



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY



ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI 2014



OBSAH

3	ÚVODNÍ SLOVO
5	PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI
10	EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ
12	SOCIÁLNÍ OBLAST
19	BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)
20	OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
32	ZÁVĚREČNÉ SLOVO



ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Jan Czudek

předseda představenstva
a generální ředitel



Ing. Česlav Marek

1. místopředseda představenstva
a výrobní ředitel

Vážení přátelé,

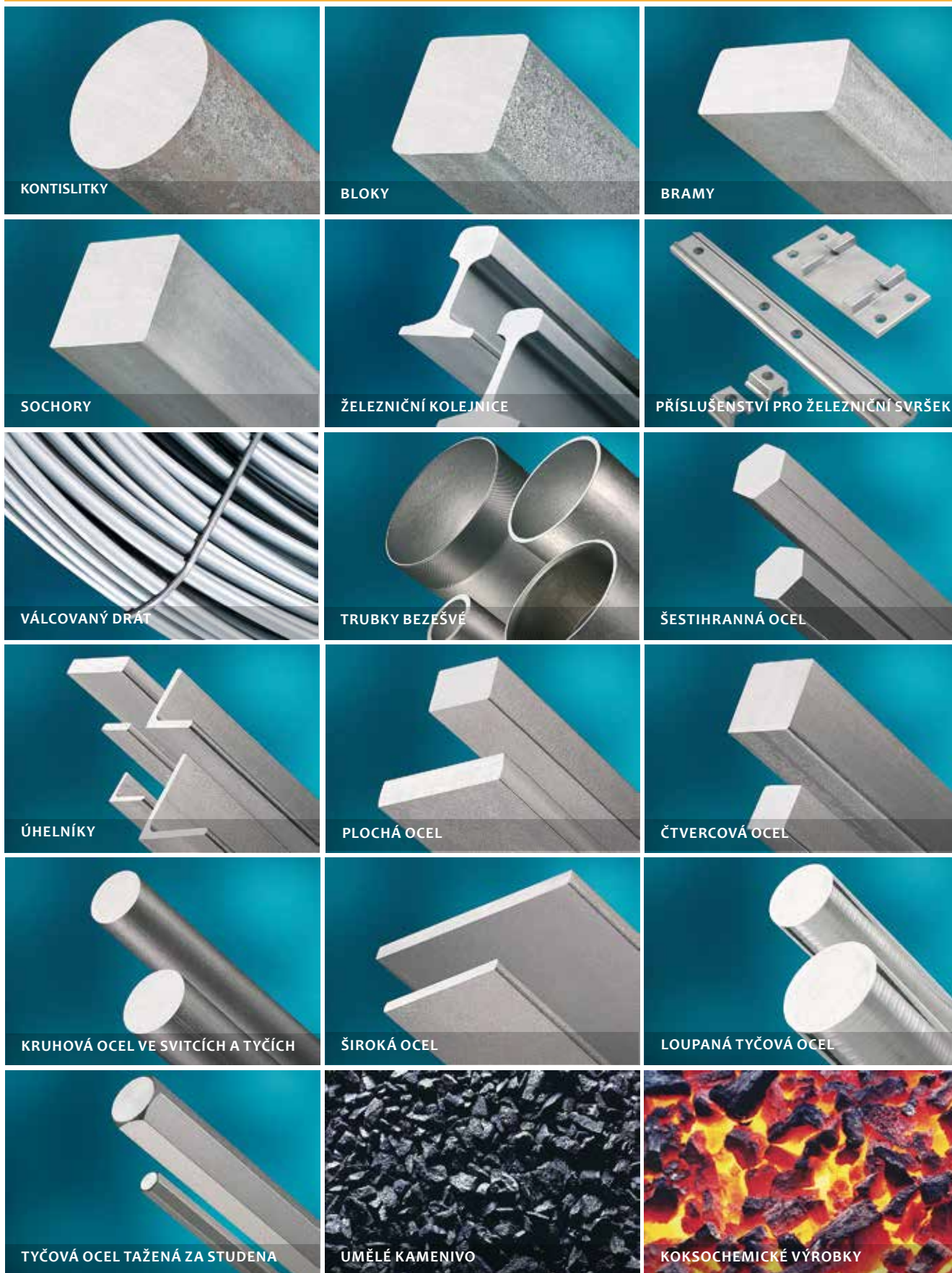
Potřetí v řadě vydáváme zprávu o společenské zodpovědnosti (CSR), která hodnotí výsledky, jichž naše firma v uplynulém období dosáhla v ekonomické, sociální a ekologické oblasti a zároveň také přináší informace o nástrojích řízení i tradičních a nových formách, které využíváme pro účinný rozvoj systému CSR do našich každodenních podnikatelských aktivit.

Příznivé hospodářské výsledky uplynulého roku, i let předchozích, nám umožňují nově budovat a modernizovat naše výrobní zařízení při aplikování špičkových technologií, které jsou zároveň přátelské vůči životnímu prostředí. Jen do čistě ekologických staveb jsme v uplynulém roce vložili téměř

1,5 mld. Kč, což je zdaleka nejvíce v historii naší firmy. Daří se nám tak nejen postupně zvyšovat konkurenceschopnost Třineckých železáren, ale také posilovat a rozšiřovat naše partnerské vztahy v okolním regionu a tím přispívat ke zvyšování kvality života jeho obyvatel.

Třineckým železárnám bylo v uplynulém roce 175 let. Ačkoliv se letopočtem svého založení řadí k nejstarším průmyslovým firmám v České republice, patří současné Třinecké železářny k moderním a perspektivním výrobním podnikům, které zodpovědně naplňují svou firemní misi „Společně pro příští generace“.

Nosné výrobky TŽ



PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. patří k průmyslovým podnikům s nejdelší tradicí hutní výroby v České republice. Jejich založení se datuje do roku 1839. Jediným vlastníkem Třineckých železáren je dnes akciová společnost Moravia Steel, která se řadí do první desítky nejvýznamnějších firem České republiky. Ve skupině Třineckých železáren je v současnosti 29 firem. Dvacet sedm má sídlo v ČR, další dvě jsou v Polsku a Maďarsku. Na celkové výrobě české oceli se Třinecké železářny podílejí téměř z poloviny.

Třinecké železářny jsou hutní firmou s uzavřeným výrobním cyklem, jenž zahrnuje koksovnu, aglomerace, vysoké pece, kyslíkovou konvertorovou ocelárnu, elektroocelárnu a finální provozy válcoven. Cyklus uzavírá zpracování druhotných surovin, které ve výrobním procesu vzniknou. Ročně se v Třineckých železárnách vyrobí cca 2,5 mil. tun oceli. Za celou dosavadní historii vyrobily třinecké ocelárny více než 175 mil. tun oceli.

Provoz koksochemická výroba sestává ze dvou koksárenských baterií. Vyrobený koks je používán ve vysokopecním provozu spolu s rudnou vsázkou připravenou ve dvou aglomeracích k výrobě surového železa. Část spotřeby koksu je nahrazena uhlím, které vhání do obou vysokých pecí nové zařízení na foukání prachového uhlí. Vyrobené tekuté surové železo zpracovává na ocel kyslíková konvertorová ocelárna, která je vybavena kompletní pánvou metalurgií a dvěma zařízeními pro plynulé odlévání oceli – blokovým a sochorovým. Ocel je vyráběna i v elektroocelárně. Bloky, sochory a v menší míře i ingoty z oceláren tvoří vsázkou pro provozy válcoven v Třinci – blokovnu a vratnou trať, střední trať, kontijemnou a kontidrátovou válcovnu – a také pro válcovnu trub v Ostravě, sochorovou válcovnu v Kladně a univerzální válcovnu v Bohumíně. Hlavní výrobní program tvoří válcovaný drát, speciální tyčová ocel, tvarová ocel, tažená ocel, kolejnice a příslušenství železničního svršku, široká ocel, bezešvé trubky a hutní polotovary. Doprovozní produkty, vznikající v hutní výrobě, jako je především vysokopecní struska, zpracovává provoz druhotných surovin na umělé hutné kamenivo, a další stavební materiál včetně granulátu pro cementářský průmysl. Kovonosný recyklát se vrací zpět do hutního výrobního procesu. Ve vytvořených výrobních řetězcích jsou třinecké válcované výrobky dále finalizovány.

Mezi významné dceřiné firmy Třineckých železáren, které jsou součástí vytvořeného výrobního řetězce patří především STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, a.s., SLÉVÁRNY TŘINEC, a.s., ENERGETIKA TŘINEC, a.s., Řetězárna a.s., REFRASIL, s.r.o., VÚHŽ a.s., MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o., Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., HANÁCKÉ ŽELEZÁRNY A PÉROVNY, a.s., METALURGIA S.A., D&D Drátár zrt., ŽDB DRÁTOVNA a.s.

Mezi významné dceřiné firmy Třineckých železáren, které jsou součástí vytvořeného výrobního řetězce patří především STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, a.s., SLÉVÁRNY TŘINEC, a.s., ENERGETIKA TŘINEC, a.s., Řetězárna a.s., REFRASIL, s.r.o., VÚHŽ a.s., MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o., Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., HANÁCKÉ ŽELEZÁRNY A PÉROVNY, a.s., METALURGIA S.A., D&D Drátár zrt., ŽDB DRÁTOVNA a.s.

Příklady finálních produktů z našich výrobních řetězců



Klíčovou podnikatelskou aktivitou naší společnosti a zároveň i aktivitou naší mateřské společnosti Moravia Steel je výroba oceli a prodej ocelových válcovaných výrobků, u kterých je uplatněním principů trvalého zlepšování zvyšována jejich přidaná i užitná hodnota. Současně přitom snižujeme jak náklady, tak i zátěž životního prostředí a jsme zainteresováni na zachování zdraví našich zaměstnanců. Součástí naší politiky je snaha o udržitelný rozvoj naší firmy, jakož i společenská odpovědnost vůči všem zainteresovaným stranám počínaje našimi zákazníky a dodavateli a konče obyvateli regionu.



