a.s. s kapitálovou účastí a finanční podporou TŽ – pořádá divadelní představení, zájezdová představení, koncerty, výstavy, firemní kurzy, vzdělávací a volnočasové kurzy pro veřejnost
- » Muzeum TŽ a města Třince, financované Třineckými železářnami s podporou města – stálá expozice zaměřená na vývoj TŽ a historii města Třince, organizace výstav, přednášek a soutěží
- » Podpora sportovního vyžití v regionu nejen v rámci sportovního areálu na Lesní ulici v Třinci, ale také např. jako sponzor Tělovýchovné jednoty zastřešující řadu sportovních klubů nebo jako hlavní sponzor hokejového klubu Oceláři Třinec a dalších aktivit

Důkazem dobré vůle TŽ a jejich zaměstnanců jsou také následující dary. Firmy ve skupině TŽ-MS a také jejich zaměstnanci podpořily obce postižené povodněmi v roce 2013. Obec Hostouň u Prahy získala jeden milion korun od Třineckých železáren a obec Dolany jeden milion od společnosti Moravia Steel. Proběhla také sbírka mezi zaměstnanci TŽ, při níž se podařilo nashromáždit 958 261 korun pro obec Běloky na Kladensku. Mezi zaměstnanci dceřiných společností TŽ se dále vybralo 566 218 korun, které směřovaly do obce Lužec nad Vltavou.

DOBROVOLNICTVÍ

Jednou z důležitých součástí společensky odpovědného chování k okolní společnosti je také dobročinnost a dobrovolnictví. Zaměstnanci Třineckých železáren se pravidelně zapojují do dobrovolnických akcí, jež jsou naší společností organizovány. V rámci těchto aktivit jsou podporovány nejrůznější instituce či organizace v našem regionu, například formou fyzické výpomoci poskytované zaměstnanci TŽ (např. úklid, rekonstrukce, údržbářské práce atd.) potřebným institucím jako jsou například chráněné dílny, dětský stacionář, speciální škola atd.



TŽ jako člen světové ocelářské asociace worldsteel se dlouhodobě zapojuje do aktivit na podporu zlepšování životního prostředí. Generální ředitel TŽ Jan Czudek přebírá certifikát z rukou generálního ředitele worldsteel, Edwina Bassona.

„Zapojení firem do řešení společenských témat bylo až donedávna vnímáno na úrovni nákladů, které pouze ukrájí z koláče zisku. Stále častěji si však firmy uvědomují, že vytvářením společné hodnoty mohou jak prospět společnosti, tak zvýšit svoji konkurenceschopnost.“

(BOCKSTETTE Valerie, STAMP Mike: Vytváření sdílené hodnoty: Průvodce novou firemní (r)evolucí, 2012, 1. vyd, FSG – www.fsg.org, str. 6)



Závěrečné slovo



Ing. Ivo Žižka

člen představenstva,
ředitel pro personalistiku a administrativu
a představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

Na předcházejících stránkách jste měli možnost nahlédnout do života naší společnosti a jejich zaměstnanců a tím i do naší každodenní snahy uplatňovat principy společensky odpovědného chování. Jelikož je pro nás tato problematika velmi důležitá, snažíme se ji promítnout do všech oblastí našeho působení.