NAŠE PODNIKÁNÍ



Naši zákazníci a dodavatelé jsou našimi partnery, kteří se podílejí na zvyšování kvality naší produkce. Podstatou partnerských vztahů s touto zainteresovanou skupinou je spolupráce na trvalém zlepšování naší vyráběné produkce tak, aby maximální měrou vyhovovala nejen současným potřebám našich zákazníků a zpracovatelů našeho materiálu, ale i jejich budoucím požadavkům a očekáváním. V tomto směru především rozšiřujeme spolupráci s partnery, kteří u nás nakupují nejnáročnější sortiment válcovaného drátu, speciální tyčové oceli (SBQ), kolejnic a bezešvých trub. V roce 2014 jsme proto modernizovali naši kontidráťovou trať, která je naší nejvýznamnější válcovnou z hlediska objemu produkce válcovaného materiálu. Modernizovaná trať nám umožňuje výrobu drátu v přesnějších rozměrových tolerancích, rozšiřuje možnosti termomechanického válcování drátu i rozměrového sortimentu, snižuje náklady na žíhání drátu a zvyšuje i kapacitu tratě.

Dokončili jsme také výstavbu nové loupací a zušlechťovací linky tyčové oceli, abychom vyšli vstříc rostoucím požadavkům na zlepšení užité hodnoty, rozměrových tolerancí i kvality nabízeného sortimentu našich odběratelů především z oblasti automobilového průmyslu a strojírenství.



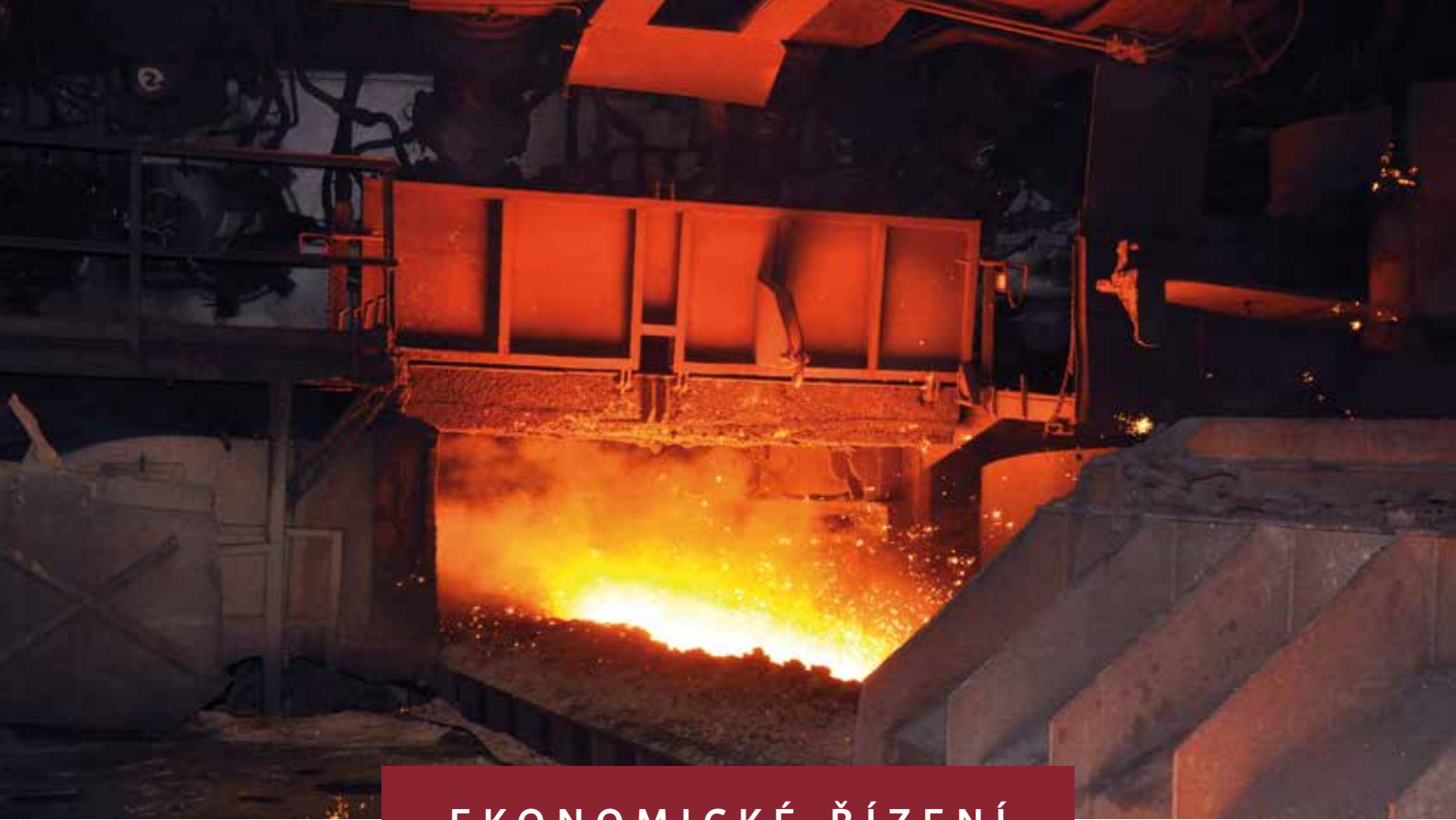
Rozvoj naší výrobní základny i technologické a výzkumné aktivity směřujeme na zvyšování úrovně kvality a zavádění nových výrobků i progresivních technologií tak, aby byly:

- » uspokojovány současné požadavky i budoucí potřeby zákazníků na kvalitu našich dodávek;
- » efektivně využívány nakupované suroviny, materiály, energie a snižována jejich spotřeba;
- » snižovány objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšován podíl jejich dalšího využití;
- » preventivně snižovány celkové negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek;
- » byly minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

ZÁVAZEK VEDENÍ

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- » zajišťuje dostatečné lidské, materiální a finanční zdroje včetně možnosti využití evropských strukturálních fondů pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití;
- » přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami v oblasti kvality, environmentu, prevence závažných havárií se současným potlačováním jakéhokoliv projevu korupčního jednání;
- » zajišťuje, že pracovní činnost bude prováděna bezpečnými pracovními postupy;
- » vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci;
- » vedení společností očekává od svých zaměstnanců bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích.



EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ



Výstavba sekundárního odprašeni konvertorové ocelárny



Úspěšné hospodaření naší firmy je pro prosazování společensky odpovědného chování velmi důležité. Ačkoliv pracujeme ve stále složitém podnikatelském prostředí, které je v ocelářském oboru citelně ovlivňováno přebytkem světových i evropských výrobních kapacit a velice přísnou ekologickou legislativou Evropské unie, což působí ve srovnání s jinými světovými regiony nepříznivě na konkurenceschopnost evropských hutí, daří se nám navazovat na úspěšné hospodářské výsledky předchozího období. Je to podstatné nejen pro další

rozvoj naší firmy a spokojenost našich zaměstnanců, ale také pro rozvíjení našich partnerských vztahů. V naší výrobní činnosti, která je energeticky, technologicky i investičně velice náročná, musíme počítat s rozsáhlými investicemi, které zároveň snižují zátěž životního prostředí. Řada takovýchto investic sice nezvyšuje produktivitu práce, ale významně přispívá ke zlepšování stavu životního prostředí. I přes získané dotace by si však naše firma nemohla bez silného ekonomického postavení dovolit takto rozsáhlou investiční činnost, jak

tomu bylo v předchozích dvou letech. Jen v roce 2014 jsme do čistě ekologických staveb na zlepšení ovzduší vložili téměř 1,5 mld. Kč. Také v roce 2015 bude objem investic, směřujících do ekologie, obdobný jako vloni.

Investiční výstavba

rok	mil. Kč bez dotací	mil. Kč s dotacemi
2012	744	747
2013	1 653	1 796
2014	2 007	3 237

Příznivé hospodářské výsledky nám také dovolují přispívat na financování veřejně prospěšných aktivit. Ty jsou pevnou a dlouholetou součástí naší firemní kultury. Výše plánovaných finančních prostředků vychází především ze skutečnosti předchozího roku, ale bývá také v průběhu roku z rozhodnutí představenstva společnosti korigována. Naše aktivity směřujeme hlavně do podpory školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity. V případě školství se soustředujeme především na podporu technického vzdělávání počínaje předškolní výchovou. Spolupracujeme s řadou neziskových organizací, která je rozvíjena rovněž na principu vzájemné prospěšnosti. Příkladem je spolupráce s chráněnou dílnou neziskové společnosti TRIANON v Českém Těšíně, která zpracovává naše vyřazená elektronická zařízení. Tato spolupráce napomáhá vytváření nových pracovních míst pro handicapované občany v našem regionu.

Ve vybraných neziskových organizacích v regionu mohou v rámci firemního Dobrovolnického dne vypomáhat dobročinnou prací naši zaměstnanci. (obr. 1, 2)

Významnými prostředky jsme v minulém roce společně s městem Třincem pomohli s rekonstrukcí budovy kulturního domu TRISIA i jejího interiéru. (obr. 3, 4)

Společně s naší mateřskou společností Moravia Steel jsme rozhodující měrou přispěli i k výstavbě nové víceúčelové haly, která se stala v loňském roce centrem sportovního a kulturně-společenského dění v našem hutnickém městě. (obr. 5-9)

Finanční dary TŽ

rok	tis. Kč
2010	8 307
2011	18 593
2012	25 054
2013	22 803
2014	86 283





Třinecké železárny kladou velký důraz na oblast lidských práv a jejich dodržování. Zaměřujeme se také na dodržování lidských práv u našich dodavatelů, kdy tuto problematiku zmiňujeme v každé nové dohodě o kvalitě mezi TŽ a dodavatelem.

Současně by se měl každý náš zaměstnanec chovat v souladu se základními způsoby chování zakotvenými v Etickém kodexu.



„Rozdali jsme dětem v mateřských školách polytechnické stavebnice za 100 tisíc korun. Deset školek z Třince, Jablunkova, Nýdku a Vondrušky získalo stavebnice Merkur a Lego. Generální ředitel Třineckých železáren Ing. Jan Czudek přitom řekl „Třinecké železárny jsou tady 175 let díky umu a šikovnosti místních lidí. Chceme-li tradici hutní výroby v Třinci zachovat i dalším generacím, musíme se už teď starat, aby si k ní našli cestu. Proto jsme se rozhodli dětem polytechnické stavebnice do školek koupit, vždyť jsou mezi nimi možná naši budoucí technici“

NÁŠ ETICKÝ KODEX

Základní způsoby chování k akcionářům

Při stanovování strategií společnosti je zohledňována návratnost peněz investovaných akcionáři, je vyžadováno chránit majetek společnosti, efektivně jej využívat a vytvářet podmínky pro jeho košatění – vytváření zisku.

Společnost podporuje vyhledávání nových podnikatelských příležitostí, které vedou k vytváření výrobních řetězců.

Základní způsoby chování k zákazníkům

Společnost usiluje o poskytování výrobků, služeb a řešení v garantované kvalitě tak, aby bylo zajištěno uspokojování potřeb zákazníků na vysoké úrovni a jejich předvídání. Při jednáních se zákazníky je uplatňována vstřícnost a korektnost. Vztahy k zákazníkům jsou založeny na zákonnosti, efektivitě a transparentnosti, z toho důvodu se společnost distancuje od všech projevů korupce.

Základní způsoby chování k zaměstnancům

Přístup k zaměstnancům je založen na otevřenosti a vzájemném respektu, proto společnost nebude tolerovat jakékoli projevy diskriminace.

Společnost podporuje rozvoj zaměstnanců, rozšiřování jejich pracovních způsobilostí a kariérní růst.

Společnost se zavazuje vytvářet vhodné a bezpečné pracovní prostředí, je kladen důraz na ochranu zdraví a bezpečnost práce. Ve společnosti je zajištěno odměňování zaměstnanců podle výsledků práce.

Základní způsoby chování k partnerům

Společnost při usilování o dosažení společného cíle vytváří podmínky pro udržování dobrých vztahů se všemi partnery. Předpokladem dobrých vztahů je dodržování ochrany lidských práv, nepřipouštění žádných forem násilné a nucené práce, zneužívání práce dětí a diskriminace při zaměstnávání nebo v zaměstnání.

Základním principem vzájemných vztahů je rovnost a čestnost.

Zásadou společnosti je dbát na ochranu obchodního tajemství a zabránění zneužívání důvěrných informací.

Základní způsoby chování k vnějšímu okolí

Součástí politiky společnosti je vstřícnost vůči potřebám regionu a závazek podílet se na jeho rozvoji. K naplnění tohoto závazku jsou vytvářeny a udržovány dobré vztahy s představiteli státní správy, samosprávy a ostatními veřejnými institucemi.

Společnost klade velký důraz na respektování životního prostředí, usiluje o neustálé zlepšování péče o životní prostředí.

V návaznosti na výše uvedené základní způsoby chování jsou ve společnosti formulovány jednotlivé přístupy a principy, kterými se zaměstnanci řídí při plnění pracovních povinností.

JEDNÁNÍ
O KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

Kolektivní vyjednávání probíhá v TŽ prostřednictvím tzv. dohodovací komise. Dohodovací komise je společným orgánem zaměstnavatele a odborové organizace, zastupující zaměstnance s rovnoměrným zastoupením obou stran. Rozhodnutí dohodovací komise jsou pro obě strany závazná.

Dohodovací komise dohoduje znění Podnikové kolektivní smlouvy (PKS) ve všech jejích ustanoveních. V případě změn v průběhu platnosti PKS, tato komise dohoduje veškeré její úpravy a dodatky.

ZAMĚŠTNANOST

Počty zaměstnanců v posledních třech letech v TŽ stoupaly. Byly ovlivněny jak fúzí Drobného kolejiva společnosti Strojírny Třinec, a.s. v roce 2013 tak fúzí společnosti SOCHOROVÁ VÁLCOVNA TŽ, a.s. v roce 2014.

Evidenční stav zaměstnanců TŽ a agenturní zaměstnanci

rok	zaměstnanci TŽ	agenturní zaměstnanci
2012	5 973	404
2013	6 145	431
2014	7 000	461

VZDĚLÁVÁNÍ

Systém vzdělávání je nastaven tak, aby byla zajištěna požadovaná kvalifikační úroveň zaměstnanců v celém spektru profesí. Zaměstnanci jsou proškolení prostřednictvím externích dodavatelů vzdělávacích služeb nebo interními lektory. S cílem umožnit širší zapojení zaměstnanců jako interních lektorů byla

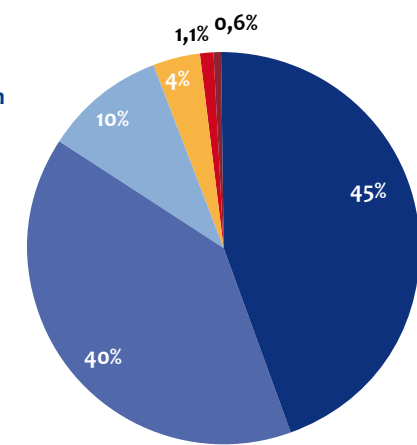
SPOKOJENOST ZAMĚŠTNANCŮ

Do posledního měření spokojenosti zaměstnanců, které se uskutečnilo na konci roku 2014, se nám podařilo zapojit 2 755 respondentů, což představuje téměř 40 procent všech zaměstnanců. Bylo to zdaleka nejvíc od zahájení měření v roce 1998. Bez mála 85% zaměstnanců je hrdých na značku Třineckých železáren uvedenou na našich výrobcích. Třinecké železářny za dobrého zaměstna-

Hodnocení otázky -
Hrdost na značku TŽ uvedenou na výrobcích

- velmi spokojen
- spíše spokojen
- ani spokojen ani nespokojen
- nevím
- spíše nespokojen
- velmi nespokojen

vatele považuje 77% respondentů, kteří se vyjádřili pro hodnocení velmi a spíše spokojen. Opačně tedy velmi nespokojeno bylo z 2 755 respondentů jen 1,3% a 3,6% bylo spíše nespokojeno. Výsledky posledního průzkumu jsou vůbec nejlepší v historii a dokladují, že míra spokojenosti zaměstnanců v naší firmě má stoupající tendenci.



MOTIVAČNÍ PROGRAMY

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen formou výdělků, ale také řadou jiných opatření a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti.

OBLAST ODMĚŇOVÁNÍ

- » prémieování - řádné a mimořádné prémie
- » fond vedoucího, fond mistra
- » vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci
- » odměny za hospodářské výsledky

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

- » středisko nástupní praxe pro absolventy vysokých škol
- » vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců a budování pracovní dráhy
- » poskytování stipendií studentům vybraných studijních oborů

OCEŇOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ

- » slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a prestižní ceny „Královna ocel“ nejlepším projektům, významným činům, klíčovým událostem a reprezentaci firmy
- » slavnostní akt „Rozloučení se zaměstnanci“, kteří odcházejí do důchodu
- » poskytování odměn při pracovních a životních jubileích a odchodu do důchodu



Generální ředitel Ing. Jan Czudek oceňuje nejlepší mladé zlepšovatele. Inženýři: Radek Dorda, Lukasz Kurowski, Zbyněk Vlček, Vítězslav Zientek, Zdeněk Mitrenga, Bogdan Heczko, Martin Macoszek a Lubomír Szturc. To je osm zlepšovatelů, kteří se nejlépe umístili v soutěži mladých zlepšovatelů v Třineckých železárnách. Mladí zaměstnanci poslali do soutěže 86 nabídek zlepšovacích návrhů, z toho 9 bylo podáno mladými kolektivy, jejichž průměrný věk nepřekročil 35 let. Zapojilo se dohromady 33 zlepšovatelů z pěti provozů, 13 z nich úplně poprvé.