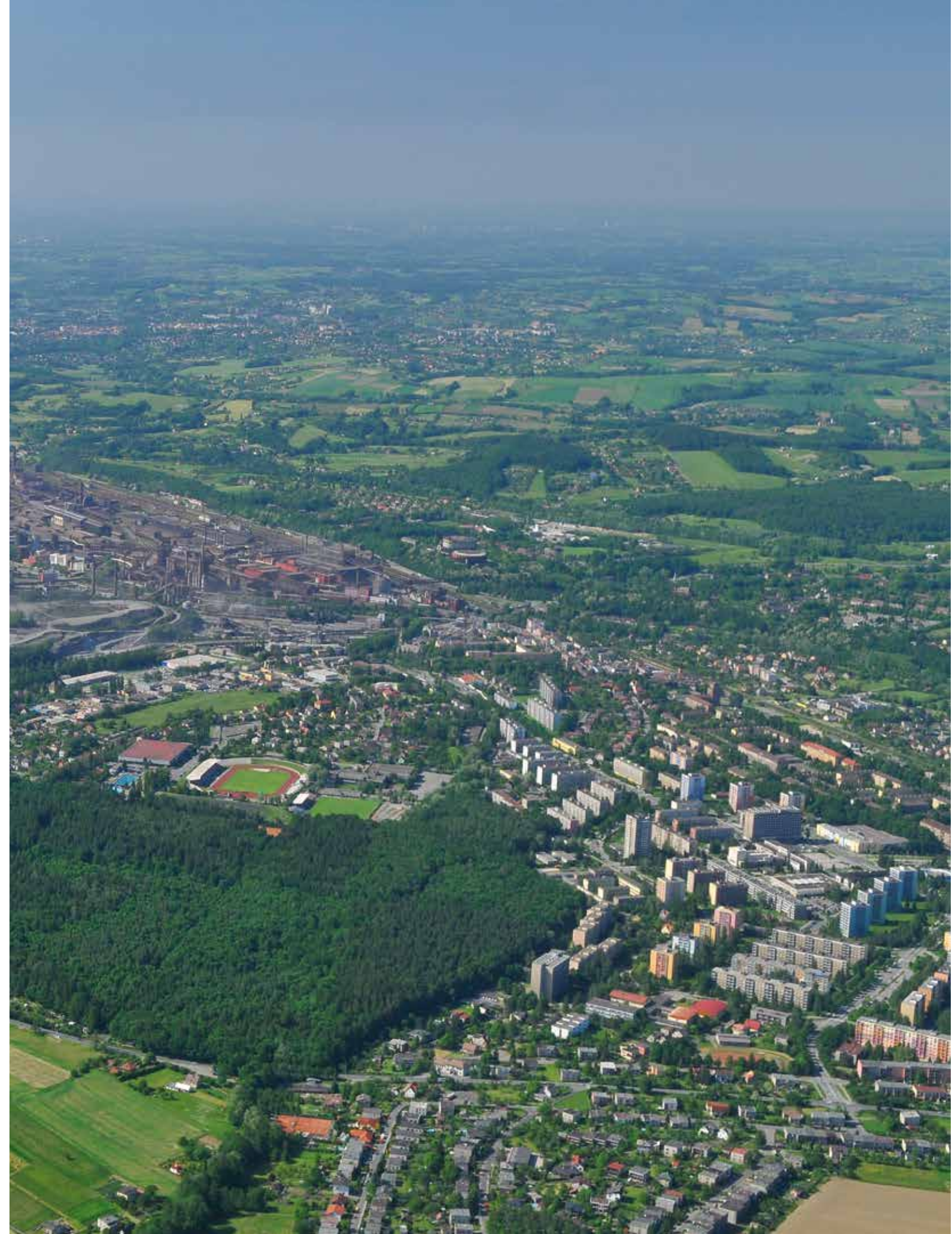
Doufáme, že se nám touto zprávou podařilo přiblížit společensky odpovědné chování naší společnosti a jejich zaměstnanců. Věříme, že Vám tato zpráva poskytne nejen zajímavé informace a možnou inspiraci pro Vaše vlastní iniciativy v oblasti CSR, ale také prokáže, že nás společenská odpovědnost zavazuje a že ji bereme velice vážně.

publikováno
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.
Průmyslová 1000, Staré Město
739 61 Třinec
www.trz.cz
Červen 2014

typografie, sazba
NAZCA, s. r. o., Bystřice

fotografie
archív TŽ, a.s., Imagio.cz

tisk
PROprint společnost s. r. o., Český Těšín





TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec
www.trz.cz