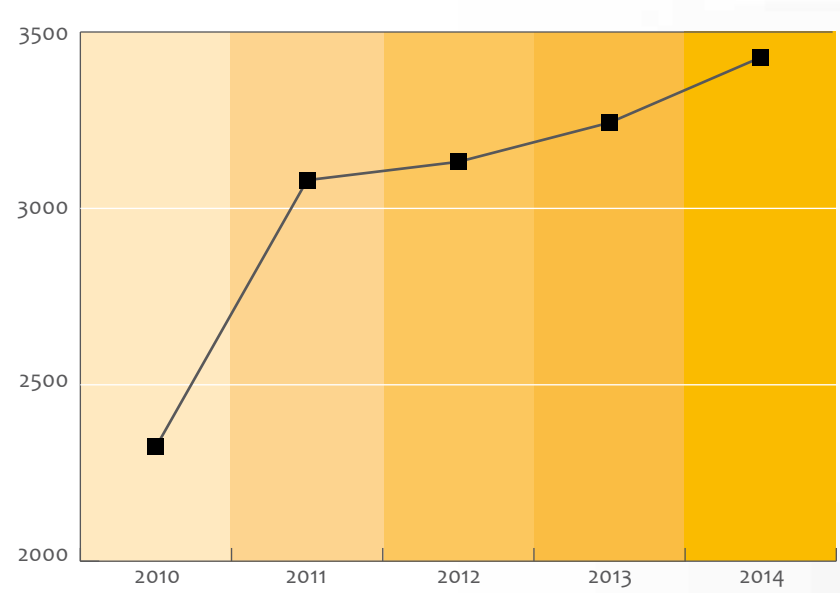
PODPORA ZDRAVÍ

- » úhrada vstupních lékařských prohlídek
- » úhrada nákladů na preventivní mamografická vyšetření a vyšetření tlustého střeva
- » organizování rekondičně-rehabilitačních pobytů, ambulantní rehabilitační péče a doplňkové rekondiční péče
- » poskytování ochranných nápojů v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- » poskytování příspěvku na závodní stravování ve výši 55% jednoho hlavního jídla a příspěvku 7,- Kč na jedno teplé jídlo
- » zajišťování dalších aktivit k podpoře zdraví (Dny zdraví, očkování proti chřipce, poskytování vitamínů)

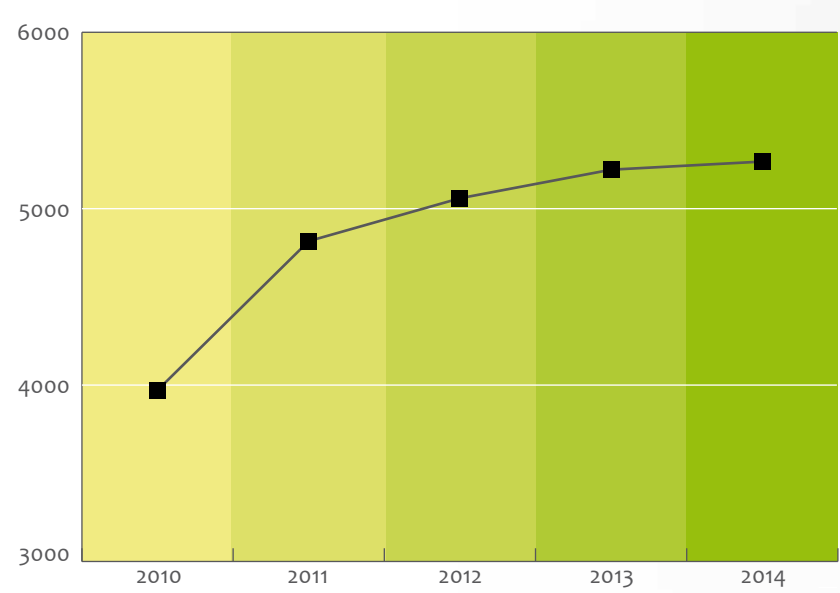
DALŠÍ ZVÝHODNĚNÍ

- » prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou právními předpisy
- » zvýšený rozsah poskytování pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách v práci
- » poskytování sociálních výpomocí a sociálních zápůjček v mimořádně závažných životních situacích
- » poskytování bezúročných zápůjček na bytové účely
- » poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření
- » poskytování příspěvku na soukromé životní pojištění
- » poskytování příspěvku na péči o zaměstnance
- » poskytování příspěvku na dětskou rekreaci
- » poskytování volitelných zaměstnaneckých výhod (benefitů)

Péče o zaměstnance [tis. Kč]



Počet zaměstnanců, kteří využívají benefity



BENEFITY
Volitelné zaměstnanecké výhody jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. Maximální výše benefitu na zaměstnance dosáhne v roce 2015 hodnoty 3 700 Kč. Ne všichni zaměstnanci ale tuto nabídku využijí.

NEJČASTĚJI ČERPANÉ BENEFITY
(% čerpání v roce 2014)

- » rekreace zaměstnanců (34%)
- » využívání sportovních zařízení (26%)
- » příspěvek na hokejové permanentky (15%)



NÁBORY NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

V této oblasti používáme celou řadu forem. Dále informujeme o některých z nich.

REGIONÁLNÍ TALENT

Ve snaze motivovat mládež ke studiu technických oborů pořádáme každoročně společenskou akci „Regionální talent“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá - podchytit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.

Počty oceněných studentů

	2011	2012	2013	2014
školní olympiády	28	43	45	33
středoškolská odborná činnost	12	15	14	16
Regionální talent celkem	40	58	59	49

NÁBOROVÉ METODY NA ZÁKLADNÍCH ŠKOLÁCH

- » prezentace TŽ na základních školách v regionu (Jablunkovsko-Třinecko-Těšínsko)
- » spoluúčast na organizaci „Dnů otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren a ocenění regionálních základních škol, které získaly nejvíce žáků pro studium technických oborů
- » „Den otevřených dveří v TŽ“ pro žáky devátých tříd a jejich rodiče
- » účast na burzách pro volbu povolání organizovaných úřady práce
- » účast na poradenských besedách s žáky devátých tříd organizovaných úřady práce
- » úzká spolupráce se školami v příhraniční oblasti Slovenské republiky (Čierne, Skalité, Svrčinovec)

NÁBOROVÉ METODY NA STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH

- » finanční příspěvek na školní pomůcky, sportovní a společenské aktivity žákům 1. ročníků hutních oborů a oboru elektrikář-silnoproud Střední odborné školy TŽ (SOŠ)
- » zajišťování exkurzí a odborných praxí žáků s odborným výkladem technologů na jednotlivých provozech (jedná se o žáky středních škol technického zaměření)
- » zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích TŽ
- » prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách

NÁBOROVÉ METODY NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH

- » příprava a účast TŽ na „Veletrzích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR
- » exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace
- » umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů
- » výběr stipendistů na základě studijních výsledků, pohovorů a jejich finanční podpora v průběhu studia
- » vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a dizertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání
- » ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností (ČHS)
- » výběr absolventů na základě jejich hodnocení a pohovorů do Střediska nástupní praxe

MLADISTVÍ A ZAMEZOVÁNÍ DISKRIMINACE

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly vzneseny v průběhu roku 2014 požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla porušena rovněž žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy.

V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období 2012-2014 zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.

TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let – za poslední tři roky nebyly zaměstnány osoby mladší. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých.

TŽ zajišťují odbornou přípravu na svých provozech především pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren (SOŠ). Odborná příprava těchto mladistvých probíhá pod dozorem pověřených zaměstnanců SOŠ a instruktorů jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu v souladu se smlouvami TŽ s jednotlivými středními školami, zejména pak se SOŠ.

VLIV ČINNOSTI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN NA OKOLÍ

Svou průmyslovou činností ovlivňujeme okolní region již 175 let. Zvláště v posledním desetiletí se intenzivně snažíme chovat se vůči našemu okolí maximálně přátelsky. V loňském roce jsme například uzavřeli s Ministerstvem životního prostředí ČR dobrovolnou dohodu o snižování zátěže životního prostředí. Dohoda zavazuje hutní firmu k řadě činností vedoucích ke zlepšení životních podmínek obyvatel regionu. Jde o 16 závazků. Zahnuje také například pořádání ozdravných pobytů pro děti, čištění komunikací ve městě, výsadbu zeleně, péče o biokoridor řeky Olše, podporu rozvoje chráněných živočišných druhů, ekologické investice do technologií a další.



Do Vysokých Tater na desetidenní ozdravný pobyt na Slovensko vyrazilo 260 dětí ze základních škol v Třinci, které jim plně hradíme. Zavázali jsme se k tomu v rámci svých aktivit směřujících k omezování zátěže na životní prostředí. Ve středisku Žiar na úpatí Západních Tater v Tatranském národním parku strávily děti 10 dnů. Fotografie je z jejich odjezdu z Třince.

Místo do práce zamířilo na pětáctýřicet našich zaměstnanců dobrovolně do neziskových organizací regionu. Rozhodli se svůj pracovní čas věnovat pomoci



Naši zaměstnanci mohou v rámci dobrovolnického firemního dne pomáhat v neziskových organizacích v regionu. Náklady s tím spojené jdou k tíži TŽ.

druhým. V chráněných dílnách, stacionářích pro postižené a na speciální škole se pustili do údržbářských a úklidových činností. Dobrovolnický den Třineckých železáren je každoroční tradiční akcí, jíž se firma hlásí ke společenské odpovědnosti.

Třinecké železářny přistoupily k rozsáhlé výsadbě zeleně. Prvních 300 stromů už začíná růst nedaleko nově postavené haly loupací a zušlechťovací linky. S výsadbou asi čtyřiceti stromů přišli do TŽ na pomoc také žáci ze dvou třineckých základních škol. TŽ rovněž poskytly dar městu Ostrava ve výši 300 tis. Kč na výsadbou stromů v blízkosti našeho výrobního provozu Válcovny trub ke zkvalitnění životního prostředí ve městě. S jejich výsadbou pomohli žáci Střední průmyslové školy z Frýdku-Místku. Do výsadby a údržby zeleně jsme během uplynulého roku vložili celkem 5,5 mil. Kč.

V roce 2014 jsme vytvořili také Dobročinný fond ve výši 350 000 Kč, ze kterého



S výsadbou zeleně v našem areálu nám pomohli i žáci třineckých základních škol.

mohly čerpat prostředky neziskové organizace v regionu na pořádání volnočasových aktivit, sportovní činnost, aktivit pro duševní rozvoj, charitu i propagaci regionálních tradic. O výběru, který projekt byl finančně dotován z tohoto fondu, rozhodoval počet hlasů veřejnosti, ale také záměr projektu a jeho lokalizace. Z 30 podaných projektů bylo nakonec finančně podpořeno 18 z nich.

Třinecké železářny finančně dlouhodobě podporují také rekvalifikaci. Jednou z organizací, se kterou spolupracujeme, je Kvalifikační a personální agentura, o.p.s. (KaPA), jejímž posláním je jak zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Československa a Jablunkovska, tak rozšiřování jejich znalostí a dovedností včetně rekvalifikací.

Od roku 2014 zajišťuje KaPA také školení zaměřené na podporu finanční gramotnosti pro naše nově nastupující zaměstnance. Proškoleni tak bylo celkem 388 zaměstnanců.



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

V TŽ jsou pravidelně vyhodnocována rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímána opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a udělil TŽ v roce 2013 titul „Bezpečný podnik“.

Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma Enviform.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována také prostřednictvím odborové organizace. Jsou zřizovány společné odborné komise jako:

- » vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů
- » auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích

- » společné hodnotící porady zástupce zaměstnavatele (představitel pro BOZ), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (Enviform)

V rámci systému školení BOZP jsou prováděná:

- » vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance
- » vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance
- » praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení
- » periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a příslušným bezpečnostním technikem
- » Dny BOZ – konzultační a poradenské akce na jednotlivých provozech
- » mimořádná školení – dle potřeby – rozborů příčin pracovních úrazů a opatření k nápravě

TŽ evidovaly v roce 2014 při počtu 7000 zaměstnanců celkem 21 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny, z toho 12 případů nemělo souvislost s provozováním technologických zařízení. Úrazová četnost měla hodnotu 0,3 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců a rok.

V roce 2014 jsme nezaznamenali žádnou nemoc z povolání.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Zavedli jsme komisionální šetření neabsenčních úrazů s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti.

Z nových aktivit pro ochranu zdraví zaměstnanců v roce 2014 můžeme uvést hodnocení psychofyziologické zátěže a vyhlášení soutěže o nejlepšího zlepšovatele v oblasti BOZP.

Do ochrany životního prostředí vložily TŽ během posledních dvaceti let 6,3 mld. Kč, přičemž vloni to bylo historicky nejvíce. V ekologických akcích jsme v minulém roce proinvestovali více než 1,5 mld. Kč. To vše se pozitivně odráží v postupném snižování zátěže okolního prostředí naší výrobní činností.

Níže uvádíme informace o environmentálním profilu TŽ, vypovídající o vlivu činnosti našeho podniku na životní prostředí.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

OCHRANA OVZDUŠÍ

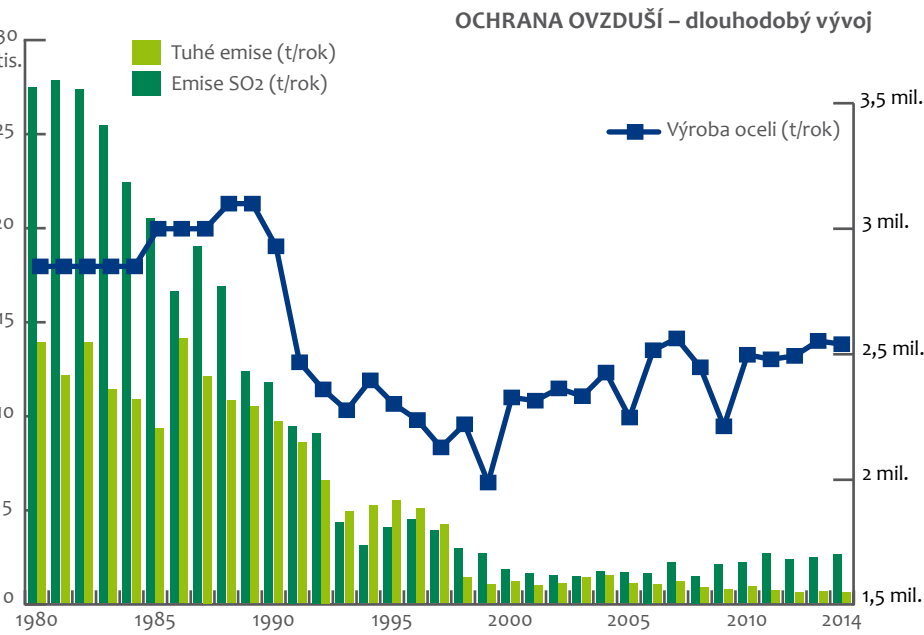
Oproti roku 2013 jsme snížili emise tuhých látek na historické minimum 560 t/rok. Ke snížení emisí došlo především na řadě menších i několika podstatných zdrojích znečišťování provozu Výroba surového železa a oceli. Mírný pokles jsme rovněž zaznamenali u emisí NOx. Naopak mírně nepříznivý trend je vykázán u emisí oxidu uhelnatého a také oxidu siřičitého, kde je hlavní příčinou zvyšování obsahu síry ve vstupních surovinách a palivech, především pro aglomerační proces.

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

V roce 2014 jsme emise skleníkových plynů v areálu v Třinci snížili na 2 630 157 tun. Množství emisí skleníkových plynů ze závodu Sochorová válcovna v Kladně činí 50 987 tun a z provozu Válcovna trub v Ostravě 5 251 tun. Celkové množství emisí skleníkových plynů za rok 2014 vyprodukovaných v TŽ jako celku dosáhlo 2 686 395 tun. Hodnota měrné výrobní emise je 1,05757 t oxidu uhličitého na tunu surové oceli, což představuje meziroční snížení o 3,86%. Tento pokles je způsoben především snížením spotřeby vysokopecního plynu.

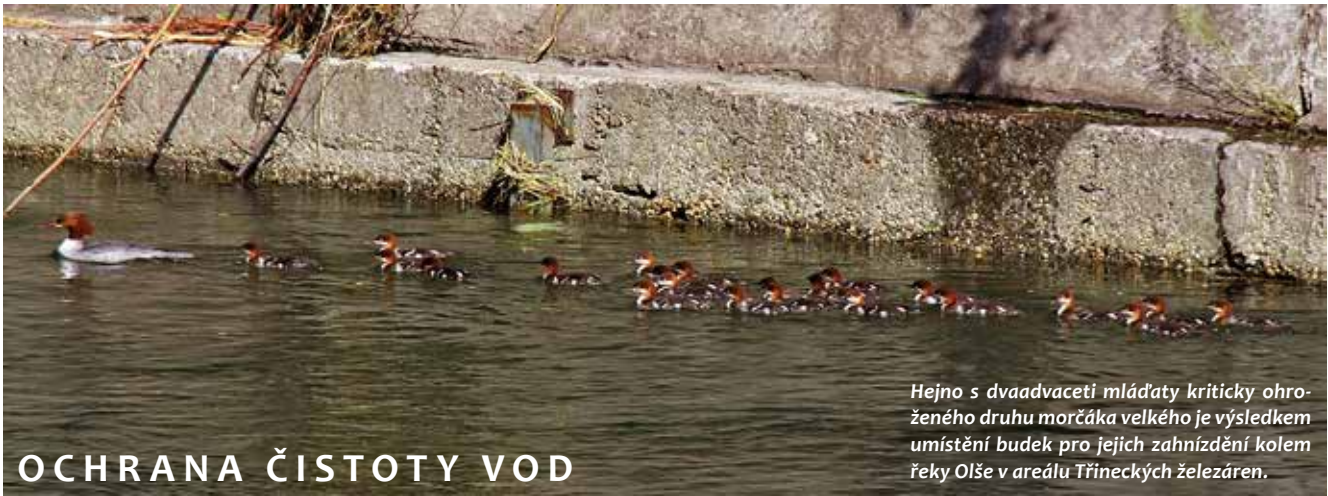
Množství emisí do ovzduší

rok	Tuhé zneč. látky [t/rok]	Oxid siřičitý [t/rok]	Oxidy dusíku [t/rok]	Oxid uhelnatý [t/rok]	Oxid uhličitý [t/rok]
2013	594	2 425	1 410	60 698	2 735 869
2014	560	2 566	1 362	62 999	2 686 395



Množství emisí na jednotku výroby

rok	Tuhé zneč. látky [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid siřičitý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxidy dusíku [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhelnatý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhličitý [t/t vyrobené oceli/rok]
2013	0,23	0,95	0,55	23,76	1,07
2014	0,22	1,01	0,54	24,80	1,06



Hejno s dvaadvaceti mláďaty kriticky ohroženého druhu morčáka velkého je výsledkem umístění budek pro jejich zahníždění kolem řeky Olše v areálu Třineckých železáren.

OCHRANA ČISTOTY VOD

Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a míra znečištění těchto vod vykazuje za rok 2014 oproti roku 2013 pozitivní trend a odpovídá dlouhodobě stabilizovanému stavu vodního hospodářství v Třineckých železárnách. Kvalita odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

V přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli je situace ve srovnání s rokem 2013 rovněž pozitivní, když poklesla z 1,75 m₃/t na 1,57 m₃/t.

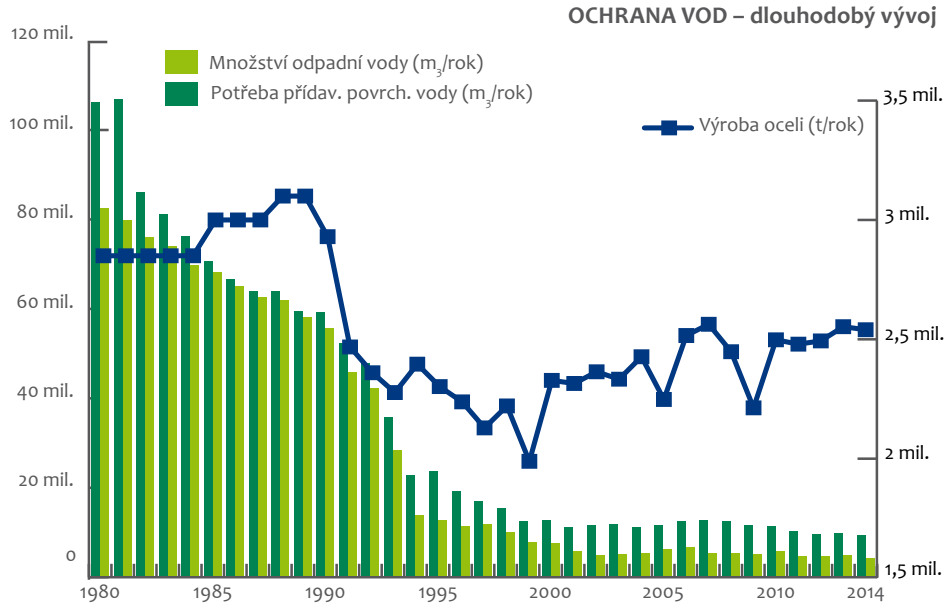
V průběhu roku 2014 nezpůsobily Třinecké železářny žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

„Ze sedmi budek jich samice morčáka obsadily pět. Je to obrovský úspěch,“ uvedl vedoucí odboru ochrany životního prostředí Třineckých železáren Ing. Radim Klimša. Pro kriticky ohrožený druh, který se v České republice vyskytuje teprve od konce 90. let, vyrobili podle návodu České společnosti ornitologické speciální budky žáci Jubilejní Masarykovy základní školy v Třinci. Třinecká huť poskytla prostředky nejen na budky pro kriticky ohroženého morčáka, ale také na výrobu budek pro další druh, a to pro skorce, malého ptáčka z řádu pěvců. Dvě budky na nejvyšších komínech v huti čekají také na zahníždění sokola stěhovavého.



Množství odpadních průmyslových vod na jednotku výroby

Rok	Množství odpadních vod [m ₃ /t vyrobené oceli/rok]
2013	1,75
2014	1,57



NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

V hodnoceném roce 2014 došlo k omezení druhové skladby odpadů vznikajících v souvislosti s hlavní výrobní činností v TŽ a také k celkovému snížení množství produkováných odpadů. Do nakládání v režimu vedlejších produktů byl v tomto roce přeřazen odpad kategorie „Ostatní“ – odprašky z prvních sekcí elektroodlučovačů aglomerací a díky vybudování zařízení na odolejování okují i nebezpečný odpad – zaolejované okuje.

V číselném vyjádření to představuje vznik celkem 158 602 t odpadů, což je v porovnání s rokem 2013 (281 279 t) po-

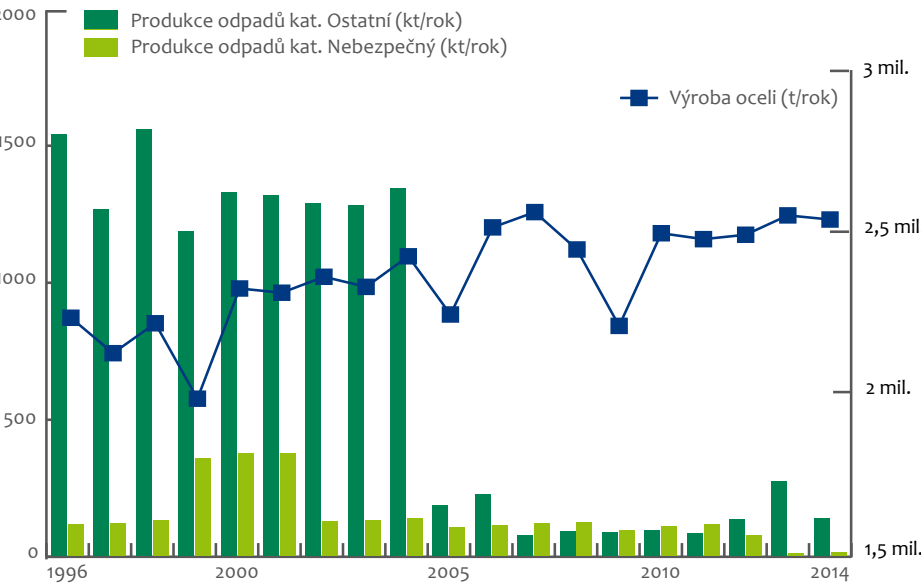
kles o cca 44%. Také ukazatel množství odpadů na tunu vyrobené oceli byl nižší a měl hodnotu 62,4 kg/t, tj. o 43,3% méně než v roce 2013 (110 kg/t).

V porovnání s celkovým poklesem produkce odpadů nekoresponduje nárůst odpadů kategorie „Nebezpečný“. Tento nárůst způsobil odpad – jemné kaly kyslíkové konvertorové ocelárny vzniklé z vedlejšího produktu, který nebylo možné v tomto roce zpracovat do certifikovaného výrobku – Fe korekce a také odpad – zaolejované okuje z nové provozovny Sochorová válcovna Kladno.

Množství odpadů

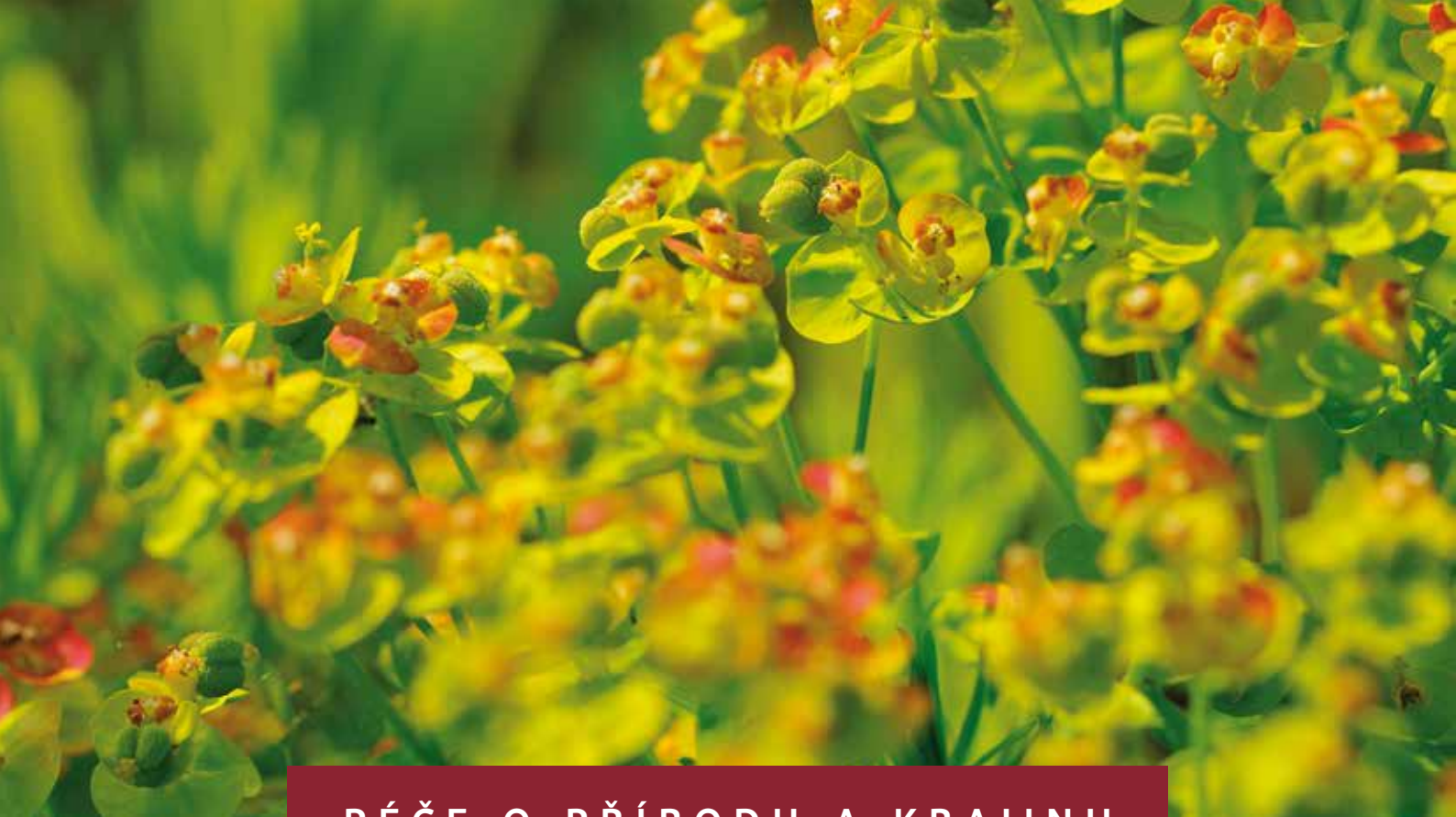
rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Ostatní“ [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“ [t/rok]
2013	2 553	273	8
2014	2 540	142	17

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY – dlouhodobý vývoj



Produkce odpadů na jednotku výroby

rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli	
		kat. „Ostatní“ [kt/rok]	kat. „Nebezpečný“ [t/rok]
2013	2 553	0,107	0,003
2014	2 540	0,056	0,007



PÉČE O PŘÍRODU A KRAJINU



Kolem řeky, která protéká areálem Třineckých železáren, našli studenti hlavně plastové láhve, kusy igelitových pytlů, krabičky od cigaret zbytky nábytku a další nepořádek. Většinou jde o naplavený odpad.



Velkou péči věnují železářny rovněž zeleni. Do její výsadby a údržby bylo v roce 2014 investováno celkem 5,5 mil. Kč.

Kolem nově vybudované haly loupací a zušlechťovací linky jsme vysadili 300 stromů.

Jako společensky odpovědná firma podporujeme celou řadu ekologických aktivit nad rámec stanovených povinností.

Každoročně se například aktivně zapojujeme do celoevropského sčí-

tání vodních ptáků v úseku vodního toku Olše v areálu společnosti a vytváříme pro jejich populace příhodnější podmínky pro jejich hnízdění nejen kolem řeky, ale i v celém areálu. Do těchto aktivit zapojujeme i žáky třineckých základních škol.

Do čištění koryta řeky Olše v našem areálu v rámci Dne Země zapojujeme kromě zaměstnanců i studenty Střední odborné školy. Každý rok posbíráme několik tun odpadků.

Od zahájení sanačních prací v roce 2003 na kontaminovaných lokalitách bylo v areálu Třineckých železáren v souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č. 185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR a dle realizačního projektu „Třinec – TŽ – Sanace“, vyčerpáno zhotovitelem, společností UNIGEO, a.s. Ostrava, ke konci roku 2014 již více než 98% nákladů z rozpočtu projektu. Z celkového počtu 24 sanačních objektů zůstává dokončit sanaci na čtyřech těchto lokalitách. Dva sanační objekty jsou ve fázi před dokončením prací a budou následovat dílčí závěrečné kontrolní dny před odevzdáním a převzetím objektů. U zbývajících dvou sanačních objektů jsou práce v závěrečné fázi dekontaminace podzemních vod.

V průběhu provádění sanačních prací byly zjištěny nové skutečnosti, další staré ekologické zátěže nad rámec předmětu zadání vlastní veřejné zakázky na realizaci nápravných opatření v areálu Třineckých železáren. Zhotovitel zpracoval realizační projekt dodatečných stavebních prací a ve vazbě na rozhodnutí České inspekce životního prostředí probíhají nápravná opatření pro řešení sanace šesti lokalit. Ke konci roku 2014 bylo účelně vynaloženo téměř 76% nákladů z rozpočtu realizačního projektu. Termín pro dokončení prací dle správního rozhodnutí je do konce roku 2017.

Nad rámec obou realizačních projektů sanace a dodatečných stavebních prací proběhl v roce 2014 podrobný průzkum nově zjištěných starých ekologických zátěží v korytě řeky Olše protékající areálem Třineckých železáren podle dokumentace „Třinec – TŽ – Průzkum koryta Olše“, kterou zpracovala společnost UNIGEO, a.s. Ostrava. Po posouzení nabídky zhotovitele Ministerstvem financí ČR, které je zadavatelem, bude následovat provedení doplňkového průzkumu nově zjištěných skutečností a zpracována analýza rizik pro řešení kontaminace koryta řeky Olše.

STARÉ EKOLOGICKÉ ZÁTĚŽE

ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI, REACH

Chemickým látkám (CHL) jsme věnovali stejnou péči, jako v předchozích letech. V průběhu roku bylo provedeno osm interních kontrol, které prověřily zacházení s CHL v Třineckých železárnách. Kontroly prokázaly, že tato oblast je zajištěna na velmi dobré úrovni vzhledem k tomu, že nebyl objeven nesoulad s legislativou vztahující se k chemickým látkám a směsím. Na vybraných provozech Třineckých železáren byla zpracovávána pravidla pro bezpečné zacházení s chemickými látkami a chemickými směsmi.

V minulém roce byly průběžně řešeny a naplňovány povinnosti plynoucí z Naří-

zení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH). Jednalo se především o komunikaci v rámci dodavatelsko-odběratelského řetězce, která mj. zahrnuje poskytování informací o implementaci REACH v Třineckých železárnách. Odběratelům byly poskytovány revize bezpečnostních listů látek vyráběných v Třineckých železárnách.

Dle nařízení REACH musí mimo jiné Třinecké železářny jako „následný uživatel“ plnit dané povinnosti, mezi které mj. patří určení a přijetí vhodných opat-

ření na základě bezpečnostních listů používaných látek, které jsou rozšířené o expoziční scénáře (soubor podmínek, popisujících, jak je látka vyráběna nebo používána, a soubor opatření nezbytných k omezení expozice člověka a životního prostředí). V průběhu roku 2014 se tedy začaly vypracovávat „Protokoly souladu s expozičními scénáři vybraných nebezpečných chemických látek“ na provozech Třineckých železáren. Cílem je zajištění používání vybraných chemických látek dle podmínek stanovených v expozičních scénářích. V této činnosti budeme pokračovat i v následujícím roce.

HOSPODAŘENÍ S ENERGIEMI

Snaha o neustálé snižování spotřeby energie je stabilní součástí naší politiky. V praxi se tyto zásady projevují postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2014 energeticky využívány průměrně z 94%.

Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2014 činila 225 kWh na tunu vyrobené oceli.



EKOLOGICKÉ AKCE

V roce 2014 probíhala příprava či realizace následujících ekologických projektů:

- Modernizace a rekonstrukce koksárenské baterie č. 11 (přípravná fáze)
- Zpracování zaolejovaných okují – 4.1 IN04/924
- Odprášení spalin a odprášení uzlů aglomerace č. 2
- Rekonstrukce odsávání odléváren vysokých pecí č.4 a č.6
- Sekundární odprášení haly kyslíkové konvertorové ocelárny
- Odprášení pracoviště pro pálení slitků
- Snížení emisí na zařízení pro výrobu vysokopecní vsázky
- Odprášení multifunkčního zařízení pro výrobu ocel. aglomerátu
- Odprášení třídílny pelet (rud)
- Mobilní odprašovací zařízení
- Víceúčelové odprašovací jednotky
- Odprášení výklopníků 3 a 4
- Odprášení vykládací jámy uhlí
- Snížení fugitivních emisí na drticích linkách a struskovém hospodářství
- Snížení fugitivních emisí na mlýnici strusky
- Snížení fugitivních emisí na víceúčelové ekologické ploše
- Pořízení univerzálního zametacího – skrápěcího vozu
- Snížení fugitivních emisí na pásové dopravě rudiště – mlžné clony
- Snížení fugitivních emisí pomocí mobilních průmyslových vysavačů
- Odprášení na vakuovací stanici RH 2
- Odprášení mezipánvového hospodářství zařízení plynulého odlévání č. 1 a 2
- Výsadba izolační zeleně

Náklady na ekologické akce v roce 2014 dosáhly částky 1 459,39 mil. Kč (dotační ekologické projekty – výzvy č. 36, 38 a 48) a 74,15 mil. Kč (ostatní projekty). Další akce s pozitivním přínosem na životní prostředí byly realizovány na jednotlivých provozech a hrazeny z provozních zdrojů.

Další akce hrazené z provozních nákladů:

OCHRANA OVZDUŠÍ

VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI

Výměna filtračních hadic odprášení na jednotlivých zdrojích znečišťování ovzduší (ZZO) dle potřeby.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady: V roce 2014 proběhla výměna filtračních hadic na jednotlivých ZZO a to následovně:

- » odprášení uzlů na aglomeraci č. 1 – výměna 870 ks rukávců v hodnotě 700 tis. Kč
- » skipové jámy a doprava vsázky na vysokých pecích – výměna 1 536 ks rukávců v hodnotě 600 tis. Kč
- » pávnová pec č. 1 na konvertorové ocelárně – výměna 55 ks rukávců v hodnotě 56 tis. Kč
- » pávnová pec č. 2 na konvertorové ocelárně – výměna 7 ks rukávců v hodnotě 10 tis. Kč
- » vnitřní doprava přísad na konvertorové ocelárně – výměna 16 ks rukávců v hodnotě 63 tis. Kč
- » zásobník vápna a přesýpací stanice na konvertorové ocelárně – výměna 32 ks rukávců v hodnotě 127 tis. Kč

Oprava zařízení elektrostatického odlučovače spalin na aglomeracích dle revizní zprávy ZVVZ Milevsko, závod Ostrava.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady: Pro zvýšení těsnosti odsávacího traktu byla provedena oprava či výměna řady jednotlivých částí zařízení s celkovými náklady 371 tis. Kč.

VK - KOKSOHEMICKÁ VÝROBA

Opravy pecních armatur na středisku koksárenských baterií.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Vyměněno 35 armatur a 52 přetěsněno.

Vynaloženo celkem 1,5 mil. Kč

Opravy zdíva koksárenských komor na středisku koksárenských baterií.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Provedeny opravy na 48 koksárenských komorách s celkovými náklady 6,6 mil. Kč.

VT – VÁLCOVNA TRUB

Změna sbírání použitého brusiva ze zásobníku pro brousicí linku, z volného padání do bedny s nutností dalšího přesypávání do speciálních pytlů – tzv. big bagů, na přímé padání do big bagů, a tím snížení prašnosti.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Akce byla realizována s celkovými náklady 10 tis. Kč a zahrnovala zhotovení nové bedny, ve které je usazen Big Bag, do něhož padá zachycený ohrus.

VJ – VÁLCOVNA DRÁTŮ A JEMNÝCH PROFILŮ

Oprava odsávání, výměna filtračních kapes s cílem snížení emisí tuhých znečišťujících látek do ovzduší u zařízení pila č. 1 a č. 2 Braun Kontijemné válcovací tratě.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Oprava i výměna byla realizována. Náklady dosáhly 80 tis. Kč.

Oprava odsávání, výměna filtračních kapes a vaku s cílem snížení emisí tuhých znečišťujících látek do ovzduší u zařízení tryskač Banfi.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Oprava i výměna byla realizována. Náklady dosáhly 50 tis. Kč.



OCHRANA ČISTOTY VOD

VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI

Likvidace karburační stanice na vysokých pecích.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

V roce 2014 byla likvidace karburační stanice zrealizována. Postupně byly na karburační stanici provedeny jednotlivé demonstrace zařízení s celkovými náklady 8 mil. Kč. Přínosem je odstranění rizika úniku závadných látek.

VK - KOKSOCHEMICKÁ VÝROBA

Oprava a výměna potrubí fenolčpavkových vod z provozu VK na městskou čistírnu vod (MěČOV).

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Oprava a výměna provedena s náklady ve výši 10,3 mil. Kč.

VJ –VÁLCOVNA DRÁTŮ A JEMNÝCH PROFILŮ

Oprava podlahy v dílně pecního úseku kontidrátové trati a oprava podlahy v olejovém sklepě kontijemné trati pod 800 t nůžkami (zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek).

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Opravy provedeny s náklady ve výši 105 tis. Kč.

VH – VÁLCOVNA PŘEDVÁLKŮ A HRUBÝCH PROFILŮ

Oprava úložiště chemických látek a chemických směsí na středisku Drobné kolejivo dle projektové dokumentace (např. nepropustné podlahy, zachytňné jímky...).

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Oprava provedena s náklady ve výši 200 tis. Kč.

Centrální rozvody obráběcích kapalin k obráběcím centrům v prostorách střediska drobné kolejivo.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Provedena oprava a vyčištění kanálů a rozvodů obráběcích kapalin. Provedeno odstavení slepých a nepoužívaných kanálů za účelem snížení úniku kapalin do podloží. Celkové náklady cca 50 tis. Kč.

Minimalizace rozstřiku obráběcích kapalin v okolí obráběcích center střediska drobné kolejivo.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Provedena montáž chybějících a poškozených krytů zamezujících rozstřík obráběcích kapalin v okolí obráběcích strojů. Celkové náklady cca 60 tis. Kč.

Oprava dílen strojní a elektroúdržby střediska drobné kolejivo.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Provedená opatření vedla ke zlepšení podmínek EMS a BOZ na dílnách. Došlo k zlepšení podmínek pro manipulaci s náhradními díly a zlepšení hygienických podmínek na dílně strojní údržby instalací odsávání svařovacího boxu, Celkové náklady cca 250 tis. Kč.

VT – VÁLCOVNA TRUB

Úspora vody zprovozněním druhého čerpadla z hlavní studny velkého mannesmannu do čerpací stanice.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

V měsíci březnu bylo nainstalováno čerpadlo do hlavní studny a napojeno na nové potrubí vedoucí do čerpací stanice. Náklady na realizaci činily 265 tis. Kč.

Instalace čerpadla do koncové studny malého mannesmannu a zhotovení nového potrubí o světlosti DN 150 do čerpací stanice.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady:

Čerpadlo bylo spuštěno v měsíci září a celkové náklady na akci se vyšplhaly na 249 tis. Kč. Přínosem je další úspora provozní vody, která je pro proces válcování nezbytná.

Instalace dalšího čerpadla na zušlechťovně velkého mannesmannu včetně zhotovení nového potrubí o světlosti DN 150 do čerpací stanice.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady:

Čerpadlo bylo spuštěno v měsíci prosinci a celkové náklady na akci se vyšplhaly na 282 tis. Kč. Přínosem je další úspora a opětovné využití provozní vody.

VZ – SOCHOROVÁ VÁLCOVNA

Výměna lisu CDT400 (ŽŽAS) na kulatinové lince za nový horizontální lis KI600 (Koma).

Vyhodnocení, přínos akce a náklady:

Výměna provedena. Přínosem je prevence proti únikům olejů. Náklady na akci ve výši 17 mil. Kč.

Vodohospodářské zabezpečení shromažďovacího místa odpadů u vrat č. 6.

Vyhodnocení, přínos akce a náklady:

Zabezpečení provedeno. Jedná se o preventivní opatření proti únikům olejů. Náklady na akci ve výši 1 mil. Kč.

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

VF – TAŽÍRNA OCELI

Zastřešení shromažďovacího místa komunálního odpadu s dopadem na zlepšení životního prostředí.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

Zastřešení bylo provedeno. Náklady na akci dosáhly výše 358 tis. Kč.

VÝHLED NA ROK 2015

Ekologické akce – investiční, vč. ekologických akcí s dotacemi (Výzva SFŽP č. 36, 38 a 48) dle plánu technického rozvoje na rok 2015:

- Modernizace a rekonstrukce koksárenské baterie č. 11
- Přidávání aktivního uhlí do spalín na aglomeraci č. 1 a 2
- Odsíření aglomerace č. 1 a 2
- Rekonstrukce plnění kontejneru pod látkovými filtry aglomerace č. 1
- Rekonstrukce míchání odprašků aglomerace č. 2
- Výstavba nového ohřívače větru č. 64 na vysokých pecích
- Technická rekultivace skládky Neboranka
- Odprášení vykládací jámy uhlí
- Odprášení spalín a odprášení uzlů aglomerace č. 2
- Rekonstrukce odsávání odléváren vysokých pecí č. 4 a 6
- Sekundární odprášení haly kyslíkové konvertorové ocelárny
- Odprášení pracoviště pro pálení slítek
- Snížení emisí na zařízení pro výrobu vysokopeční vsázky
- Odprášení multifunkčního zařízení pro výrobu ocelárenského aglomerátu
- Odprášení třídírny pelet (rud)
- Mobilní odprašovací zařízení
- Víceúčelové odprašovací jednotky
- Odprášení výklopníků č. 3 a 4
- Snížení fugitivních emisí pomocí mobilních průmyslových vysavačů
- Snížení fugitivních emisí na pásové dopravě rudiště – mlžné clony
- Pořízení univerzálního zametacího – skrápěcího vozu
- Snížení fugitivních emisí na drticích linkách a struskovém hospodářství
- Snížení fugitivních emisí na víceúčelové ekologické ploše
- Odprášení na vakuovacích stanicích RH 2
- Odprášení mezipánvových hospodářství a pálicí stroje kontilit č. 1 a 2
- Izolační zeleň

VS – DRUHOTNÉ SUROVINY

Pokračování akce technická rekultivace skládky Neboranka.

Vyhodnocení, příp. přínos akce a náklady:

V rámci zařízení pro rekultivaci skládky (dále jen ZPRS) bylo využito 46 300 tun odpadů, zejména zeminy z investičních akcí v TŽ a okolí pro dotvarování tělesa skládky. Provozování ZPRS bylo financováno z provozních prostředků provozu VS, souběžně se skládkou Neboranka.



Další akce hrazené z provozních nákladů:

OCHRANA OVZDUŠÍ

VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI

Výměna filtračních hadic odprášení na jednotlivých zdrojích dle potřeby (uzly na aglomeraci č. 1, pánvové pece č. 1 a č. 2., skipové jámy, vnitřní a vnější doprava přísad atd.). Náklady dle rozsahu potřebných výměn.

Rekonstrukce plnění kontejnerů pod látkovými filtry na aglomeraci č. 1. Plánované náklady cca 2 mil. Kč

OCHRANA ČISTOTY VOD

VJ – VÁLCOVNA DRÁTŮ A JEMNÝCH PROFILŮ

Oprava podlahy v dílně olejového úseku kontidrátové trati (zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek). Plánované náklady cca 100 tis. Kč

Oprava podlahy v dílně strojní údržby na úpravně lesklých tyčí (zabezpečení těsnosti podlahy proti průsaku chemických látek). Plánované náklady cca 80 tis. Kč

VH – VÁLCOVNA PŘEDVALKŮ A HRUBÝCH PROFILŮ

Oprava centrální nádrže obráběcí kapaliny 18 m³ na středisku drobné kolejivo. Plánované náklady cca 100 tis. Kč.

Oprava okujových kapes na krokové peci.
Plánované náklady cca 500 tis. Kč.

VZ – SOCHOROVÁ VÁLCOVNA

Preventivní opatření – vodohospodářské zabezpečení prostoru okolo nového horizontálního lisu KI600.
Plánované náklady cca 400 tis. Kč.

Preventivní opatření – hlídání hladiny olejů ve 13 nádržích umístěných v olejových sklepech.
Plánované náklady zatím neurčeny.

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

VH – VÁLCOVNA PŘEDVALKŮ A HRUBÝCH PROFILŮ

Vytvoření nového shromažďovacího místa tříděného odpadu na středisku drobné kolejivo, včetně dovybavení shromažďovacích míst odpadu na provozu VH.
Plánované náklady cca 30 tis. Kč.

ÚSPORA ENERGIÍ

VT – VÁLCOVNA TRUB

Využití odpadního tepla karuselové pece velkého mannesmannu.
Plánované náklady v r. 2015: 11 mil. Kč.

Modernizace a rekonstrukce ignis pece, včetně přemístění do 9. haly. Plánované náklady v r. 2015: 27,5 mil. Kč.

Rekonstrukce vybraných střech na provozu VT.
Plánované náklady v r. 2015: 10 mil. Kč.





Ing. Ivo Žižka

Člen představenstva
a představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

ve zprávě, kterou jste právě dočetli, jsme se Vás pokusili seznámit s každodenním praktickým uplatňováním principů a forem společensky odpovědného chování naší firmy.

Jak jste se mohli sami přesvědčit, enormně nám záleží na eliminaci důsledků naší činnosti na okolní region a jeho obyva-

tele. Velmi proto dbáme o dodržování námi stanovených zásad a přijímáme v průběhu času další nové zajímavé podněty pro trvalé zlepšování našeho společensky odpovědného chování.

Pevně věřím, že předcházející informace Vás o tom přesvědčily.

ZÁVĚREČNÉ SLOVO

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.
Průmyslová 1000, Staré Město
739 61 Třinec

IČ: 18050646
DIČ: 699 00 2812
Společnost zapsaná u obchodního rejstříku
Krajského soudu v Ostravě,
oddíl B, vložka 146

telefon: ++420 558 531 111
fax: ++420 558 331 831
web: www.trz.cz
e-mail: info@trz.cz
ID datové schránky: mwpcia



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec
www.trz.cz